



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán realizace strategického záměru 2018



Dlouhodobý záměr JU 2016 -2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 – 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2018
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání 6.4. Celoživotní vzdělávání	Projekt „Centra pro praktickou výuku technologických oborů (CPVTO)“ byl zastaven. O jeho obnovení či zařazení fakulty v rámci tohoto cíle FROV JU neuvažuje
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Pokračování v řešení projektu OP VVV "Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely". Vlastní pořízení minimálně 2/3 plánovaného investičního majetku, který bude sloužit ke vzdělávání v doktorských studijních programech Modernizace výukových prostor a zázemí v rámci projektu OP VVV "Rozvoj JU - Studijní prostředí". Realizace projektu pod vedením rektora JU.
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů		Pokračování v řešení projektu OP VVV "Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů". Dokončení přípravy studijních opor pro doktorské studijní programy, příprava věcného záměru a akreditace DSP Rybářství a Ochrana vodních ekosystémů.
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		Příprava věcného záměru akreditace a žádosti o akreditaci studijního programu Ochrana vod, a to na podkladě existence nové nastavených univerzitních mechanismů kontoly kvality Pokračování v řešení projektu OP VVV "Rozvoj JU - ESF", a analýza informací SHV, analýza praktikovaných výukových metod na FROV JU, výtýpování předmětů pro pilotní testování nových výukových metod
	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta		Pokračování v řešení projektu OP VVV "Rozvoj JU - ESF". Posilování výukových schopností a dovedností pedagogů
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání		Pokračování v činnosti zaměřené na sledování, vyhodnocování a zlepšování kvality výuky na základě univerzitně nastavených pravidel vnitřního hodnocení kvality Revize vnitřních norem fakulty s ohledem ke snaze posílení efektivity vynaládaných prostředků a zvýšení zapojení studentů do tvůrčí činnosti na fakultě
	Strategie Výzkum		2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení
2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		Revidovat způsob stanovení jednorázových odměn zaměstnanců za dosažené VaV výstupy s cíle podporovat publikování článků v prestižních vědeckých časopisech. Nastavit podmínky pro aditivní zvýšení stipendií Ph.D. studentů-prvoautorů ve vztahu k jejich publikační aktivitě a kvalitě výstupů. Promítnout změny do příslušných Opatření děkana.	
2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit navýšením výkonostní prémie, nastavení motivujících podmínek pro přijíždějící "sabaticals" - pozice hostujících zahraničních profesorů.	
2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu		Zavedení systému a realizace výběru externích postdoktorských pozic - 2 pozice (1-2 roky) z centrálních fondů, zdrojů. Nadále skrze výběrové řízení za zaměstnávání na postdoktorské pozici nejlepší absolventy Ph.D. studia.	
2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		Využívat systém hodnocení akademických pracovníků (HAP) při vnitřním hodnocení výzkumu a evaluace pracovníků. Navíc aktivně využít možnosti realizace projektu OP VVV Rozvoj kapacit JU (aktivita c - Hodnocení VaV) - propojení systému hodnocení s Mezinárodní radou a využit zkušeností ze zahraničí.	
2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		Propagovat, využívat a předávat naše know-how a aplikační sféře a klást důraz na zpětnou vazbu od aplikačních partnerů s ohledem na další orientaci výzkumu. Každá součást fakulty si bude regulovat hospodářskou činnost jako všechny ostatní činnosti. Využit příležitosti realizovaných projektů cílených na aplikační sféru NAZV, OP VVV (Předaplikační výzkum, KTT apod.)	
2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu		Úspěšně realizovat investice stavebního charakteru, obnovu přístrojů/zariadení plánované na rok 2018 z vl. zdrojů a strukturálních fondů (OP VVV - Ph.D. - RAS, Akvaponický skleník, přístroje, vlastní zdroje - ERPP podkrovi - laboratoře, kanceláře)	
Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	V daném roce publikovat na webových stránkách fakulty alespoň 8 popularizačních výstupů formou "Aktualit výzkumu" za zaměřených na fakultní VaV. Naplnění schváleného plánu propagace na rok 2018 - výstavy, veletrhy, workshopy, náboru na SŠ apod.)
	3.2 Podpora zahraničních mobilít studentů		Rozšířit spektrum distribuce informací o možnostech studia na FROV v zahraničí.
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích		Propagace zahraničních mobilít jako podmínky pro získání prospěchového stipendia.
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace		Příprava akreditace doktorských studijních programů v anglickém jazyce (Rybářství, Ochrana vodních ekosystémů).
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.6. Propagace a marketing 6.5. Komerční činnost	Pořádání tematických mezinárodních letních škol, konferencí a workshopů.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumní klubu		Nadále aktivně realizovat společná setkání, projektové aktivity atd. s klíč. partnery ze všech relevantních sektorů.
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		Centrální aktivita JU.
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Spolupodílení na centrálních aktivitách ze strany JU a vytváření vlastních aktivit pro širokou veřejnost - celoživotní vzdělávání, volnočasové aktivity, dodržování etického kodexu apod.
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Nastavení a dodržení plánu propagace na rok 2018 ve vztahu k potenciálním studentům - inzerce, aktivní účast na společných setkáních se studenty, přímé oslovení studentů, letní školy apod.
Strategie Řízení	5.1 Rozhodování založené na datech a nevhodnosti finanční kontroly ke kontrole řízení	6.8. Financování a řízení 6.7. Lidské zdroje	Zejména realizace plánu propagace na rok 2018, celoživotní vzdělávání, volnočasové aktivity realizované fakultou pro širokou veřejnost.
	5.2 Systém kvality		Bude aktualizována nákladovost jednotlivých infrastruktur fakulty v roce 2018 a racionalizovány fixní náklady.
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Aktivně podporovat Opatření děkana a dalšími motivačními nástroji zvyšování kvality výzkumu, výstupů a lidských zdrojů. Výstupy cílit na nejkvalitnější časopisy v oboru. Kvalitativně odlišit aktivitu a kvalitu výstupů u studentů DSP. Cílit na přijímání nadaných studentů a podpořit jejich zájem o FROV. Motivovat nadané studenty k aktivitě v laboratorních a výjezdech do zahraničí. Pozitivně ocenit nejkvalitnější výstupy.
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Všichni vedoucí na fakultě musí dbát o rozšiřování počtu vysoce erudovaných pracovníků. Nové pracovníky nabírat pouze s odpovídající profesní znalostí a jazykovou vybaveností. Motivovat nábor kvalitních vědeckých pracovníků a zkušených vědců, profesorů. Investovat do zvýšení kvality podpůrných činností - školy, kurzy apod.
	5.5 Personální politika		Plánovaná rozpočtu a osobních nákladů s výhledem na několik let. Plánování příslušných strategií řízení finančních zdrojů na podkladě dostupných dat.
	5.6 Motivační systém		Pravidelně aktualizovat karierní řád fakulty a dávat tak do souladu cíle, vize a personální politiku fakulty. Pozitivně motivovat studenty a výzkumné pracovníky k aktivitě a kvalitě. Podpořit přijímání budoucích klíčových pracovníků. Motivovat pracovníky ke zvyšování kvalifikace.
	5.7 Institucionální kultura		Motivovat pracovníky ke zvyšování kvality výstupů - studentů DSP formou mimořádných stipendií, výzkumně a akademické pracovníky formou odměn. Vyhlášení ceny děkana za nejlepší výsledky. Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit jednorázově a rovněž jim finančně jejich aktivitu promítnout v osobním ohodnocení.
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		Používat více pozitivních motivačních nástrojů před represivními. Zvyšovat pocit institucionální sounáležitosti a hrdosti. Jasně vymezit pravidla a ctít je počínaje managementem fakulty.
	5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance		Provozní náklady vázané k příslušné infrastruktuře interně sledovat (nákladová střediska), racionalizovat fixních náklady a plánovat reinvestice a opravy. Nadále pracovat na vývoji rozhraní pro efektivní správu a realizaci revizí.
	5.10 Realizace investiční strategie		Jasně vymezit využívání bytových jednotek pro studenty a zaměstnance. Podpořit mimopracovní akce posilující sounáležitost kolektivu. Drobnými úpravami na jednotlivých objektech zpříjemnit pracovní prostředí zaměstnanců (úprava vestibulu hlavní budovy, zpřístupnění balkonu jako odpočinkové zóny, úprava okolí prodejní buňky apod.)
	5.11 Informační technologie a systémy		Úspěšně realizovat investice z projektu OP VVV "Ph.D." v roce 2018-2019 a to ve výši zhruba 90 mil. Kč (přístroje, RAS, Akvaponie). Připravit a realizovat vybudování podkrovi na ERPP - laboratoře, kanceláře. Připravit do realizační fáze vybudování infekční laboratoře. Připravit a realizovat vědecké zpracování, třídění a ukládání dat v rámci velké infrastruktury CENAKVA se zahájením plné funkčnosti systému od počátku 2019. Navázat na činnost ÚKS ohledně data managementu.