

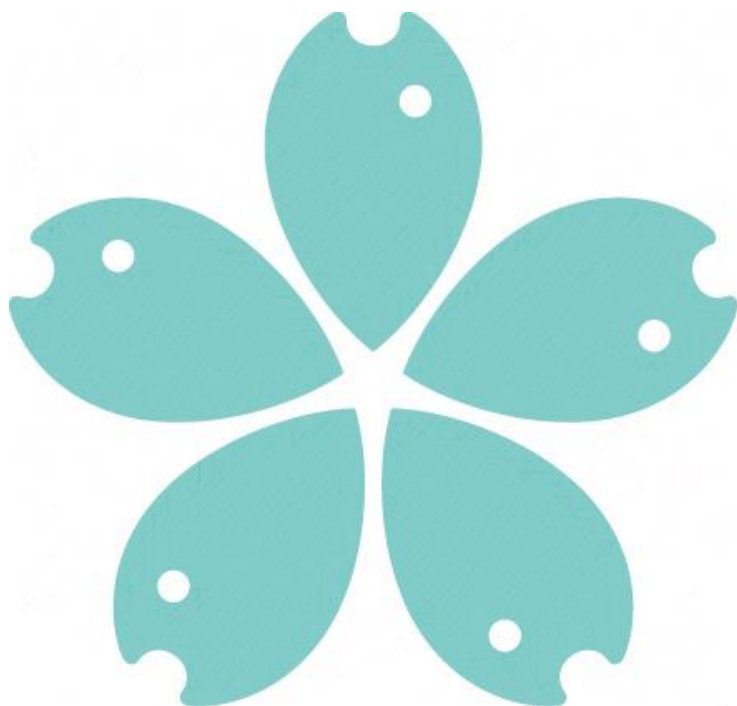


Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán realizace strategického záměru 2020





Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 – 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2020
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. <i>Vzdělávání</i> 6.4. <i>Celoživotní vzdělávání</i>	Od toho cíle bylo zatím upuštěno.
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Dokončení posilování kvality a rychlosti připojení k internetu včetně rychlosti přenosu dat mezi servery v ČB a ve Vodňanech za účelem zlepšení kvality práce Ph.D. studentů a pedagogů.
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů		Neustálá modernizace a obměna přístrojového vybavení dle plánu aktivit projektu pro rok 2019 (Projekt OP VVV_ Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, OP VVV Profish, OP VVV_Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU) - uplatnění především pro Ph.D. studenty. Snaha o propojení stávajícího magisterského studia se strategickým zahraničním partnerem pro vytvoření společného studijního programu. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality - úzké propojení VaV a výuky, udržování VaV činnosti fakulty a v této souvislosti implementace prvků kvality HR Award prostřednictvím projektu OP VVV "Rozvoj JU - Kapacity pro VaV", vazba na návrh IP projektu - zlepšování dostupnosti studijních opor.
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		V případě existence smysluplného kurzu (modulu kurzů) zaměřeného na obecné a specifické dovednosti jejich zahrnutí do nabídky volitelných předmětů pod konkrétní studijní plány fakultních oborů/programů. Pokračování v udržování požadavků na studenty odpovídající dané vysokoškolské úrovni a definovaného profilu absolventa, zvýšení tlaku v nastavení jasných požadavků na studenty u jednotlivých předmětů v IS STAG, udržování požadavků na kvalitu závěrečných prací. Pokračování v uveřejňování vizitek absolventů na stránkách FROV JU, aktuální informování o úspěších absolventů a studentů v aktualitách FROV JU, realizace přednášek absolventů pro studenty, pokračování ve zvaní úspěšných absolventů FROV JU na Den otevřených dveří pro zájemce o studium. Udržování nastavení povinností studentů v DSP ohledně zahraničních stáží a prezentací výsledků na mezinárodních konferencích, rozvíjení podpory účasti studentů Bc. a NMgr. studia na zahraničních studijních či pracovních pobytech. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, na niž je v rámci procesu řízení o udělování akreditací na NAÚ kladen vysoký důraz.



	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta		<p>Pokračování v rozvíjení vztahů s absolventy a zaměstnavateli na fakultě v tomto ohledu, vazba na návrh IP projektu: zapojit studenty, absolventy a zaměstnance fakulty do cyklu přednášek pro studenty středních škol.</p> <p>Pokračování v pořádání kurzů ČŽV zaměřených na další vzdělávání absolventů s cílem udržení jejich profesního rozvoje.</p> <p>Rozšíření ubytovacích kapacit ve Vodňanech (mimo kampus JU) pro Ph.D. studenty a zahraniční zaměstnance (přestavba "stodoly").</p> <p>Udržování a případně rozšíření možnosti motivace studentů k dosahování lepších studijních výsledků (nabídka stipendií a další benefity).</p> <p>Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF dle plánu, udržování a rozvoj dosavadních prvků podpory (povolení k pobytu, zdravotní péče, doprava, zajištění životních potřeb, usnadnění orientace v cizí zemi podporou zlepšování jejich jazykových kompetencí apod.) pro zahraniční studenty a zaměstnance.</p>
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání		<p>Realizace cyklu profesně orientovaných seminářů pro rybáře. Pokračování v podpoře kurzů Pedagogiky Franze Ketta ve spolupráci s PF JU a TF JU. Analýza možností a rozvoj dalších kurzů v návaznosti na potřeby ZŠ a MŠ. Pokračování v organizaci cyklů letních škol se zapojením Ph.D. studentů ve Vodňanech a Nových Hradech, udržování a rozvoj spolupráce součástí JU na uskutečňování programů ČŽV - 6. ročník Letní školy pro pedagogy ZŠ a MŠ na MEVPIS s PF JU. Podpora účasti zaměstnanců FROV JU na kurzech, školeních, stážích a konferencích v souvislosti s ČŽV, které nejsou součástí podpory jiných OP VVV projektů. Pokračování v koncepci jazykového vzdělávání akademických a neakademických pracovníků. Udržení pozice koordinátora ČŽV na FROV JU, pořádání krátkodobých zájmových kurzů pro seniory (U3V).</p> <p>Pokračování v organizaci cyklů dětských a juniorských univerzit - tvorba a pilotní ověření nových programů zaměřených na environmentální vzdělávání, výchovu a osvětu, zavádění nových prvků (např. tradiční řemesla). Udržování programů stávajících.</p>
Strategie Výzkum	2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení		<p>Nadále se aktivně zapojovat do tvorby systému metodiky přerozdělování RVO na JU. Opětovně a koncepčně ukotvení velké výzkumné infrastruktury CENAKVA v systému přerozdělování RVO na JU (vazba na Metodiku hodnocení 17+). Příprava prostředí FROV JU ve vazbě na atributy hodnocené v rámci Metodiky hodnocení 17+ (zejména modul 3-5).</p>
	2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		<p>Zvýšená motivace směrem k podávání projektů a odměňování jejich řešení, spoluodpovědnosti. Úspěšné řešení současně realizovaných mezinárodních projektů. Využití výstupů projektu CRP 2019 s očekávanými výstupy v podobě zvýšené efektivity v podávání a získávání projektů H2020 (H2020 Umbrella II). Zapojení se do projektu CRP 2020 ("Umbrella III") - vazba na EU projekty a nové programovací období (Horizon Europe, OP JAK apod.).</p> <p>Tvorba společných VaV záměrů, propojování ústavů a laboratoří s potenciálem zvýšené efektivity výzkumu v dané oblasti - tvorba multidisciplinárních projektových žádostí. Aktivní řešení externích přístupů a sdílení kapacit v rámci Velké výzkumné infrastruktury CENAKVA. Využití potenciálu projektu Aquaexcel 2020 + aktivní zapojení se do příprav řešení navazujícího projektu Aquaexcel.</p> <p>Prostřednictvím realizovaných projektů nabídnout adekvátní infrastrukturu a zázemí pro zahraniční špičkové vědce (mj. otevřenost infrastruktury CENAKVA v rámci externích přístupů). Zavedení interních post-doktorských pozic pro zahraniční pracovníky s lepšími startovacími platovými podmínkami (z rozpočtu FROV JU 4 pozice ročně), zavedení pobídek pro realizaci tvůrčího volna (sabatiklu) pro významné profesory (1 pozice ročně). Využití možnosti soutěže o prostředky na mimořádné aktivity univerzitního RVO na realizaci krátkodobých pobytů zahraničních expertů.</p> <p>Podpora profesního růstu stávající metodické podpory.</p> <p>Řešení rozvojových projektů OP VVV, např. Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, Udržitelná produkce zdravých ryb v různých akvakulturních systémech – PROFISH.</p>
	2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky	6.1. Věda, výzkum a aplikace	<p>Evaluace a naplnění Opatření děkana - Kariéerní řád FROV JU. Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV (vč. OP VVV na podporu mobility junior výzkumníků). Využití možnosti soutěže o rektorátních RVO postdoc pozice. Zavedení interních post-doktorských pozic pro zahraniční pracovníky s lepšími startovacími platovými podmínkami (z rozpočtu FROV JU 4 pozice ročně).</p>
	2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu		<p>Činnost kolegia děkana – hodnocení uvažovaných záměrů, v další fázi např. Opatření děkana Odměny a výkonnostní prémie zaměstnanců FROV JU, Uvádění adresy na publikacích, děkování projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIVU a vedení publikačních seznamů, Povinnost oznámení přípravných prací na tvorbě zahraničních projektů, Utajování důvěrných informací v rámci strategických projektů. Realizace vnitřního hodnocení zaměstnanců v roce 2020 - pravidelné roční hodnocení, HAP, HOP.</p>
	2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		<p>Plnění výstupů definovaných v řešeném projektu OP VVV Rozvoj kanceláře transferu technologií - část FROV JU.</p> <p>Nadále pokračovat v nastavených aktivitách (projektové - OP VVV, OP PIK (Aplikace), mimo projektové) zejména formou aplikací.</p>
	2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		<p>Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2020 (vč. pořízení plánovaných investic a zařízení) - Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV (HR Award), Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, Udržitelná produkce zdravých ryb v různých akvakulturních systémech – PROFISH apod. Zařazení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých výzkumných infrastruktur ČR. Využití institucionálních prostředků na pořízení klíčových přístrojů formou reinvestic do stávající infrastruktury, dobudování infrastruktury - rekonstrukce "stodoly", vybudování laboratoře nemoci ryb. Další provozní investice dle kolegiem děkana schváleného Plánu investic a oprav na rok 2020.</p>



	2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu		Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím na rok 2020 (vč. vydání min. 4 tiskových zpráv). Cílená propagace výsledků mladých vědeckých pracovníků.
Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	Vyhledávání kontaktů pro vznik mezinárodních konsorcií pro projekty Marie Skłodowska-Curie.
			Rozšiřování informací o nabídce studia v rámci okruhu spolupracujících institucí, řešení projektu OP VVV Rozvoj kapacit VaV na JU (HR Award), využití výstupů projektu OP VVV ESF JU. Tvorba studijních standardů ve vztahu k poskytovaným službám vůči studentům.
	3.2 Podpora zahraničních mobilit studentů		Využití potenciálu začlenění FROV JU do různých zahraničních platform a mezinárodních projektů - Aquaexcel, DANUBIUS, Evropský region Dunaj_Vltava apod.
			Cílená propagace programu Erasmus+ na FROV JU. Organizační podpora kreditových mobilit, projektů OP VVV (podpora mobilit), dále podpora mobilit z vlastních zdrojů, institucionálních programů apod.
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích		Cílená propagace aktivit a stipendií směřujících ke zvýšenému počtu realizovaných mobilit. Využití potenciálu realizovaných projektů OP VVV, H2020, CRP apod.
		Posilování jazykové vybavenosti akademického i neakademického personálu - nabídka možnosti studia cizích jazyků v rámci kurzů pořádaných FROV JU nebo JU, proplácení části nákladů souvisejících s účastí na jazykových kurzech apod.	
		Zavedení interních post-doktorských pozic pro zahraniční pracovníky s lepšími startovacími platovými podmínkami (z rozpočtu FROV JU 4 pozice ročně), zavedení pobídek pro realizaci tvůrčího volna (sabatiku) pro významné profesory (1 pozice ročně). Přímá vazba těchto osob na výuku FROV JU.	
		Podpora mobilit/přijezdů akademických, neakademických pracovníků na FROV JU - OP VVV, H2020, CRP, IP vlastní zdroje apod.	
		Organizační podpora přijímacího procesu a průběhu studia na FROV JU - využití výstupů řešených projektů OP VVV - Rozvoj kapacit VaV na JU (HR Award), ESF JU, Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU apod.	
		Účast na stážích, konferencích a veletrzích dle plánu propagace FROV JU na rok 2020.	
		Realizace mezinárodních letních škol jako marketingové kampaně pro studium na FROV JU.	
		Rozvoj spolupráce v oblasti vědy a výuky s partnerskými institucemi na základě podpisu "Memorandum of Understanding". Využití a rozšíření spolupráce s institucemi v zahraničí na nichž působí dřívější zaměstnanci, či studenti FROV JU.	
3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace		Využití kontaktů a znalostí mladých výzkumných pracovníků vracejících se z odborných stáží na FROV JU. Využití a rozšíření spolupráce s institucemi v zahraničí na nichž působí dřívější zaměstnanci, či studenti FROV JU.	
		Využití potenciálu začlenění FROV JU do různých zahraničních platform a mezinárodních projektů - Aquaexcel, DANUBIUS, Evropský region Dunaj_Vltava apod.	
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.5. Komerční činnost 6.6. Propagace a marketing	Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím v návaznosti na činnost útvaru marketingu JU - akce, náklady, přínos. Komunikace se středními školami environmentálního zaměření.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumní klubu		Rozvoj spolupráce s absolventy formou pravidelného informování jich o konaných akcích na fakultě, speciální nabídky slev, výhod apod. Aktualizace databáze potenciálních zaměstnavatelů absolventů FROV JU, komunikace s nimi.
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		Řešení IP, OP VVV ve vztahu k popularizaci a marketingu. Účast na výstavách a jiných propagačních akcích zaměřených na rybnářství a vodoohospodářství.
			Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard, připravovat popularizační a vzdělávací programy pro všechny věkové kategorie.
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Zapojení se do řešení projektu OP VVV - Rozvoj kapacit JU, aktivita popularizace. Inzerce v periodických a speciálních publikacích určených pro středoškolské studenty a učitele.
			Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard. Nenásilnou formou budovat povědomí o existenci, zaměření a kvalitě FROV JU u žáků základních a středních škol. Osobní návštěvy pracovníků FROV JU na gymnáziích a středních školách environmentálního zaměření.
		Zapojení se do témat řešených v rámci IP 2019-2020. Aktivní přístup k tvorbě nových webových stránek univerzity.	
4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos. Spoluorganizování Vodňanských rybnářských dnů, pořádání dne otevřených dveří a reprezentativního plesu, zapojení se do propagačních akcí univerzity (Den s univerzitou, Noc vědců atd.).	



Strategie Řízení	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení	6.7. Lidské zdroje 6.8. Financování a řízení	Řešeno centrálně na úrovni JU.
	5.2 Systém kvality		Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Realizace pravidelného ročního hodnocení zaměstnanců, a to vč. HAP, HOP. Snaha využití výstupů z řešených projektů OP VVV (ESF JU, Rozvoj kapacit na JU - HR Award apod.).
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Neustálé zvyšování kvality a kompetencí osob odpovědných za tvorbu a následné dodržování pravidel souvisejících s rozvojem kvality na FROV JU (kolegium děkana).
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Řešeno centrálně na úrovni JU.
	5.5 Personální politika		Aktualizace Rozhodnutí děkana Pravidla pro přípravu a dělení rozpočtu/odpovědností dle jednotlivých zdrojů příjmů na Fakultě rybnářství a ochrany vod JU, a to vč. systému financování centra CENAKVA ve vazbě na jeho zařazení na mapu velkých výzkumných infrastruktur ČR.
	5.6 Motivační systém		Podpora rozvoje lidských zdrojů formou systematického hodnocení zaměstnanců (vyhodnocení personálních plánů) a nabídkou nově vytvořených perspektivních pozic ve VaV (např. interní postdoc pozice, sabbatical apod.).
	5.7 Institucionální kultura		Rozšiřování inzerce a jiných forem šíření informací o nabízených pracovních pozicích. Vytváření stabilnějšího a atraktivnějšího prostředí pro nové zaměstnance, a to zejména ze zahraničí (ubytování, Aj škola pro děti, odpovídající mzdové ohodnocení apod.).
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		Podpora zájmu zaměstnanců o odborné kurzy, vzdělávání se - finanční, morální.
	5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance		Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HAP,HOP)
	5.10 Realizace investiční strategie		Pravidelná realizace celofakultních schůzek s informováním o vývoji na FROV JU/JU. Podpora volnočasových aktivit za účelem stmelování kolektivu.
	5.11 Informační technologie a systémy		Nastavování systému správy revizí budov s provazbou na energetický management a další řídicí procesy.
	Zvýšení standardu ubytování skrze plánované investiční akce fakulty - např. rekonstrukce stodoly, definice záměru využití rozvojové plochy v těsné blízkosti střediska MEVPIS.		
	Rozvoj volnočasové infrastruktury v okolí střediska MEVPIS a ostatních objektů FROV JU.		
	Úspěšná realizace projektů podpořených v rámci operačních programů EU s plánovanými investicemi - Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU (rozvoj Ph.D.), Biodiverzita, PROFISH. Dále pořízení investic, a to vč. staveb z vlastních zdrojů - RVO CENAKVA, rekonstrukce stodoly, vybudování laboratoře nemoci ryb apod.		
	Naplnění plánu investic a oprav na příslušný rok (technické zhodnocení budov, opravy hrází, rybníčků apod.).		
	OP VVV ESF JU, Rozvoj kapacit JU, IP, granty JČK - realizace projektu.		
	Elektronizace a aktualizace dokumentů.		
	Nepřetržitý kontinuální rozvoj oblastí z vlastních zdrojů dle aktuální potřeby.		