



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU Plán realizace strategického záměru 2017



Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 -2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2017	Vyhodnocení nastavených strategických cílů/kroků stanovených FROV JU na rok 2017
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání 6.4. Celoživotní vzdělávání	Projekt „Centra pro praktickou výuku technologických oborů (CPVTO)“ byl zastaven s možností obnovy jeho realizace do budoucna.	
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Počátek řešení finančně podpořeného projektu OP VVV Rozvoj infrastruktury výzkumně zaměřených studijních programů. Zahájení přípravy podkladů na pořízení plánovaného investičního majetku, který bude sloužit ke vzdělávání v doktorských studijních programech.	
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů		Počátek řešení finančně podpořeného projektu OP VVV Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů. Zahájení přípravy podkladů pro žádost o akreditaci nového doktorského studijního programu a akreditaci stávajícího doktorského studijního programu, včetně agendy související s přípravou žádosti o tzv. institucionální akreditace.	
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		Účast na nastavování pravidel vnitřního hodnocení kvality na JU, pokračovat s nastavováním systému studentského hodnocení výuky (SHV).	
	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta		Počátek řešení finančně podpořeného projektu OP VVV "Rozvoj JU - ESF" - nastavení harmonogramu rozvoje služeb zaměřených na zahraniční studenty a posílení mezinárodního prostředí na FROV JU.	
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání		Prohlubování zájmu ostatních součástí fakulty a JU o spolupráci na rozvoji ČZV ve vztahu k aktivitám MEVPIS. Snaha o získání akreditace MŠMT na školení učitelů v Environmentální výchově: Učíme se od přírody a v přírodě.	
Strategie Výzkum	2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	6.1. Věda, výzkum a aplikace	každoročně posoudit možnost úpravy odměn za RIV body pro autory a úpravy rozdělení RVO pro laboratoře v návaznosti na maximální podporu publikování článků v prestižních vědeckých časopisech. Promítnout změny v rozhodnutích děkana vztahující se k poděkování v publikacích a odměnách za publikační výstupy a v rozpočtu na následující rok.	
	2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit v osobním hodnocení pracovníků.	
	2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky		Dát alespoň 50 % bývalým nejlepším studentům DSP Rybářství, každoročně možnost získat na 1-3 roky postdoktorskou pozici na fakultě.	
	2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu		Dopracovat systém hodnocení akademických pracovníků (HAP) a začít jej využívat při vnitřním hodnocení výzkumu a evaluaci pracovníků.	
	2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		Propagovat, využívat a předávat naše know-how aplikační sféře a klást důraz na zpětnou vazbu od aplikačních partnerů s ohledem na další orientaci výzkumu. Podpora skutečného smluvního výzkumu. Každá součást fakulty si bude regulovat hospodářskou činnost jako všechny ostatní činnosti. Vyplácení odměn z vedlejší činnosti bude na rozhodnutí ředitele či tajemníka, které jsou fakultně podporovány do výše 20 % z dosažených tržeb.	
	2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		Dostat fakultu a CENAKVA na mapu výzkumných infrastruktur ČR a Evropy (ESFRI, Road infrastruktury map).	
	2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu		Publikovat v roce 2017 na webových stránkách fakulty alespoň 12 popularizačních výstupů zaměřených na fakultní VaV.	
Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	Zapojit se do projektů, jejichž cílem je vznik mezinárodních konsorcií nebo sítí s cílem vzdělávání (Marie Skłodowska-Curie) a tím zvýšit počet zahraničních DSP studentů na fakultě.	
	3.2 Podpora zahraničních mobilní studentů		Nabízet, propagovat a zprostředkovávat zahraniční kontakty bakalářským a magisterským studentům resp. připravovat možnosti stáží studentům.	
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích		Začít postupně připravovat doktorský studijní program Ochrany vod a to jak v ČI tak i AI s cílem akreditace v letech 2018-2019. Posilování jazykové vybavenosti akademického, ale i neakademického personálu (podpora a rozvoj kurzů vč. zapojení rodilých mluvčích), včetně zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků nebo hostujících přednášejících.	
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace		Snážit se efektivněji propagovat studium FROV JU v zahraničí a to zejména doktorský studijní program. Cílem by mělo být získávat studenty z dalších zemí nebo nových partnerských univerzit.	
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.6. Propagace a marketing 6.5. Komerční činnost	Fakulta bude v příštím období maximálně využívat stávající partnerství, spolupracovníky a aktivně vyhledávat nová partnerství pro vědecké a vzdělávací projekty.	
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumni klubu		Podílení se na budování vztahů s absolventy na celouniverzitní úrovni. Zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“. Rozšiřování informací a služeb pro absolventy FROV JU.	
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		Prostřednictvím každodenní činnosti všech zaměstnanců fakulty a studentů nadále šířit dobré jméno fakulty a univerzity.	
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Cíleně propagovat podle předem připraveného plánu fakultní studium na středních školách, gymnáziích apod.	
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Vypracovat seznam uskutečněných/plánovaných akcí za poslední rok/dva roky, jejich reálný/očekávaný dopad a množství vynaložených prostředků. Na základě tohoto podkladu bude vytvořen adresář propagačních a marketingových akcí, který bude pravidelně aktualizován a každoročně evaluován.	
Strategie Řízení	Instituce (management a ekonomika)	6.8. Financování a řízení 6.7. Lidské zdroje		
	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení		Bude aktualizována nákladovost jednotlivých infrastruktur fakulty v roce 2017 a racionalizovány fixní náklady.	
	5.2 Systém kvality		Z dlouhodobého hlediska mít nadhled nad systémem hodnocení vědeckých výstupů v ČR, který je pouze a jen politickým kompromisem. Řídit se vlastním úsudkem a představami o vědeckém rozvoji fakulty a to v součinnosti s MRFC. Postupně odstranit disproporce v kvalitě a rozvoji laboratoří pro budoucí komplexní programy na fakultě. Aktivně se zapojit do systému hodnocení kvality na univerzitě.	
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Všichni vedoucí na fakultě musí dbát o rozšiřování počtu vysoce erudovaných pracovníků. Nové pracovníky nabírat pouze s odpovídající znalostí angličtiny.	
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Provádět maximálně jednou ročně a to zpravidla na začátku roku dobře promyšlené organizační změny v návaznosti na dlouhodobý záměr fakulty a to rovněž v souvislosti s přípravou rozpočtu na fakultě a tím celkově zefektivnit vynakládání finančních zdrojů.	
	Lidé (zaměstnanci a služby)			
	5.5 Personální politika		Pravidelně aktualizovat karierní řád fakulty a dávat tak do souladu cíle, vize a personální politiku fakulty.	
	5.6 Motivační systém		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit jednorázově a rovněž jim finančně jejich aktivitu promítnout v osobním ohodnocení.	
	5.7 Institucionální kultura		Odstraňovat překážky a uměle vytvářené bariery rozvoje (personální předsudky, teritoriální vlastnictví místnosti, vlastnictví přístrojů, vlastnictví myšlenek, imitace aktivity za účelem zdůraznění důležitosti, „lakování“) a dávat přednost perspektivnějším osobám či týmům. Nutno v diskusi neustále zpochybňovat směry a vyžadovat obhajobu svých činností.	
	Infrastruktura (budovy, stavby a IT)			
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		Provozní náklady vázané k příslušné infrastruktuře interně sledovat (nákladová střediska), racionalizovat fixních náklady a plánovat reinvestice a opravy.	
5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance	Vytvoření bytové jednotky na MEVPIS, včetně rekonstrukce bytu ve Vodňanech.			
5.10 Realizace investiční strategie	Připravit se administrativně na realizaci investic z projektu OP VVV vzdělávání v roce 2018-2019 a to ve výši 90 mil. Kč.			
5.11 Informační technologie a systémy	Do vědeckého programu velké infrastruktury CENAKVA integrovat vědecké zpracování, třídění a ukládání dat a po případném zařazení CENAKVA na vědeckou mapu ČR mezi velké infrastruktury, jej realizovat od roku 2018.			