

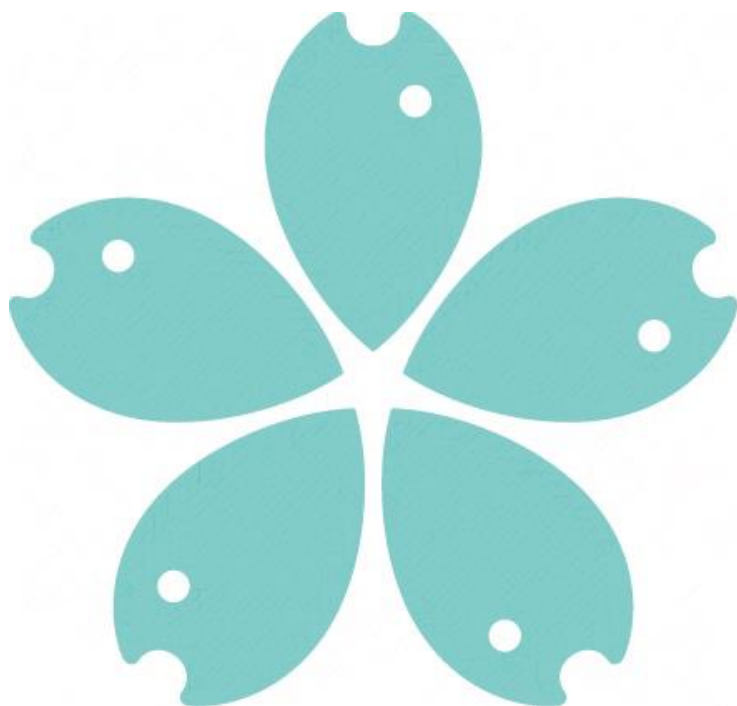


Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán realizace strategického záměru 2019





Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 – 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2019
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání 6.4. Celoživotní vzdělávání	Řešeno centrálně na úrovni JU.
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Dokončení nákupu plánovaných investičních položek v projektu Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU a v případě úspor dalších položek ze zásobníku. Posilování kvality a rychlosti připojení k internetu včetně rychlosti přenosu dat mezi servery v ČB a ve Vodňanech za účelem zlepšení kvality práce Ph.D. studentů a pedagogů. Modernizace a obměna přístrojového vybavení dle plánu aktivit projektu pro rok 2019 (Projekt OP VVV_ Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, OP VVV Profish, OP VVV_ Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU) - uplatnění především pro Ph.D. studenty.
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů		Zlepšení propojení odkazů ve fakulním webu v záložce "Zájemci o studium" na IS STAG, práce na zvyšování úplnosti informací o jednotlivých předmětech nabízených ve studijních plánech FROV JU v IS STAG. Revize studijních plánů nabízených studijních programů s využitím nastaveného systému zajišťování kvality činnosti na JU. Snaha o propojení stávajícího magisterského studia se strategickým zahraničním partnerem pro vytvoření společného studijního programu. Revize studijních plánů nabízených studijních programů s využitím nastaveného systému zajišťování kvality činnosti na JU radami jednotlivých studijních programů (v nich jsou zahrnuti zástupci z praxe). Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality - úzké propojení VaV a výuky, udržování VaV činnosti fakulty a v této souvislosti implementace prvků kvality HR award prostřednictvím projektu OP VVV "Rozvoj JU - Kapacity pro VaV", vazba na návrh IP projektu - zlepšování dostupnosti studijních opor. V případě existence smysluplného kurzu (modulu kurzů) na ostatních fakultách jejich zahrnutí do nabídky volitelných předmětů přímo pod konkrétní studijní plány fakultních oborů/programů. Pokračování v udržování požadavků na studenty odpovídající dané vysokoškolské úrovni a definovaného profilu absolventa, zvýšení tlaku v nastavení jasných požadavků na studenty u jednotlivých předmětů v IS STAG, udržování požadavků na kvalitu závěrečných prací. Pokračování v uveřejňování vizitek absolventů na stránkách FROV JU, aktuální informování o úspěšných absolventů a studentů v aktualitách FROV JU, realizace přednášek absolventů pro studenty, pokračování ve zvaní úspěšných absolventů FROV JU na Den otevřených dveří pro zájemce o studium. Udržování nastavení povinností studentů v DSP ohledně zahraničních stáží a prezentací výsledků na mezinárodních konferencích, rozvíjet podporu účasti studentů Bc. a NMgr. studia na zahraničních studijních či pracovních pobytech. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, na niž je v rámci procesů řízení a udělování akreditací na NAU kladen vysoký důraz
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		Pokračování v nabídce silně motivujícího mimořádného stipendia pro nadané studenty, podpora bakalářských studentů prvních ročníků s dobrými studijními předpoklady mimořádným stipendiem. Pokračování v realizaci možnosti zapojení studentů Bc. a NMgr. studií do výzkumné činnosti laboratorů a odborných prací na servisních pracovištích FROV JU formou DPP, semestrálního projektu či stimulační možnosti získání stipendia pro nadané studenty. Udržení povinnosti Ph.D. studentů zapojovat se do pedagogické činnosti fakulty. Udržování možnosti individuální výuky u DSP, podporovat dostupnost ucelených studijních opor pro studenty v LMS Moodle. Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti nových "moderních" metod výuky (spolu)financováním školení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zvýšení využití e-learningových prvků výuky. Vazba na návrh projektu IP - Srovnatelné studijní podmínky a správné řízení ve věcech rozhodování o právech a povinnostech studentů na JU. Jde o přiblížení podmínek studia ve věci práv a povinností studentů v rámci fakult. Snahou je usnadnění orientace studentů s ohledem na mezifakultní studia či při studiu na více fakultách. Pravidelná organizace setkání studentů s děkanem FROV JU a dalšími členy vedení, sledování SHV a při opodstatněných podnětech řešení situace. Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti pedagogických dovedností (spolu)financováním školení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zlepšovat obslužnost LMS Moodle akademickými pracovníky. Pokračování v nastaveném systému přijímání studentů do DSP, v případě potřeby úprava podmínek pro přijetí. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, jež souvisí i s požadavky na složení zkoušky předmětů v rámci studijních plánů. Pokračování v současném nastavení fakulty, kdy hodnocení SHV studenty je nastaveno jako povinné s možností vyloučení studentů ze studia při nesplnění této povinnosti. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU ohledně nastavení kvality činnosti. Pokračování ve strategii fakulty nastavené vnitřními předpisy a normami.



	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta		<p>Pokračovat a rozvíjet vztahy s absolventy a zaměstnavateli na fakultě v tomto ohledu, vazba na návrh IP projektu: zapojit studenty, absolventy a zaměstnance fakulty do cyklu přednášek pro studenty středních škol.</p> <p>Vazba na návrh IP projektu: Pořádání kurzů ČZV zaměřených na další vzdělávání absolventů s cílem udržení jejich profesního rozvoje.</p> <p>Vazba na návrh IP projektu: Pro udržení standardu ubytování zvýšit kapacitu prostor ve Vodňanech (mimo kampus JU) pro Ph.D. studenty a zlepšit (posílit) rychlost internetu a přenos dat.</p> <p>Udržovat a případně rozšiřovat nadprůměrný stipendijní program realizovaný na FROV JU.</p> <p>Udržovat a případně rozšiřovat možnosti motivace studentů k dosahování lepších studijních výsledků (nabídka stipendií a další benefity).</p> <p>Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF dle plánu, udržování a rozvoj dosavadních prvků podpory (povolení k pobytu, zdravotní péče, doprava, zajištění životních potřeb, usnadnění orientace v cizí zemi podporou zlepšování jejich jazykových kompetencí apod.) pro zahraniční studenty a zaměstnance.</p>
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání		<p>Vazba na návrh IP projektu: Realizace cyklu profesně orientovaných seminářů pro rybáře. Pokračování v podpoře kurzů Pedagogiky Franze Ketta ve spolupráci s PF JU a TF JU. Analýza možností a rozvoj dalších kurzů v návaznosti na potřeby ZŠ a MŠ. Pokračování v organizaci cyklů letních škol se zapojením PhD studentů ve Vodňanech a Nových Hradech, udržování a rozvoj spolupráce součástí JU na uskutečňování programů ČZV - 5. ročník Letní školy pro pedagogy ZŠ a MŠ na MEVPIS s PF JU. Podpora účasti zaměstnanců FROV JU na kurzech, školeních, stážích a konferencích v souvislosti s ČZV, které nejsou součástí podpory jiných OP VVV projektů. Pokračování v koncepci jazykového vzdělávání akademických a neakademických pracovníků. Udržení pozice koordinátora ČZV na FROV JU, pořádání krátkodobých zájmových kurzů pro seniory (U3V).</p> <p>Vazba na návrh IP projektu: Organizace cyklů dětských a juniorských univerzit - tvorba a pilotní ověření nových programů zaměřených na environmentální vzdělávání, výchovu a osvětu, zavádění nových prvků (např. tradiční řemesla). Udržování programů stávajících.</p>
Strategie Výzkum	2.1 Systém přezodělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení		<p>Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2019 - Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, Zařazení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých infrastruktur ČR, Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH apod. Využití možnosti soutěže o rektorátních RVO postdoc pozice. V podobné smyslu podpoření realizace dvou vlastních (fakultních) postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).</p> <p>Zvýšená motivace směrem k podávání projektů a odměňování jejich řešení, spoluodpovědnosti. Úspěšné řešení současně realizovaných mezinárodních projektů. Zapojení se do projektu CRP 2018 s očekávanými výstupy v podobě zvýšené efektivity v podávání a získávání projektů H2020 (Zvýšení absorpční kapacity pro mezinárodní VaV projekty - H2020 Umbrella).</p> <p>Tvorba společných VaV záměrů, propojování ústavů a laboratoří s potenciálem zvýšené efektivity výzkumu v dané oblasti - tvorba multidisciplinárních projektových žádostí.</p>
	2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		<p>Podpora společných aktivit ze strany vedení ústavů, fakulty. Využití možností projektu AQUAEXCELL.</p> <p>Zejména skrze projektové žádosti, realizované projekty a jejich možnostmi se pokusit nabídnout adekvátní infrastrukturu a zázemí pro zahraniční špičkové vědce. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical). Využití možnosti soutěže o prostředky na mimořádné aktivity univerzitního RVO na realizaci krátkodobých pobytů zahraničních expertů.</p> <p>Podpora profesního růstu stávající metodické podpory.</p> <p>Podání a případně řešení rozvojových projektů OP VVV, např. Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH.</p>
	2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky	6.1. Věda, výzkum a aplikace	<p>Evaluace a naplňování Opatření děkana - Kariérní řád FROV JU, Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV viz výše. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).</p> <p>Evaluace a naplňování Opatření děkana - Kariérní řád FROV JU, Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV viz výše + OP VVV na podporu mobility junior výzkumníků. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).</p>
	2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu		<p>Činnost kolegia děkana - hodnocení uvažovaných záměrů, v další fázi např. Opatření děkana Odměny a výkonostní prémie zaměstnanců FROV JU, Uvádění adresy na publikacích, děkování projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIVU a vedení publikačních seznamů, Povinnost oznámení přípravných prací na tvorbě zahraničních projektů, Utajování důvěrných informací v rámci strategických projektů.</p>
	2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		<p>Plnění výstupů definovaných v řešeném projektu OP VVV Rozvoj kanceláře transferu technologií - část FROV JU.</p> <p>Nadále pokračovat v nastavených aktivitách (projektové - OP VVV, OP PIK (Aplikace), mimo projektové) zejména formou aplikací.</p>
	2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		<p>Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2019 - Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, Zařazení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých infrastruktur ČR, Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH apod.</p>
	2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu		<p>Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - tiskové zprávy.</p>



Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	Vyhledávání kontaktů pro vznik mezinárodních konsorcií pro projekty Marie Skłodowska-Curie. Rozšiřování informací o nabídce studia v rámci okruhu spolupracujících institucí, řešení projektu OP VVV HR Award. Tvorba studijních standardů ve vztahu k poskytovaným službám vůči studentům. Přijímací řízení do DSP s využitím informačních technologií - pohovor s využitím SKYPE konference. Pokračování setkávání se s partnery z této platformy za účelem vzniku možného společného projektu. Cílená propagace programu Erasmus+ na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Organizační podpora kreditových mobilit - Dům zahraniční spolupráce. OP VVV mobility apod. Cílená propagace aktivit a stipendií zprostředkovaných Akademickou informační agenturou. Rozšíření spolupráce s zastupitelstvem 4R v EU skrze MZV a ČELO. Organizační podpora studentských stáží, řešení projektu OP VVV HR Award.
	3.2 Podpora zahraničních mobilit studentů		Pokračování setkávání se s partnery z této platformy za účelem vzniku možného společného projektu. Posilování jazykové vybavenosti akademického i neakademického personálu, řešení projektu OP VVV HR Award. Vytvoření nové pozice hostujícího profesora. Vytvoření nových fakultních postdoktorských pozic. Vybudování nových ubytovacích kapacit primárně určených pro zahraniční pracovníky, řešení projektů OP VVV zaměřeného na mobility apod. Příprava doktorského studijního programu Ochrana vod a to jak v ČJ tak AJ, řešení projektů OP VVV. Pokračování setkávání se s partnery z této platformy za účelem vzniku možného společného projektu. Řešení projektu ESF JU, Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU apod. Účast na stážích, konferencích a veletrzích v těchto regionech. Realizace letních škol jako marketingové kampaně pro studium na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Rozvoj spolupráce v oblasti vědy a výuky s partnerkami instituce na základě podpisu "Memorandum of Understanding". Využití kontaktů a znalostí mladých výzkumných pracovníků vracějících se z odborných stáží na FROV JU. Pokračování v započaté spolupráci při výuce jazyků a testování znalostí u Ph.D. studentů. Pokračování setkávání se s partnery z této platformy za účelem vzniku možného společného projektu.
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích		
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace		
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.5. Komerční činnost 6.6. Propagace a marketing	Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos. Rozvoj spolupráce s absolventy formou pravidelného informování jich o konaných akcích na fakultě, speciální nabídky slev, výhod apod. Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos. Řešení IP, OP VVV ve vztahu k popularizaci a marketingu. Činnost střediska MEVPIS. Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard. Zapojení se do řešení projektu OP VVV - Rozvoj kapacit JU, aktivity popularizace. Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard. Zapojení se do témat řešených v rámci IP 2019-2020. Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumni klubu		
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		
Strategie Řízení	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení	6.7. Lidské zdroje 6.8. Financování a řízení	Řešeno centrálně na úrovni JU. Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Realizace projektu HR Award (OP VVV). Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Práce na závěrech Mezinárodní rady fakulty a centra (řešení projektu OP VVV Rozvoj kapacit JU - aktivita Hodnocení). Řešeno centrálně na úrovni JU. Aktualizace Rozhodnutí děkana Pravidla pro přípravu a dělení rozpočtu/odpovědnosti dle jednotlivých zdrojů příjmů na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Tvorba systému a pravidel financování centra CENAKVA po ukončení projektu NPU I. Strategie FROV JU - Lidské zdroje. Skrze realizaci projektů OP VVV bude patrně nutné nabrat nové zaměstnance - splnění definovaných cílů projektu. Využití postupů definovaných strukturou HR Award. Podpora zájmu zaměstnanců o odborné kurzy, vzdělávání se - finanční, morální. Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HAP) Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HOP) Pravidelná realizace celofakultních schůzek s informováním o vývoji na FROV JU/JU. Podpora volnočasových aktivit za účelem stmelování kolektivu. Teambuildingové akce, volnočasové aktivity apod. FROV FEST, Zavedení FROV PLES, Pasování studentů spojené se setkáním absolventů atd. Nastavování systému správy revizí budov s provazbou na energetický management. Zvýšení standardu ubytování skrze plánované investiční akce fakulty - rekonstrukce nové "stodoly", viz záměr v IP 2019-2020. Rozvoj volnočasové infrastruktury v okolí střediska MEVPIS (lezecké stěna apod.) Realizace projektů v rámci 4 výzvy OP VVV - investiční dovybavení ve vztahu k Ph.D. studiu, realizace dalších projektů OP VVV. Každoroční opravy experimentálního zázemí FROV JU - rybníky, hráze apod. OP VVV ESF JU, IP - realizace projektu. Elektronizace a aktualizace dokumentů. Nepřetržitý kontinuální rozvoj oblasti z vlastních zdrojů dle aktuální potřeby.
	5.2 Systém kvality		
	5.3 Profesionizace podpůrných činností		
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		
	5.5 Personální politika		
	5.6 Motivační systém		
	5.7 Institucionální kultura		
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		
	5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance		
	5.10 Realizace investiční strategie		
	5.11 Informační technologie a systémy		