



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Plán a vyhodnocení realizace strategického záměru 2016



Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 – 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2016	Vyhodnocení nastavených strategických cílů/kroků stanovených FROV JU na rok 2016	
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	6.2. Vzdělávání	Na této aktivitě se FROV JU nebude podílet.	Tato aktivita na JU nebyla realizována.	
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)		Dokončení inovace prostor budovy FROV JU na Husově třídě a to pro bakalářské, magisterské a doktorské studium, včetně dokončení zázemí kolem budovy. Rekonstrukce sádek na FROV JU ve Vodňanech.	Zázemí budovy na Husově třídě bylo v roce 2016 nákladem 3 mil. Kč dokončeno a předáno k užívání ÚAOV. Rekonstrukce sádek v hodnotě cca 1 mil. Kč byla zdárně dokončena.	
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů		Příprava záměru do OP VVV k rozvoji výzkumné infrastruktury pro vzdělávací účely Ph.D. studentů. Prodloužit akreditaci Mgr. oboru Rybářství do roku 2020 na dostudování stávajících studentů. Nové studenty do oboru Rybářství již nepřijímat.	Návrh projektu na posílení vzdělávání v rámci OP VVV byl odevzdán na MŠMT s plánem 90 mil. Kč v oblasti investiční. Akreditace byla úspěšně prodloužena.	
	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		6.4. Celoživotní vzdělávání	Příprava záměru do OP VVV na rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů (tedy doktorských studijních programů) s cílem optimalizovat studijní obor Rybářství a naplánovat nový doktorský studijní program. Přejít a pracovat nadále na rozvíjení univerzitního studentského hodnocení výuky, plánovat zvyšování odborné způsobilosti akademických pracovníků (plán habilitací a profesur). Dbát na zajištění adekvátních náhrad u vyučovaných předmětů. Podílení se na přípravě univerzitního záměru do OP VVV v rámci ESF na zvyšování kompetencí vyučujících, zavádění nových výukových metod, podpory internacionalizace apod. (týká se Bc. a Mgr. studijních programů). Vytvořit a spustit program aktivní podpory zaměstnanosti (uplatnitelnosti) našich absolventů.	Návrh projektu na rozvoj výzkumně orientovaných studijních programů byl odevzdán na MŠMT s plánem neinvestičních nákladů 11 mil. Kč. Dokončen přechod na nový systém SHV, 1 úspěšně absolvovaná habilitace, zvýšení podílu výuky zajišťované kmenovými pracovníky FROV JU o 2 předměty. Návrh projektu do OP VVV byl odeslán na MŠMT.
	1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta		Rozvíjet postupně po dostavbě všech objektů na všech ústavech VÚRH ve Vodňanech, ÚAOV v Českých Budějovicích a ÚKS v Nových Hradech každoročně letní školy a to ve formě, která bude užitečná a přínosná pro rozvoj jednotlivých součástí. K organizaci maximálně využít středisko MEVPIS.	V roce 2016 bylo dokončeno spuštění informací o nabídce zaměstnání pro naše absolventy na www.frov.jcu.cz. Letní školy se rozvíjely na MEVPIS (VÚRH a ÚAOV) a ÚKS a staly se organickou součástí akcí na fakultě.	
	1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání				
	Strategie Výzkum	2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	6.1. Věda, výzkum a aplikace	Každoročně posoudit možnost úpravy odměn za RIV body pro autory a úpravy rozdělení RVO pro laboratoře v návaznosti na maximální podporu publikování článků v prestižních vědeckých časopisech. Promítnout změny v rozhodnutích děkana vztahující se k poděkování v publikacích a odměňám za publikační výstupy a v rozpočtu na následující rok. Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit v osobním hodnocení pracovníků.	Došlo k úpravě rozhodnutí děkana k odměňám za RIV body a laboratoře s vyšším podílem grantů a hospodářskou činností byly progresivně zvýhodněny. Navrhovatelé projektů do HORIZON 2020 byli odměňováni děkanem po odevzdání projektu a dále byli zvýhodněni v rámci osobního hodnocení.
2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		Dát alespoň 50 % bývalým nejlepším studentům DSP rybářství každoročně možnost získat na 1-3 roky postdoktorskou pozici na fakultě.		Na pozici postdoktoranda přijati 4 absolventi DSP rybářství.	
2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky		V návaznosti na budoucí změnu hodnocení výzkumu v ČR jasně stanovit kritéria hodnocení kvality a promítnout je do cílů a vizí fakulty.		Výzkumné cíle a vize byly jasně definovány a prošly kritickým hodnocením v rámci mezinárodní rady fakulty a CENAKVA. Od roku 2016 jsou umístěny na www.frov.jcu.cz	
2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu		Od roku 2016, kdy nebude nutné plnit projektové mílniky hospodářskou činností, si každá součást bude regulovat hospodářskou činnost jako všechny ostatní činnosti. Vyplácení odměn z vedlejší činnosti bude na rozhodnutí ředitele či tajemníka.		Systémové podpory s praxí si každý ředitel a tajemník reguluje v souladu se sdělením děkana a rozpočtem své součásti.	
2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		Výzkumné cíle CENAKVA promítnout do nového OP VVV excelence.		Projekt byl podán na MŠMT v červnu 2016.	
2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		Vypracovat seznam uskutečněných/plánovaných akcí za poslední rok/dva roky, jejich reálný/očekávaný dopad a množství vynaložených prostředků. Na základě tohoto podkladu bude vytvořen adresář propagačních a marketingových akcí, který bude pravidelně aktualizován a každoročně evaluován.		Počátkem roku 2016 byl vytvořen jasný propagační plán, včetně propagace významných VaV výsledků.	
2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu					
Strategie Internacionalizace	3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	Zapojit se do projektů, jejichž cílem je vznik mezinárodních konsorcií nebo sítí s cílem vzdělávání (Marie Skłodowska-Curie), v případě zapojení do řešení projektů ITN – Marie Skłodowska Curie využít partnerů z ITN i pro podávání dalších vědeckých projektů. Nabízet, propagovat a zprostředkovávat zahraniční kontakty bakalářským a magisterským studentům, resp. připravovat možnosti stáží studentům.	V průběhu roku 2016 realizován projekt ITN IMPRESS, další dva projektové návrhy ITN projektů v roce 2016 podány. Pravidelně nabízeno proděkanem pro zahraniční vztahy a proděkanem pro pedagogickou činnost.	
	3.2 Podpora zahraničních mobilit studentů		Vytvořit propagační materiály fakulty vedle anglické mutace rovněž ve francouzštině, španělštině, ruštině a čínštině. Snažit se efektivněji propagovat studium FROV JU v zahraničí a to zejména doktorský studijní program. Cílem by mělo být získávat studenty z dalších zemí nebo nových partnerských univerzit.	Materiály jsou k dispozici u asistentky děkana. Dlouhodobý úkol děkana, proděkana pro zahraniční vztahy, ředitelů, osobně jsme prováděli tuto propagaci.	
	3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích		Fakulta bude v příštím období maximálně využívat stávající partnerství, spolupracovníky a aktivně vyhledávat nová partnerství pro vědecké a vzdělávací projekty.	Dlouhodobý úkol děkan, proděkani, ředitelé, vedoucí laboratoří a VP. Plní se.	
	3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace		Podílení se na sjednocení systémů a služeb pro absolventy FROV JU v rámci JU. Snaha o získání finančních prostředků na realizaci záměru.	Byl podán strategický OP VVV projekt Rozvoj JU - ESF s účastí FROV JU, kde je rozvoj služeb pro absolventy JU jednou z klíčových oblastí.	
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.6. Propagace a marketing	Každodenní činnost všech zaměstnanců a studentů fakulty. Vytvoření nového propagačního filmu na podporu přijímání studentů. Cíleně propagovat podle předem připraveného plánu studium na středních školách.	Fakulta svým úspěšným rozvojem plnila tento úkol. Časopisem Týden byla fakulta zařazena mezi nejlepší fakulty ČR vhodných ke studiu. Nový propagační film viz www.frov.jcu.cz. Plán propagace na středních školách byl úspěšně realizován.	
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumni klubu		Vypracovat seznam uskutečněných/plánovaných akcí za poslední rok/dva roky, jejich reálný/očekávaný dopad a množství vynaložených prostředků. Na základě tohoto podkladu bude vytvořen adresář propagačních a marketingových akcí, který bude pravidelně aktualizován a každoročně evaluován.	Dlouhodobě odpovídá děkan, tajemník a ředitelé. Plán propagace byl vytvořen (akce, cena, předpokládaný dopad apod.), dařilo se naplňovat počet plánovaných propagačních akcí.	
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity				
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty				
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím				
Strategie Řízení	Instituce (management a ekonomika)	6.8. Financování a řízení 6.7. Lidské zdroje			
	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení		Bude aktualizováno vymezení nákladovosti jednotlivých (všech) infrastruktur fakulty. Budou přijata patřičná opatření k tomu, aby bylo možno provozní náklady vázané se k příslušné infrastruktuře interně sledovat (nákladová střediska) a racionalizovat fixní náklady s postupnou revizí vytípaných položek provozních nákladů. Z dlouhodobého hlediska mít nadhled nad systémem hodnocení vědeckých výstupů v ČR, který je pouze a jen politickým kompromisem. Řídit se vlastním úsudkem a představami o vědeckém rozvoji fakulty a to v součinnosti s MRFC. Postupně odstranit disproporce v kvalitě a rozvoji laboratoří pro budoucí komplexní programy na fakultě.	Pracoviště ekonomického a správy fakulty tyto vstupní údaje využilo při tvorbě rozpočtu na rok 2016. V roce 2016 proběhlo jednání MRFC, které se soustředilo na hodnocení kvality rozvoje fakulty se zapojením všech vedoucích fakulty od laboratoří až po vedoucí pracovišť děkanátu.	
	5.2 Systém kvality		Všichni vedoucí na fakultě musí dbát o rozšiřování počtu vysoce erudovaných pracovníků. Nové pracovníky nabírat pouze s odpovídající znalostí angličtiny.	Dlouhodobý úkol, který se na fakultě daří postupně naplňovat.	
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Provádět maximálně jednou ročně a to zpravidla na začátku roku dobře promyšlené organizační změny v návaznosti na dlouhodobý záměr fakulty a to rovněž v souvislosti s přípravou rozpočtu na fakultě a tím celkové zefektivnit finanční zdroje.	Jde o dlouhodobý úkol, který se zavedl od roku 2015 a přispívá k stabilitě rozvoje fakulty.	
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Pravidelně aktualizovat karierní řád fakulty a dávat tak do souladu cíle, vize a personální politiku fakulty.	Provedena úprava karierního řádu a to vzhledem k doporučením MRFC.	
	Lidé (zaměstnanci a služby)		Dlouhodobě motivovat ústavy a vědecké laboratoře k vytváření a řešení EU projektů. Úspěšné řešitele projektů odměnit v osobním hodnocení pracovníků.	Od roku 2016 nastavena evaluace laboratoří a pracovišť, včetně pracovníků fakulty.	
	5.5 Personální politika		Odstraňovat překážky a uměle vytvářené bariery rozvoje (personální předsudky, teritoriální vlastnictví místnosti, vlastnictví přístrojů, vlastnictví myšlenek, imitace aktivity za účelem zdůraznění důležitosti, „lakování“) a dávat přednost perspektivnějším osobám či týmům. Nutno v diskusi neustále zpochybňovat směry a vyžadovat obhajoby svých činností.	O rozvoji a fungování fakulty velmi otevřeně diskutováno na dvoudenním jednání MRFC se všemi vedoucími fakulty a rovněž představeno hodnocení fakulty na celofakultní schůzi.	
	5.6 Motivační systém		Provozní náklady vázané se k příslušné infrastruktuře interně sledovat (nákladová střediska), racionalizovat fixních náklady a plánovat reinvestice a opravy.	Součástí každoročního finančního plánu fakulty.	
	5.7 Institucionální kultura		Dokončení inovace prostor budovy FROV JU na Husově třídě, včetně dokončení zázemí kolem budovy.	Zázemí budovy na Husově třídě bylo v roce 2016 nákladem 3 mil. Kč dokončeno a předáno k užívání ÚAOV.	
	Infrastruktura (budovy, stavby a IT)		Investiční strategii fakulty promítnout do nově plánovaných OP VVV projektů.	Byly podány celkem 4 projekty OP VVV.	
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		V rámci integrace, zpracování a ukládání dat ÚKS každoročně představí vědeckým a akademickým pracovníkům fakulty co pracovníci ÚKS umí a co jsou schopni udělat. Ředitelé VÚRH, ÚAOV a CENAKVA budou podporovat systém ukládání a třídění dat.	Systémy ukládání a třídění dat byly promítnuty do nového výzkumného záměru CENAKVA VP 1-4.	