



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán a vyhodnocení realizace
strategického záměru 2019





Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 - 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2019	Vyhodnocení nastavených strategických cílů/kroků stanovených FROV JU na rok 2019
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání 6.4. Celoživotní vzdělávání	Řešeno centrálně na úrovni JU.	Od tohoto záměru bylo rozhodnutím vedení JU ustoupeno.
			Dokončení nákupu plánovaných investičních položek v projektu Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU a v případě úspor dalších položek ze zšobníku.	Dokončeno. V roce 2019 proběhla výběrová řízení na zbývající investice. Dodání některých z nich se protáhlo mírně do roku 2020. Celkem bylo z projektu na dobu jeho řešení pořízeno kolem 70 různých investičních položek.
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Posilování kvality a rychlosti připojení k internetu včetně rychlosti přenosu dat mezi servery v ČR a ve Vodňanech za účelem zlepšení kvality práce Ph.D. studentů a pedagogů. Modernizace a obnova přístrojového vybavení dle plánu aktivit projektu pro rok 2019 (Projekt OP VVV „Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, OP VVV Profish, OP VVV_Vyzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU - uplatnění především pro Ph.D. studenty.	Záměr probíhal. V současné době lze na jednotlivých počítačích dosahovat rychlosti připojení na úrovni 600 - 900 Mbit/s (stahování i nahrávání). V roce 2019 bylo dokončeno pořízení investičního majetku z projektu OP VVV Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely, u dalších projektů pořízení investic pokračovalo dle plánu a jeho průběžných aktualizací. K investicím z projektu OP VVV Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely přibýlo dalších 5 investičních položek.
	Zlepšení propojení odkazů ve fakultním webu v záložce "Zájemci o studium" na IS STAG, práce na zvyšování úplnosti informací o jednotlivých předmětech nabízených ve studijních plánech FROV JU v IS STAG.		Stránky a jejich obsah byly revidovány, nicméně s ohledem na plánované úpravy stránek celé JU a jejich sjednocení na jednotlivých fakultách se řešily pouze nejproblematičtější záležitosti. Obsah informací o předmětech na IS STAG byl vylepšen a bude tak děláno průběžně dále s ohledem na aktualizace nabízených předmětů.	
	Snaha o propojení stávajícího magisterského studia se strategickým zahraničním partnerem pro vytvoření společného studijního programu.		Zatím se nepodařilo najít vhodného strategického partnera v zahraničí.	
	Revize studijních plánů nabízených studijních programů s využitím nastaveného systému zajišťování kvality činnosti na JU radami jednotlivých studijních programů (v nich jsou zahrnuti zástupci z praxe).		Revize proběhla u BSP Ochrana vod a DSP Rybnářství, a to s ohledem na snahu o jejich akreditaci dle podmínek po novele zákona o VŠ v roce 2016.	
	Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality - ústředí propojení VaV a výuky, udržování VaV činnosti fakulty a v této souvislosti implementace prvků kvality HR award prostřednictvím projektu OP VVV "Rozvoj JU - Kapacity pro VaV", vazba na návrh IP projektu - zlepisování dostupnosti studijních opor.		V roce 2019 se JU s velkým přispěním FROV JU podařilo získat známku HR Award. S ohledem k přípravě studijních opor pro NMgr. studium v anglickém jazyce se podařilo vytvořit materiály pro 10 kurzů.	
	V případě existence smysluplného kurzu (modulu kurzu) na ostatních fakultách jejich zahrnování do nabídky volitelných předmětů přímo pod konkrétní studijní plány fakulturních oborů/programů.		V roce 2019 žádný takový kurz či modul nebyl identifikován.	
	Pokračování v udržování požadavků na studenty odpovídající dané vysokoškolské úrovni a definovaného profilu absolventa, zvýšení tlaku v nastavení jasných požadavků na studenty u jednotlivých předmětů v IS STAG, udržování požadavků na kvalitu závěrečných prací.		Aktivita proběhla dle plánu. S ohledem na udržení kvality závěrečných prací byly opatření děkana nastaveny kvalifikační požadavky na vedoucí prací, opentony prací a maximální počet vedených prací na osobu.	
	Pokračování v uveřejňování vizitek absolventů na stránkách FROV JU, aktuální informování o úspěšných absolventů a studentů v aktualitách FROV JU, realizace přednášek absolventů pro studenty, pokračování ve zvaní úspěšných absolventů FROV JU na Den otevřených dveří pro zájemce o studium.		Aktivita proběhla dle plánu.	
	Udržování nastavení povinnosti studentů v DSP ohledně zahraničních stáží a prezentací výsledků na mezinárodních konferencích, rozvíjet podporu účasti studentů Bc. a NMgr. studia na zahraničních studijních či pracovních pobytech.		Nastavení se promítá do požadavků na studijní a jiné povinnosti studentů doktorských studijních programů při přípravě žádosti a akreditaci studijních programů Ochrana vodních ekosystémů a Rybnářství (včetně jejich anglických jazykových mutací).	
	Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, na níž je v rámci procesů řízení o udělování akreditací na NAU kladen vysoký důraz.		Realizováno nastavením konkrétních požadavků na školitele studentů v DSP bez titulu doc. a vyšším, aktualizací nastavení motivačních nástrojů pro studenty DSP a akademické pracovníky a zohledněním aktivit pracovníků (dle systému HAP) při nastavování výkonostních prémie pro rok 2019.	
	Pokračování v nabídce silně motivujícího mimořádného stipendia pro nadané studenty, podpora bakalářských studentů prvních ročníků s dobrými studijními předpoklady mimořádným stipendiem.		Podařilo se udržet výši přidělovaných mimořádných stipendií pro nadané studenty a aktualizovat opatření na jejich přidělování. V roce 2019 bylo poprvé zavedeno přidělování jednorázových mimořádných stipendií pro Bc. studenty s dobrými studijními předpoklady ve výši 5 000-10 000 Kč (dle výsledku maturitního vysvědčení a průměru známek ze středních škol). Stipendium ve výši 8 000 Kč byli také odměněni Bc. studenti, kteří získali 20 kreditů za první semestr studia z povinných a povinně-volitelných předmětů.	
	Pokračování v realizaci možnosti zapojení studentů Bc. a NMgr. studií do výzkumné činnosti laboratoří a odborných prací na servisních pracovištích FROV JU formou DPP, semestrálního projektu či stimulační možnosti získání stipendia pro nadané studenty. Udržení povinnosti Ph.D. studentů zapojovat se do pedagogické činnosti fakulty.		Realizováno dle plánu.	
	Udržování možnosti individuální výuky v DSP, podporovat dostupnost ucelených studijních opor pro studenty v LMS Moodle.		Systém individuální výuky u předmětů DSP byl zachován při přípravě nových akreditací DSP. Podpora dostupnosti studijních opor byla realizována prostřednictvím programu IP pro studium NMgr. studia Fishery and Protection of Waters stejně jako u DSP díky realizaci projektu OP VVV Rozvoj výzkumně orientovaných studijních programů.	
	Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti nových "moderních" metod výuky (spolu)financování školení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zvýšení využití e-learningových prvků výuky.		Řešení projektu OP VVV-ESF proběhlo dle plánovaného harmonogramu, vhodné vzdělávací kurzy pro akademické pracovníky byly nabízeny prostřednictvím rektorátu JU.	
	Vazba na návrh projektu IP - Srovnatelné studijní podmínky a správní řízení ve věcech rozhodování o právech a povinnostech studentů na JU. Jde o přiblížení podmínek studia ve věci práva a povinnosti studentů v rámci fakult. Snahou je usnadnění orientace studentů s ohledem na mezifakulturní studia či při studiu na více fakultách.		Realizováno pod záštitou rektorátu JU, FROV JU se zapojila prostřednictvím komentování navrhovaných opatření a metodických pokynů.	
	Pravidelná organizace setkání studentů s děkanem FROV JU a dalšími členy vedení, sledování SHV a při odpovídajících podnětech řešení situace.		Setkávání probíhala dle potřeb a minimálně dle požadavků stanovených ve vnitřních předpisech a normách. SHV bylo využito jako jeden z podkladů při každoročním hodnocení akademických pracovníků a nastavování výše jejich výkonnostní prémie na další rok. Předměty identifikované jako potenciálně problematické budou podrobněji sledovány v dalších letech.	
	Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti pedagogických dovedností (spolu)financování školení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zlepšovat obsluhu LMS Moodle akademickými pracovníky.		V roce 2019 proběhlo školení akademických pracovníků na využívání LMS Moodle.	
	Pokračování v nastaveném systému přijímání studentů do DSP, v případě potřeby úprava podmínek pro přijetí.		Přijímání studentů do DSP probíhalo dle nastavení, kdy rozhodujícím kritériem pro obsazení vybrané pozice je umístění se první v pořadí dle výsledku pohovoru před komisí přijímacího řízení a informací z životopisu a jeho příloh hodnocených členy komise přijímacího řízení.	
	Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, jež souvisí i s požadavky na složení zkoušky předmětů v rámci studijních plánů.		Zajištěno jmenováním do komisi osob z velmi dobrým odborným profilem a objektivním hodnocením.	
	Pokračování v současném nastavení fakulty, kdy hodnocení SHV studenty je nastaveno jako povinné s možností vyloučení studentů ze studia při nesplnění této povinnosti.		Probíhalo dle plánu. V roce 2019 nebylo nutné z důvodu nesplnění této povinnosti řešit provinění vůči podmínkám SZŘ a jeho bližších podmínek na FROV JU.	
	Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU ohledně nastavení kvality činnosti.		Splněno.	
	Pokračování ve strategii fakulty nastavené vnitřními předpisy a normami.		Splněno. V případě potřeby docházelo k úpravám jednotlivých předpisů a norem, případně ke vzniku nových.	
	Pokračovat a rozvíjet vztahy a zaměstnavatelé na fakultě v tomto ohledu, vazba na návrh IP projektu: zapojit studenty, absolventy a zaměstnance fakulty do cyklu přednášek pro studenty středních škol.		Uskutečněno dvěma bloky pro studenty s přednáškami absolventů FROV JU.	
Vazba na návrh IP projektu: Pořádání kurzů CŽV zaměřených na další vzdělávání absolventů s cílem udržení jejich profesního rozvoje.	Tyto cíle akce nebyly v roce 2019 realizovány.			
Vazba na návrh IP projektu: Pro udržení standardu ubytování zvýšit kapacitu prostor ve Vodňanech (mimo kampus JU) pro Ph.D. studenty a zlepšit (posílit) rychlost internetu a přenos dat.	Podařilo se zahájit výstavbu dalších ubytovacích kapacit v ulici Rybářská ve Vodňanech. Výstavba má být dokončena v roce 2020.			
Udržovat a případně rozšiřovat nadprůměrný stipendijní program realizovaný na FROV JU.	Program se podařilo udržet, ba dokonce rozšířit o podporu Bc. studentů s dobrými studijními předpoklady.			
Udržovat a případně rozšiřovat možnosti motivace studentů k dosahování lepších studijních výsledků (nabídka stipendií a další benefity).	Podařilo se - viz výše.			
Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF dle plánu, udržování a rozvoj dosavadních prvků podpory (povolení k pobytu, zdravotní péče, doprava, zajištění životních potřeb, usnadnění orientace v cizí zemi podporou zlepšování jejich jazykových kompetencí apod.) pro zahraniční studenty a zaměstnance.	Aktivita byly realizovány dle původního plánu.			
Vazba na návrh IP projektu: Realizace cyklu profesně orientovaných seminářů pro rybnáře. Pokračování v podpoře kurzů Pedagogiky Franze Ketta ve spolupráci s PF JU a TF JU. Analýza možnosti a rozvoj dalších kurzů v návaznosti na potřeby ZŠ a MŠ. Pokračování v organizaci cyklů letních škol se zapojením PhD studentů ve Vodňanech a Nových Hradech, udržování a rozvoj spolupráce součástí JU na uskutečňování programů CŽV - 5. ročník Letní školy pro pedagogy ZŠ a MŠ na MEVPIS s PF JU. Podpora účasti zaměstnanců FROV JU na kurzech, školeních, stážích a konferencích v souvislosti s CŽV, které nejsou součástí podpory jiných OP VVV projektů. Pokračování v koncepci jazykového vzdělávání akademických a neakademických pracovníků. Udržení pozice koordinátora CŽV na FROV JU, pořádání krátkodobých zájmových kurzů pro seniory (L3V).	Plánované aktivity CŽV se podařilo naplnit, a to prostřednictvím specializovaných podpor např. z IP JU, vědeckých projektů (semináře pro rybnářskou praxi) či projektů z Jihočeského kraje, místních akčních skupin apod.			
Vazba na návrh IP projektu: Organizace cyklů dětských a juniorských univerzit - tvorba a pilotní ověření nových programů zaměřených na environmentální vzdělávání, výchova a osvětla, zavádění nových prvků (např. tradiční řemesla). Udržování programů stávajících.	Naplánované akce v tomto ohledu proběhly dle plánu.			



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Strategie Výzkum	2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2019 - Rozvoj výzkumné zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, Zařízení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých infrastruktur ČR, Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH apod. Využití možností soutěže o rektorálních RVO postdoc pozice. V podobném smyslu podpoření realizace dvou vlastních (fakultních) postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).	Dělení prostředků RVO řešeno skrze Opatření děkana nastávující principy dělení rozpočtu a odpovědnosti za něj. Tato dělení vychází z reálných a výkonových parametrů rozpočtu fakulty (získané projekty - tyto v úspěšné realizaci, VaV a zakázková činnost). Aplikace o rektorát RVO postdoc pozice a mimořádné aktivity. Otevřené a z většiny již úspěšně obsazené fakultní postdoc pozice v rámci jednotlivých VP CENAKVA. Dlohodobá otevřenost pro získávání dalších aplikantů.
	2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu	Zvýšená motivace směrem k podávání projektů a odměňování jejich řešení, spolupodpovědnosti. Úspěšné řešení současně realizovaných mezinárodních projektů. Zapojení se do projektu CRP 2019 s očekávanými výstupy v podobě zvýšené efektivity v podávání a získávání projektů H2020 (Zvýšení absorpční kapacity pro mezinárodní VaV projekty - H2020 Umbrella). Tvorba společných VaV záměrů, propojování ústavů a laboratoří s potenciálem zvýšené efektivity výzkumu v dané oblasti - tvorba multidisciplinárních projektových žádostí. Podpora společných aktivit ze strany vedení ústavů, fakulty. Využití možností projektu AQUAEXCELL.	Řešeno skrze Opatření děkana - Odměny a výkonnostní prémie zaměstnanců FROV JU. Nadstandardní podpora v případě zahraničních projektových aplikací - odměny již za podání projektu, dostupné finanční prostředky pro podporu tvorby projektové aplikace a podpora projektových manažerů. Aktivity mezinárodním aplikací konsolidovány především skrze jednotlivá VP CENAKVA. Podpora podávání H2020 projektů řešena i skrze úspěšnou realizaci projektu CRP - osobní konzultace, odborné přednášky, školení, stáže apod. Iniciativa ponechána volně buřící aktivitě napříč organizačními úrovněmi - především skrze aktivity jednotlivých pracovníků realizujících se ve svých laboratořích a VP CENAKVA. Koordinační příprava klíčových aktivit a projektových záměrů, v případě zahraničních aplikací mj. v kombinaci se sítí kontaktů získaných během přípravy a realizace projektů AQUAEXCELL.
	2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky	Zejména skrze projektové žádosti, realizované projekty a jejich možnosti se pokusit nabídnout adekvátní infrastrukturu a zájem pro zahraniční špičkové vědce. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical). Využití možnosti soutěže o prostředky na mimořádné aktivity univerzity RVO na realizaci krátkodobých pobytů zahraničních expertů. Podpora profesního růstu stávající metodické podpory.	Průběžný rozvoj dostupné infrastruktury. Počínaje rokem 2019 CENAKVA otevřenou infrastrukturou s možností externího přístupu. V návaznosti rozvoj zahraničních kontaktů. Udržení a rozšíření (počínaje lednem 2020) o dva nové postdoc pracovníky v rámci VP CENAKVA. Krátkodobá návštěva zahraničního experta s podporou mimořádných prostředků RVO rektorátu nerealizována z osobních důvodů. Průběžná profesionalizace poskytované metodické podpory. V oblastech VaV využívána řada nástrojů, mj. v rámci řešení projektu OP VVV Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, jež si klade za cíl úspěšně implementování řízení lidských zdrojů na mezinárodní úrovni vycházející ze získání prestižního ocenění HR Award.
	2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu	Podání a případné řešení rozvojových projektů OP VVV, např. Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH.	Úspěšná realizace získaných projektů.
	2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí	Evaluace a naplňování Opatření děkana - Kariérní řád FROV JU, Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV viz výše. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).	Aktualizace Kariérního řádu. Nastavení standardních procedur při přijímání nových zaměstnanců. Realizace centrálně podpořených postdoktorátských pozic viz výše uvedené informace.
	2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury	Evaluace a naplňování Opatření děkana - Kariérní řád FROV JU, Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV viz výše + OP VVV na podporu mobility junior výzkumníků. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).	Viz výše uvedené informace. Úspěšná realizace mobility juniorských pracovníků v rámci OP VVV mobility, dále viz informace shora.
	2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu	Činnost kolegia děkana - hodnocení uvažovaných záměrů, v další fázi např. Opatření děkana Odměny a výkonnostní prémie zaměstnanců FROV JU, Uvádění adresy na publikacích, děkování projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIVu a vedení publikačních seznamů. Povinnost oznámení připravovaných prací na tvorbě zahraničních projektů, Utajování důvěrných informací v rámci strategických projektů.	Implementace jmenovaných opatření, v roce 2019 provedena aktualizace Opatření děkana Uvádění adresy na publikacích, děkování projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIVu a vedení publikačních seznamů. Rozhodnuto o povinnosti oznámení připravovaných prací na tvorbě zahraničních projektů.
Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	Plnění výstupů definovaných v řešeném projektu OP VVV Rozvoj kanceláře transferu technologií - část FROV JU. Nadále pokračovat v nastavených aktivitách (projektově - OP VVV, OP PIK (Aplikace), mimo projektově) zejména formou aplikací.	Plnění fakultních závazků dle harmonogramu. Průběžná projektová aktivita, úspěšná realizace získaných projektů.
	3.2 Podpora zahraničních mobility studentů	Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2019 - Rozvoj výzkumné zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, Zařízení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých infrastruktur ČR, Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH apod.	Úspěšná realizace jmenovaných aktivit.
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích	Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - tiskové zprávy.	Pravidelné vydávání aktualit výzkumu (v ČJ i AJ) na oficiálních stránkách fakulty. Aktivity fakulty byly mj. představeny na národních výstavách: For Fishing Praha, Natura Viva Lysá nad Labem, Země žitvelka a Slavnostním výlovu rybníka Rožberk. Prezentace fakulty též na mezinárodní konferenci Aquaculture Europe 2019 v Berlíně a veletrhu Fishing Show ve Slovenském Trenčíně. Vydání tiskové zprávy „Jihočestí vědci přicházejí s inovativními výrobky ze sladkovodních ryb, to by mohlo pomoci zvýšení potřeby ryb v Česku“. Řada mediálních vystoupení pro tisk, rádia a televize.
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace	Vyhledávání kontaktů pro vznik mezinárodních konsorcií pro projekty Marie Skłodowska-Curie. Rozšiřování informací o nabídce studia v rámci okruhu spolupracujících institucí, řešení projektu OP VVV HR Award. Tvorba studijních standardů ve vztahu k poskytovaným službám vůči studentům. Přijímání řízení do DSP s využitím informačních technologií - pohovor s využitím SKYPE konference. Pokračování setkávání se s partnery z této platformy za účelem vzniku možného společného projektu. Cílená propagace programu Erasmus+ na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Organizační podpora kreditových mobility - Dům zahraniční spolupráce. OP VVV mobility apod. Cílená propagace aktivit a stipendií zprostředkovaných Akademickou informační agenturou. Rozšíření spolupráce s zastupitelstvem 4R v EU skrze MVZ a ČELO. Organizační podpora studentských stáží, řešení projektu OP VVV HR Award. Pokračování setkávání se s partnery z vhodných platform za účelem vzniku možného společného projektu. Posilování jazykové vybavenosti akademického i neakademického personálu, řešení projektu OP VVV HR Award.	Cíl je průběžně plněn, vyhledávání kontaktů probíhá nepřetržitě v rámci mezinárodních kontaktů akademických pracovníků FROV JU. Projekty MSC jsou průběžně podávány. Informace o nabídce studia na FROV JU jsou rozšiřovány pomocí cíleného marketingu s využitím inzercí v odborných časopisech (Rybnářství, EAS newstler) a na mezinárodních studijních portálech. Cílená kampaň probíhá prostřednictvím zastupitelských úřadů. Osobní návštěvy spolupracujících organizací a zastupitelských úřadů byla uskutečněna v rámci řešení projektu HR AWARD. Cíl byl naplněn. Při přijímání řízení do DSP jsou využívány informační technologie, především. Kontakty jsou udržovány především elektronickou komunikací s využitím emailů, Skype a MS TEAMS. Propagace programu ERASMUS+ probíhá formou informačních přednášek pro studenty a zaměstnance FROV JU. E-mailem jsou průběžně zasílány informace o nových výjezdech a možnostech zahraničních mobility. Referentka zahraničních vztahů, personalistka a ekonomické pracoviště poskytuje organizační podporu pro žadatele o mobility. Posilování spolupráce FROV JU a MVZ vedlo k vytvoření smlouvy o spolupráci, která otevírá možnosti stáží na Stálém zastupitelství ČR při EU v Bruselu pro akademické pracovníky a studenty. Cíl je průběžně naplňován aktivitou oddělení zahraničních vztahů na FROV JU (proděkan, referentka zahraničních vztahů), personalistkou a ekonomickým pracovištěm poskytujícími organizační podporu pro žadatele o mobility. Průběžně pokračování prací na společných tématech v rámci platform Danubius, Víťava-Dunaj apod. FROV JU vytváří podmínky pro studium jazyků zaměstnancům a studentům. Fakulta dále umožňuje individuální účast na jazykových kurzech v zahraničí. Fakulta rozšířila počet nabízených pozic hostujícího profesora a postdoků. Budování nových ubytovacích kapacit je v realizaci s předpokladem dokončení v 2020. Cíl splněn. FROV JU získala akreditaci nového DSP programu Ochrana vodních ekosystémů v ČJ a AJ. Projekt je průběžně řešen dle plánovaných aktivit. Cíl je průběžně naplňován. FROV JU úspěšně realizovala 2 mezinárodní letní školy, ve Vodňanech a v Nových Hradech. Memoranda byla podepsána s FAO a akademickými institucemi v Mongolsku, Pakistánu a na Slovensku. Cíl je průběžně naplňován, vracejí se pracovníci získávají pozici na FROV JU. Pokračování ve spolupráci s Britským centrem JU (zkoušky FCE - Ph.D.), výuka zajištěna vlastním lektorským týmem.
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích	Vytvoření nové pozice hostujícího profesora. Vytvoření nových fakultních postdoktorátských pozic. Vytváření nových ubytovacích kapacit primárně určených pro zahraniční pracovníky, řešení projektů OP VVV zaměřeného na mobility apod. Příprava doktorského studijního programu Ochrana vod a to jak v ČJ tak AJ, řešení projektů OP VVV. Řešení projektu ESF JU, Rozvoj výzkumné zaměřených studijních programů FROV JU apod. Účast na stážích, konferencích a veletrzích v těchto regionech.	Pravidelné vydávání aktualit výzkumu (v ČJ i AJ) na oficiálních stránkách fakulty. Aktivity fakulty byly mj. představeny na národních výstavách: For Fishing Praha, Natura Viva Lysá nad Labem, Země žitvelka a Slavnostním výlovu rybníka Rožberk. Prezentace fakulty též na mezinárodní konferenci Aquaculture Europe 2019 v Berlíně a veletrhu Fishing Show ve Slovenském Trenčíně. Vydání tiskové zprávy „Jihočestí vědci přicházejí s inovativními výrobky ze sladkovodních ryb, to by mohlo pomoci zvýšení potřeby ryb v Česku“. Řada mediálních vystoupení pro tisk, rádia a televize.
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace	Realizace letních škol jako marketingové kampaně pro studium na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Rozvoj spolupráce v oblasti vědy a výjezdu s partnerkými institucemi na základě podpisu "Memorandum of Understanding". Využití kontaktů a znalostí mladých výzkumných pracovníků vracejících se z odborných stáží na FROV JU. Pokračování v započaté spolupráci při výuce jazyků a testování znalostí u Ph.D. studentů.	Implementace jmenovaných opatření, v roce 2019 provedena aktualizace Opatření děkana Uvádění adresy na publikacích, děkování projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIVu a vedení publikačních seznamů. Rozhodnuto o povinnosti oznámení připravovaných prací na tvorbě zahraničních projektů.
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace	Realizace letních škol jako marketingové kampaně pro studium na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Rozvoj spolupráce v oblasti vědy a výjezdu s partnerkými institucemi na základě podpisu "Memorandum of Understanding". Využití kontaktů a znalostí mladých výzkumných pracovníků vracejících se z odborných stáží na FROV JU. Pokračování v započaté spolupráci při výuce jazyků a testování znalostí u Ph.D. studentů.	Úspěšná realizace získaných projektů.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.5. Komerční činnost 6.6. Propagace a marketing	Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos.	Viz informace níže - MEVPIS, OP VVV, IP, Plán propagačních aktivit na rok 2019.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumní klubu		Rozvoj spolupráce s absolventy formou pravidelného informování jich o konaných akcích na fakultě, speciální nabídky slev, výhod apod.	FROV JU zapojena v roce 2019 do projektu OP VVV ESF JU a aktivity cílené na spolupráci s absolventy (dotazníkové šetření, výhodné nabídky, databáze aktivních absolventů, příprava setkání apod.).
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos. Řešení IP, OP VVV ve vztahu k popularizaci a marketingu. Činnost střediska MEVPIS. Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard.	Viz informace níže - MEVPIS, OP VVV, IP, Plán propagačních aktivit na rok 2019. Zvyšování kvality služeb střediska MEVPIS - kvalita akcí, četnost akcí, komunikace s veřejností apod.
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Zapojení se do řešení projektu OP VVV - Rozvoj kapacit JU, aktivita popularizace. Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard.	Pokračování v řešení aktivity projektu f) Popularizace. Zvyšování kvality služeb střediska MEVPIS - kvalita akcí, četnost akcí, komunikace s veřejností apod.
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Zapojení se do témat řešených v rámci IP 2019-2020. Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos.	Spolupráce s vedoucím útvaru marketingu JU za účelem efektivního řešení projektu IP (marketing, komunikace JU jako celku, specifické činnosti FROV JU apod.). Realizace Plánu propagačních aktivit na rok 2019 (vyhodnocení dopadů Plánu propagačních aktivit na rok 2018).
Strategie Řízení	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení	6.7. Lidské zdroje 6.8. Financování a řízení	Řešeno centrálně na úrovni JU.	FROV JU v roce 2019 aktivně spolupracovala s managerem datových oblastí na JU za účelem tvorby a následného využití vhodných datových podkladů.
	5.2 Systém kvality		Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Realizace projektu HR Award (OP VVV). Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU.	FROV JU se aktivně zapojila do hodnocení kvality, a to zejména skrze koordinaci činnosti ze strany koordinátora kvality (přenos informací mezi JU a FROV JU). Samozřejmě je neustálá činnost ve vazbě na vhodné formulované doporučení MRFC. FROV JU se aktivně zapojila do hodnocení kvality, a to zejména skrze koordinaci činnosti ze strany koordinátora kvality (přenos informací mezi JU a FROV JU). Samozřejmě je neustálá činnost ve vazbě na vhodné formulované doporučení MRFC.
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Práce na závěrech Mezinárodní rady fakulty a centra (řešení projektu OP VVV Rozvoj kapacit JU aktivita Hodnocení). Řešeno centrálně na úrovni JU.	FROV JU se aktivně zapojila do hodnocení kvality, a to zejména skrze koordinaci činnosti ze strany koordinátora kvality (přenos informací mezi JU a FROV JU). Samozřejmě je neustálá činnost ve vazbě na vhodné formulované doporučení MRFC. Pokračování v aktivitách vedoucích k profesionalizaci podpůrných činností.
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Aktualizace Rozhodnutí děkana Pravidla pro přípravu a dělení rozpočtu/odpovědnosti dle jednotlivých zdrojů příjmů na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Tvorba systému a pravidel financování centra CENAKVA po ukončení projektu NPU I.	Rozhodnutí děkana aktualizováno formou Opatření děkana k rozpočtu na rok 2019 (dělení zdrojů, odpovědnost apod.). Nastaven systém financování centra CENAKVA v roce 2019 prostřednictvím RVO CENAKVA a skrze účelové financování velké výzkumné infrastruktury CENAKVA (Cestovní mapa velkých výzkumných infrastruktur ČR).
	5.5 Personální politika		Strategie FROV JU - Lidské zdroje. Skrze realizaci projektů OP VVV bude patrně nutné nabrat nové zaměstnance - splnění definovaných cílů projektu. Využití postupů definovaných strukturou HR Award.	Lidské zdroje nadále rozvíjeny i v roce 2019. Počet zaměstnanců a celková výše úvazků podléhajících se na řešení projektů OP VVV v roce 2019 nenavýšena.
	5.6 Motivační systém		Podpora zájmu zaměstnanců o odborné kurzy, vzdělávání se - finanční, morální. Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HAP) Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HOP)	Zaměstnanci nadále podporováni v prohlubování odborných dovedností - finanční podpora kurzů AJ, soft skills at. Specifické kurzy související s odborným profilem zájemce hrazeny z IP 2019-2020 na podkladě pravidelné nabídky jejich podpory ze strany řešitele projektu. HAP realizováno i v roce 2019. HOP realizováno i v roce 2019.
	5.7 Institucionální kultura		Pravidelná realizace celofakultních schůzek s informováním o vývoji na FROV JU/JU. Podpora volnočasových aktivit za účelem stmelování kolektivu.	Realizace plánovaných aktivit - ples, hudební festival, pasování studentů, celofakultní schůze apod.
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		Teambuildingové akce, volnočasové aktivity apod. FROV FEST, Zavedení FROV PLES, Pasování studentů spojené se setkáním absolventů atd. Nastavování systému správy revizí budov s provozem na energetický management.	Realizace plánovaných aktivit - ples, hudební festival, pasování studentů, celofakultní schůze apod. FROV JU v roce 2019 zapojena do centrální přípravy správy revizí budov a managementu budov - systém Revisio apod.
	5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance		Zvýšení standardu ubytování skrze plánované investiční akce fakulty - rekonstrukce nové "stodoly", viz záměr v IP 2019-2020. Rozvoj volnočasové infrastruktury v okolí střediska MEVPIS (lezecká stěna apod.)	V rámci Fondu strategických priorit byla v roce 2019 zahájena výstavba ubytovacího zázemí v těsné blízkosti střediska MEVPIS. Realizovány drobné investice od rozšíření výukových a volnočasových herních prvků pro cílovou skupinu a širokou veřejnost.
	5.10 Realizace investiční strategie		Realizace projektů v rámci 4 výzvy OP VVV - investiční dovybavení ve vztahu k Ph.D. studiu, realizace dalších projektů OP VVV. Každoroční opravy experimentálního zázemí FROV JU - rybníky, hráze apod.	Viz informace shora - úspěšná realizace projektů, a to vč. pořízení sousledného investičního vybavení. Realizované opravy v rámci Genetického rybnářského centra a Experimentálního rybochovného pracoviště a pakusnictví dle Plánu investic a oprav na rok 2019.
	5.11 Informační technologie a systémy		OP VVV ESF JU, IP - realizace projektu. Elektronizace a aktualizace dokumentů. Nepřetržitý kontinuální rozvoj oblastí z vlastních zdrojů dle aktuální potřeby.	Úspěšná realizace projektu OP VVV ESF JU a IP - kamerové systémy, servery, PC, datové propoje apod. V rámci řešených projektů byla nadále prováděna elektronizace dat, dokumentů apod. Realizované investice na podporu informačních technologií (kamerové systémy, servery, PC, datové propoje apod.).