



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán a vyhodnocení realizace strategického záměru 2016



Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 – 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2016	Vyhodnocení nastavených strategických cílů/kroků stanovených FROV JU na rok 2016
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání	Na této aktivitě se FROV JU nebude podílet.	Tato aktivita na JU nebyla realizována.
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Dokončení inovace prostor budovy FROV JU na Husově třídě a to pro bakalářské, magisterské a doktorské studium, včetně dokončení zázemí kolem budovy. Rekonstrukce sádek na FROV JU ve Vodňanech.	Zázemí budovy na Husově třídě bylo v roce 2016 nákladem 3 mil. Kč dokončeno a předáno k užívání ÚAOV. Rekonstrukce sádek v hodnotě cca 1 mil. Kč byla zdárně dokončena.
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů		Příprava záměru do OP VVV k rozvoji výzkumné infrastruktury pro vzdělávací účely Ph.D. studentů.	Návrh projektu na posílení vzdělávání v rámci OP VVV byl odevzdán na MŠMT s plánem 90 mil. Kč v oblasti investiční.
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		6.4. Celoživotní vzdělávání	Prodloužit akreditaci Mgr. oboru Rybářství do roku 2020 na dostudování stávajících studentů. Nové studenty do oboru Rybářství již nepřijímat.
	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta		Příprava záměru do OP VVV na rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů (tedy doktorských studijních programů) s cílem optimalizovat studijní obor Rybářství a naplánovat nový doktorský studijní program. Přejít a pracovat nadále na rozvíjení univerzitního studentského hodnocení výuky, plánovat zvyšování odborné způsobilosti akademických pracovníků (plán habilitací a profesur). Dbát na zajištění adekvátních náhrad u vyučovaných předmětů.	Návrh projektu na rozvoj výzkumně orientovaných studijních programů byl odevzdán na MŠMT s plánem neinvestičních nákladů 11 mil. Kč. Dokončen přechod na nový systém SHV, 1 úspěšně absolvovaná habilitace, zvýšení podílu výuky zajišťované kmenovými pracovníky FROV JU o 2 předměty.
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání		Podílení se na přípravě univerzitního záměru do OP VVV v rámci ESF na zvyšování kompetencí vyučujících, zavádění nových výukových metod, podpory internacionalizace apod. (týká se Bc. a Mgr. studijních programů). Vytvořit a spustit program aktivní podpory zaměstnanosti (uplatnitelnosti) našich absolventů.	Návrh projektu do OP VVV byl odeslán na MŠMT. V roce 2016 bylo dokončeno spuštění informací o nabídce zaměstnání pro naše absolventy na www.frov.jcu.cz.
			Rozvíjet postupně po dostavě všech objektů na všech ústavech VÚRH ve Vodňanech, ÚAOV v Českých Budějovicích a ÚKS v Nových Hradech každoročně letní školy a to ve formě, která bude užitečná a přínosná pro rozvoj jednotlivých součástí. K organizaci maximálně využít středisko MEVPIS.	Letní školy se rozvíjely na MEVPIS (VÚRH a ÚAOV) a ÚKS a staly se organickou součástí akcí na fakultě.
Strategie Výzkum	2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	6.1. Věda, výzkum a aplikace	Každoročně posoudit možnost úpravy odměn za RIV body pro autory a úpravy rozdělení RVO pro laboratoře v návaznosti na maximální podporu publikování článků v prestižních vědeckých časopisech. Promítnout změny v rozhodnutích děkana vztahující se k poděkování v publikacích a odměňám za publikační výstupy a v rozpočtu na následující rok.	Došlo k úpravě rozhodnutí děkana k odměnám za RIV body a laboratoře s vyšším podílem grantů a hospodářskou činností byly progresivně zvýhodněny.
	2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit v osobním hodnocení pracovníků.	Navrhovatelé projektů do HORIZON 2020 byli odměňováni děkanem po odevzdání projektu a dále byli zvýhodněni v rámci osobního hodnocení.
	2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky		Dát alespoň 50 % bývalým nejlepším studentům DSP rybářství každoročně možnost získat na 1-3 roky postdoktorskou pozici na fakultě.	Na pozici postdoktoranda přijati 4 absolventi DSP rybářství.
	2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu		V návaznosti na budoucí změnu hodnocení výzkumu v ČR jasně stanovit kritéria hodnocení kvality a promítnout je do cílů a vizí fakulty.	Výzkumné cíle a vize byly jasně definovány a prošly kritickým hodnocením v rámci mezinárodní rady fakulty a CENAKVA. Od roku 2016 jsou umístěny na www.frov.jcu.cz
	2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		Od roku 2016, kdy nebude nutné plnit projektové mílniky hospodářskou činností, si každá součást bude regulovat hospodářskou činnost jako všechny ostatní činnosti. Vyplácení odměn z vedlejší činnosti bude na rozhodnutí ředitele či tajemníka.	Systémové podpory s praxí si každý ředitel a tajemník reguluje v souladu se sdělením děkana a rozpočtem své součásti.
	2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		Výzkumné cíle CENAKVA promítnout do nového OP VVV excelence.	Projekt byl podán na MŠMT v červnu 2016.
	2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu		Vypracovat seznam uskutečněných/plánovaných akcí za poslední rok/dva roky, jejich reálný/očekávaný dopad a množství vynaložených prostředků. Na základě tohoto podkladu bude vytvořen adresář propagačních a marketingových akcí, který bude pravidelně aktualizován a každoročně evaluován.	Počátkem roku 2016 byl vytvořen jasný propagační plán, včetně propagace významných VaV výsledků.
Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	Zapojit se do projektů, jejichž cílem je vznik mezinárodních konsorcií nebo sítí s cílem vzdělávání (Marie Skłodowska-Curie), v případě zapojení do řešení projektů ITN – Marie Skłodowska Curie využít partnerů z ITN i pro podávání dalších vědeckých projektů.	V průběhu roku 2016 realizován projekt ITN IMPRESS, další dva projektové návrhy ITN projektů v roce 2016 podány.
	3.2 Podpora zahraničních mobilit studentů		Nabízet, propagovat a zprostředkovávat zahraniční kontakty bakalářským a magisterským studentům, resp. připravovat možnosti stáží studentům.	Pravidelně nabízeno proděkanem pro zahraniční vztahy a proděkanem pro pedagogickou činnost.
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích		Vytvořit propagační materiály fakulty vedle anglické mutace rovněž ve francouzštině, španělštině, ruštině a čínštině.	Materiály jsou k dispozici u asistentky děkana.
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace		Snažit se efektivněji propagovat studium FROV JU v zahraničí a to zejména doktorský studijní program. Cílem by mělo být získávat studenty z dalších zemí nebo nových partnerských univerzit.	Dlouhodobý úkol děkana, proděkana pro zahraniční vztahy, ředitelů, osobně jsme prováděli tuto propagaci.
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.6. Propagace a marketing	Fakulta bude v příštím období maximálně využívat stávající partnerství, spolupracovníky a aktivně vyhledávat nová partnerství pro vědecké a vzdělávací projekty.	Dlouhodobý úkol děkan, proděkani, ředitelé, vedoucí laboratoří a VP. Plní se.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumni klubu		Podílení se na sjednocení systémů a služeb pro absolventy FROV JU v rámci JU. Snaha o získání finančních prostředků na realizaci záměru.	Byl podán strategický OP VVV projekt Rozvoj JU - ESF s účastí FROV JU, kde je rozvoj služeb pro absolventy JU jednou z klíčových oblastí.
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		Každodenní činnost všech zaměstnanců a studentů fakulty.	Fakulta svým úspěšným rozvojem plnila tento úkol. Časopisem Týden byla fakulta zařazena mezi nejlepší fakulty ČR vhodných ke studiu.
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Vytvoření nového propagačního filmu na podporu přijímání studentů. Cíleně propagovat podle předem připraveného plánu studium na středních školách.	Nový propagační film viz www.frov.jcu.cz. Plán propagace na středních školách byl úspěšně realizován.
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Vypracovat seznam uskutečněných/plánovaných akcí za poslední rok/dva roky, jejich reálný/očekávaný dopad a množství vynaložených prostředků. Na základě tohoto podkladu bude vytvořen adresář propagačních a marketingových akcí, který bude pravidelně aktualizován a každoročně evaluován.	Dlouhodobě odpovídá děkan, tajemník a ředitelé. Plán propagace byl vytvořen (akce, cena, předpokládaný dopad apod.), dařilo se naplňovat počet plánovaných propagačních akcí.
Strategie Řízení	Instituce (management a ekonomika)	6.8. Financování a řízení 6.7. Lidské zdroje		
	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení		Bude aktualizováno vymezení nákladovosti jednotlivých (všech) infrastruktur fakulty. Budou přijata patřičná opatření k tomu, aby bylo možno provozní náklady vázané se k příslušné infrastruktuře interně sledovat (nákladová střediska) a racionalizovat fixní náklady s postupnou revizí vytípaných položek provozních nákladů.	Pracoviště ekonomického a správy fakulty tyto vstupní údaje využilo při tvorbě rozpočtu na rok 2016.
	5.2 Systém kvality		Z dlouhodobého hlediska mít nadhled nad systémem hodnocení vědeckých výstupů v ČR, který je pouze a jen politickým kompromisem. Řídit se vlastním úsudkem a představami o vědeckém rozvoji fakulty a to v součinnosti s MRFC. Postupně odstranit disproporce v kvalitě a rozvoji laboratoří pro budoucí komplexní programy na fakultě.	V roce 2016 proběhlo jednání MRFC, které se soustředilo na hodnocení kvality rozvoje fakulty se zapojením všech vedoucích fakulty od laboratoří až po vedoucí pracovišť děkanátu.
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Všichni vedoucí na fakultě musí dbát o rozšiřování počtu vysoce erudovaných pracovníků. Nové pracovníky nabírat pouze s odpovídající znalostí angličtiny.	Dlouhodobý úkol, který se na fakultě daří postupně naplňovat.
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Provádět maximálně jednou ročně a to zpravidla na začátku roku dobře promyšlené organizační změny v návaznosti na dlouhodobý záměr fakulty a to rovněž v souvislosti s přípravou rozpočtu na fakultě a tím celkové zefektivnit finanční zdroje.	Jde o dlouhodobý úkol, který se zavedl od roku 2015 a přispívá k stabilitě rozvoje fakulty.
	Lidé (zaměstnanci a služby)		Pravidelně aktualizovat karierní řád fakulty a dávat tak do souladu cíle, vize a personální politiku fakulty.	Provedena úprava karierního řádu a to vzhledem k doporučením MRFC.
	5.5 Personální politika		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit v osobním hodnocení pracovníků.	Od roku 2016 nastavena evaluace laboratoří a pracovišť, včetně pracovníků fakulty.
	5.6 Motivační systém		Odstraňovat překážky a uměle vytvářené bariery rozvoje (personální předsudky, teritoriální vlastnictví místnosti, vlastnictví přístrojů, vlastnictví myšlenek, imitace aktivity za účelem zdůraznění důležitosti, „lakování“) a dávat přednost perspektivnějším osobám či týmům. Nutno v diskusi neustále zpochybňovat směry a vyžadovat obhajobu svých činností.	O rozvoji a fungování fakulty velmi otevřeně diskutováno na dvoudenním jednání MRFC se všemi vedoucími fakulty a rovněž představeno hodnocení fakulty na celofakultní schůzi.
	Infrastruktura (budovy, stavby a IT)			
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		Provozní náklady vázané se k příslušné infrastruktuře interně sledovat (nákladová střediska), racionalizovat fixních náklady a plánovat reinvestice a opravy.	Součástí každoročního finančního plánu fakulty.
	5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance		Dokončení inovace prostor budovy FROV JU na Husově třídě, včetně dokončení zázemí kolem budovy.	Zázemí budovy na Husově třídě bylo v roce 2016 nákladem 3 mil. Kč dokončeno a předáno k užívání ÚAOV.
5.10 Realizace investiční strategie	Investiční strategii fakulty promítnout do nově plánovaných OP VVV projektů.	Byly podány celkem 4 projekty OP VVV.		
5.11 Informační technologie a systémy	V rámci integrace, zpracování a ukládání dat ÚKS každoročně představí vědeckým a akademickým pracovníkům fakulty co pracovníci ÚKS umí a co jsou schopni udělat. Ředitelé VÚRH, ÚAOV a CENAKVA budou podporovat systém ukládání a třídění dat.	Systémy ukládání a třídění dat byly promítnuty do nového výzkumného záměru CENAKVA VP 1-4.		