

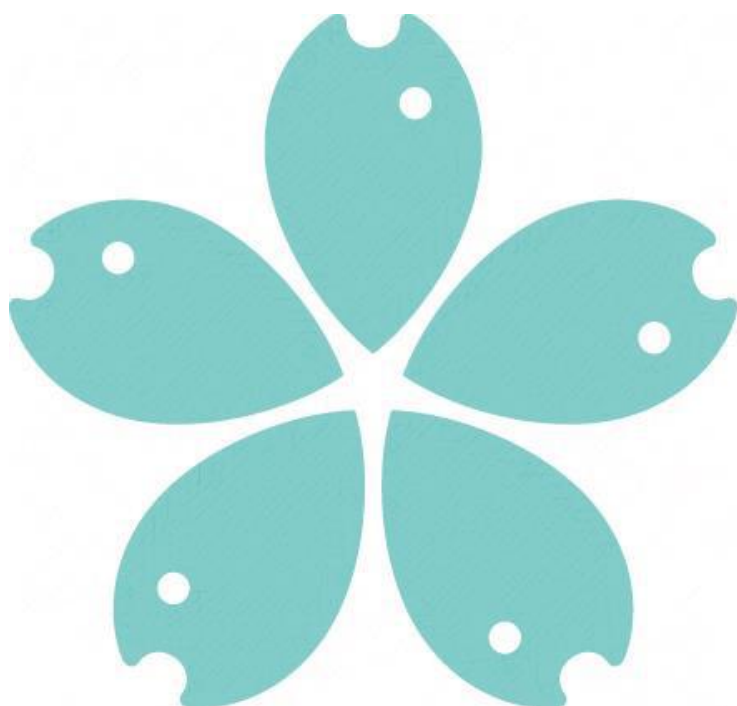


Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU

Výroční zpráva o činnosti za rok 2019





Předmluva

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále je „MŠMT“) v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), ukládá povinnost vypracovat Výroční zprávu o činnosti vysoké školy. Tato povinnost je dále delegována na jednotlivé součásti veřejné vysoké školy, tedy i fakulty.

Pro potřeby zpracování Výroční zprávy o činnosti Fakulty rybnářství a ochrany vod (FROV JU) za rok 2019 bylo využito struktury zprávy definované ze strany MŠMT pro zpracování Výroční zprávy o činnosti vysoké školy. Cílem této úpravy je sjednotit povinně vykazované údaje ze strany jednotlivých vysokých škol a fakult a tímto způsobem jim umožnit data uvedená ve Výroční zprávě o činnosti využívat při další činnosti včetně případné tvorby vlastních strategických záměrů a dalších strategických dokumentů.

Výroční zpráva o činnosti je nástrojem ke zvýšení úrovně řídicí práce pro fakultu a zároveň slouží jako podklad pro zpracování Výroční zprávy o činnosti za Jihočeskou univerzitu v Českých Budějovicích.

Výroční zpráva o činnosti se skládá ze tří částí:

Hlavní část – hlavní část slouží k **vyhodnocení plnění plánu Strategického záměru FROV JU za rok 2019**. Pro tento účel byla vytvořena tabulka, do které zpracovatelé uvádí míru naplnění cílů definovaných v jednotlivých prioritních oblastech Strategického záměru FROV JU a JU (Vzdělávání, Výzkum, Internacionalizace, Otevřenost, Řízení), které jsou pro ně relevantní.

Textová příloha – textová příloha obsahuje souhrn povinných údajů požadovaných ze strany MŠMT po vysoké škole. Pro tento účel byla vytvořena tato příloha, do které byly vybrány pouze ty kapitoly, u kterých je relevantní zpracování daných témat za FROV JU. Textové příspěvky k jednotlivým kapitolám uvedeným v textové příloze jsou stručné, maximálně konkrétní a uvádějí nejvýznamnější dosažené výsledky, realizované akce, přijatá opatření či další informace (dle zadání příslušných kapitol) vztahující se k roku 2019.

Tabulková příloha – tabulková příloha obsahuje souhrn povinných údajů požadovaných ze strany MŠMT a také několik údajů vykazovaných v rámci výkonových ukazatelů Strategického záměru JU. Pro tento účel byla vytvořena tabulková příloha, do které byly vybrány pouze ty kapitoly, u kterých je relevantní zpracování daných témat za FROV JU.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Předloženou Výroční zprávu o činnosti Fakulty rybnářství a ochrany vod Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2019 vypracovanou podle příslušných legislativních norem schválil Akademický senát FROV JU dne^{28.5.2020}.....

Výroční zprávu o činnosti projednalo a schválilo kolegium děkana FROV JU dne^{11.5.2020}.....

Zprávu zpracovali: Ing. Michal Hojdekr, MBA, tajemník (do 31. 3. 2020), asistent děkana pro strategii a řízení (od 1.4.2020)
Ing. Jaromíra Vondrášková, tajemnice (od 1. 4. 2020)
prof. Ing. Pavel Kozák, Ph.D., děkan
doc. Ing. Martin Kocour, Ph.D., proděkan pro pedagogickou činnost
Ing. Antonín Kouba, Ph.D., proděkan pro vědu a výzkum
doc. Ing. Vladimír Žlábek, Ph.D., proděkan pro zahraniční vztahy
Bc. Nikola Šulcová, asistentka tajemníka

.....
MVDr. Eliška Zusková, Ph.D.
předsedkyně AS FROV JU

.....
prof. Ing. Pavel Kozák, Ph.D.
děkan FROV JU

.....
Ing. Michal Hojdekr, MBA
(za autorský kolektiv)



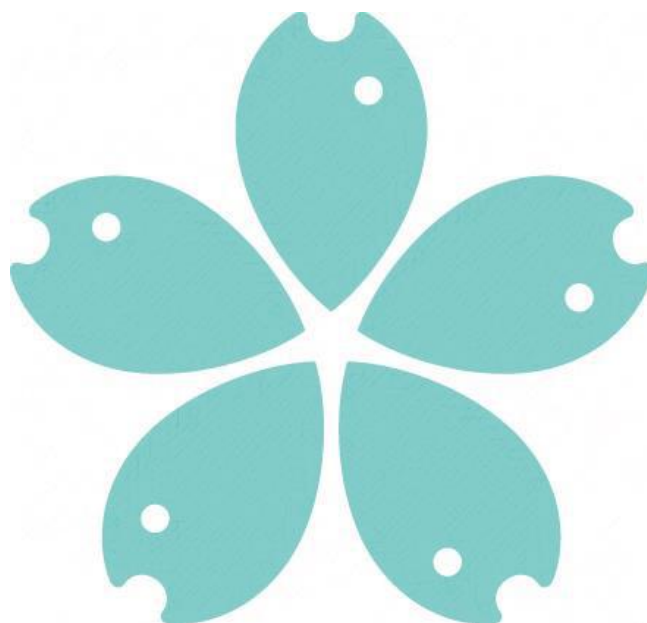
Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

HLAVNÍ ČÁST

Vyhodnocení plnění

Strategického záměru FROV JU





Dlouhodobý záměr JU 2016 - 2020	Cíl	Vazba na Dlouhodobý záměr FROV JU 2015 - 2024 / kapitoly	Strategické cíle/kroky stanovené FROV JU na rok 2019	Vyhodnocení nastavených strategických cílů/kroků stanovených FROV JU na rok 2019		
Strategie Vzdělávání	1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)		Řešeno centrálně na úrovni JU. Dokončení náskupu plánovaných investičních položek z projektu Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU a v případě úspor dalších položek ze zásobníku. Posilování kvality a rychlosti připojení k internetu včetně rychlosti přenosu dat mezi servery v ČB a ve Vodňanech za účelem zlepšení kvality práce Ph.D. studentů a pedagogů. Modernizace a obměna přístrojového vybavení dle plánu aktivit projektu pro rok 2019 (Projekt OP VVV - Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakultura, OP VVV Profis, OP VVV - Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU - uplatnění především pro Ph.D. studenty. Zlepšení propojení odkazů ve fakultním webu v záložce "Zájmem o studium" na IS STAG, práce na zvyšování uživatelských informací o jednotlivých předmětech nabízených ve studijních plánech FROV JU v IS STAG. Snaha o propojení stávajícího magisterského studia se strategickým zahraničním partnerem pro vytvoření společného studijního programu. Revize studijních plánů nabízených studijních programů s využitím nastaveného systému zajišťování kvality činnosti na JU radami jednotlivých studijních programů (v nich jsou zahrnuti zástupci z praxe). Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality - úzké propojení VaA a výuky, udržování VaV činnosti fakulty a v této souvislosti implementace prvku HR award prostřednictvím projektu OP VVV "Rozvoj JU - Kapacity pro VaV", vazba na návrh IP projektu - zlepšování dostupnosti studijních opor. V případě existence smyslného kurzu (modulu kurzů) na ostatních fakultích jejich zahrnutí do nabídky volitelných předmětů přímo pod konkrétní studijní plány fakultních oborů/programů. Pokračování v udržování požadavků na studenty odpovídající dané vysokokolské úrovni a definovaného profilu absolventa, zvýšení tlaku v nastavených jasných požadavků na studenty u jednotlivých předmětů v IS STAG, udržování požadavků na kvalitu závěrečných prací. Pokračování v uweřování vítelek absolventů na stránkách FROV JU, aktuální informování o úspěších absolventů a studentů v aktualitách FROV JU, realizace přednášek absolventů pro studenty, pokračování ve zvaní úspěšných absolventů FROV JU na Den otevřených dveří pro zájemce o studium. Udržování nastavení povinnosti studentů v DSP ohledně zahraničních stáží a prezentací výsledků na mezinárodních konferencích, rozvíjet podporu účasti studentů Bc. a NMgr. studia na zahraničních studijních či pracovních pobytech. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, na niž je v rámci procesů řízení o udělování akreditací na NAU kladen vysoký důraz	Od tohoto záměru bylo rozhodnutím vedení JU ustoupeno. Dokončeno. V roce 2019 proběhla výběrová řízení na zbyvajících investice. Dodání některých z nich se protáhlo mírně do roku 2020. Celkem bylo z projektu na dobu jeho řešení pořízeno kolem 70 různých investičních položek. Záměr probíhal. V současné době lze na jednotlivých počítačích dosahovat rychlosti připojení na úrovni 600 - 900 Mbit/s (stahování i nahrávání). V roce 2019 bylo dokončeno pořízení investičního majetku z projektu OP VVV Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely, u dalších projektů pořízení investic pokračovalo dle plánu a jeho průběžných aktualizací. K investicím z projektu OP VVV Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely přibýlo dalších 5 investičních položek. Stránky a jejich obsah byly revidovány, nicméně s ohledem na plánované úpravy stránek celé JU a jejich sjednocení na jednotlivých fakultech se šelily pouze nejproblematičtější složky. Obsah informací o předmětech na IS STAG byl vylepšen a bude tak děláno průběžně dále s ohledem na aktualizace nabízených předmětů. Zatím se nepodařilo najít vhodného strategického partnera v zahraničí. Revize proběhla u BSP Ochrana vod a DSP Rybářství, a to s ohledem na snahu o jejich akreditaci dle podmínek po novele zákona o VŠ v roce 2016. V roce 2019 se JU s velkým přispěním FROV JU podařilo získat známku HR Award. S ohledem k přípravě studijních opor pro NMgr. studium v anglickém jazyce se podařilo vytvořit materiály pro 10 kurzů. V roce 2019 žádný takový kurz či modul nebyl identifikován.		
	1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie ke praxi)					
	1.3 Optimalizace studijních programů/oborů					
	6.2. Vzdělávání 6.4. Celoživotní vzdělávání	1.4 Posílení efektivity a kvality výuky		Pokračování v nabídce silně motivujícího mimořádného stipendia pro nadané studenty, podpora bakažiářských studentů prvňáčků s dobrými studijními předpoklady mimořádným stipendiem. Pokračování v realizaci možnosti zapojení studentů Bc. a NMgr. studii do výzkumné činnosti laboratorní a odborných prací na servisních pracovištích FROV JU formou DPP, semestrálního projektu či stimulaci možnosti získání stipendia pro nadané studenty. Udržení povinnosti Ph.D. studentů zapojovat se do pedagogické činnosti fakulty. Udržování možnosti individuální výuky u DSP, podporovat dostupnost ucelených studijních opor pro studenty v LMS Moodle. Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti nových "moderních" metod výuky (spoluřadováním škollení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zvýšení využití e-learningových prvků výuky. Vazba na návrh projektu IP - Srovnatelné studijní podmínky a správní řízení ve věcech rozhodování o právech a povinnostech studentů na JU. Ide o přiblížení podmínek studia ve věci práv a povinností studentů v rámci fakult. Snahou je usnadnění orientace studentů s ohledem na mezifakultní studia či při studiu na více fakultách. Pravidelná organizace setkání studentů s děkanem FROV JU a dalšími členy vedení, sledování SHV a při opodstatněných podnětech řešení situace. Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF, podpora pedagogů ke vzdělávání v oblasti pedagogických dovedností (spoluřadováním škollení ze strany fakulty či přímé zajištění organizací takových kurzů pro akademické pracovníky fakultou, vazba na návrh IP projektu - zlepšovat obsluhu LMS Moodle akademickými pracovníky. Pokračování v nastaveném systému přijímání studentů do DSP, v případě potřeby úprava podmínek pro přijetí. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU za účelem neustálého zvyšování kvality, jež souvisí s požadavky na složení zkoušky předmětů v rámci studijních plánů. Pokračování v současném nastavení fakulty, kdy hodnocení SHV studenty je nastaveno jako povinné s možností vyloučení studentů ze studia při nesplnění této povinnosti. Pokračování v implementaci strategie JU a FROV JU ohledně nastavení kvality činnosti. Pokračování ve strategii fakulty nastavené vnitřními předpisy a normami. Pokračovat a rozvíjet vztahy s absolventy a zaměstnavateli na fakultě v tomto ohledu, vazba na návrh IP projektu: zapojit studenty, absolventy a zaměstnance fakulty do cyklu přednášek pro studenty středních škol. Vazba na návrh IP projektu: Pořádání kurzů ČZV zaměřených na další vzdělávání absolventů s cílem udržení jejich profesního rozvoje. Vazba na návrh IP projektu: Pro udržení standardu ubytovacích kapacit v Vodňanech (mimo kampus JU) pro Ph.D. studenty a zlepšit (posílit) rychlost internetu a přenos dat. Udržovat a případně rozvíjet nadprůměrný stipendijní program realizovaný na FROV JU. Udržovat a případně rozvíjet možnosti motivace studentů k dosahování lepších studijních výsledků (nabídka stipendia a další benefity). Pokračování v řešení projektu OP VVV_ESF dle plánu, udržování a rozvoj dosavadních prvků podpory (povolení k pobytu, zdravotní péče, doprava, zajištění životních potřeb, usnadnění orientace v cizí zemi podporou zlepšování jejich jazykových kompetencí apod.) pro zahraniční studenty a zaměstnance. Vazba na návrh IP projektu: Realizace cyklu profesně orientovaných seminářů pro rybaře. Pokračování v podpoře kurzů Pedagogiky Franze Ketta ve spolupráci s PF JU a TF JU. Analýza možnosti a rozvoj dalších kurzů v návaznosti na potřebu ZS a IMŠ. Pokračování v organizaci cyklů letních škol se zapojením Ph.D. studentů ve Vodňanech a Nových Hradcích, udržování a rozvoj spolupráce součástí JU na uskutečňování programů ČZV - 5. ročník Letní školy pro pedagogy ZS a IMŠ na MEVPS s PF JU. Podpora účasti zaměstnanců FROV JU na kurzích školení, stážích a konferencích v souvislosti s ČZV, které nejsou součástí podpory jiných OP VVV projektů. Pokračování v koncepci jazykového vzdělávání akademických a neakademických pracovníků. Udržení pozice koordinátora ČZV na FROV JU, pořádání krátkodobých zájmových kurzů pro seniory (U3V).	Podánilo se udržet výši přidělovaných mimořádných stipendií pro nadané studenty a aktualizovat opatření na jejich přidělování. V roce 2019 bylo poprvé zavedeno přidělování jednorázových mimořádných stipendií pro Bc. studenty s dobrými studijními předpoklady ve výši 5 000-10 000 Kč (dle výsledku maturového vyšetření a průměru známek ze středních škol). Stipendium ve výši 8 000 Kč byl také odměněn Bc. student, kteří získali 20 kreditů za první semestr studia z povinných a povinně-volitelných předmětů. Realizováno dle plánu. Systém individuální výuky u předmětů DSP byl zachován při přípravě nových akreditací DSP. Podpora dostupnosti studijních opor byla realizována prostřednictvím programu IP pro studium NMgr. studia Fishery and Protection of Waters stejně jako u DSP díky realizaci projektu OP VVV Rozvoj výzkumně orientovaných studijních programů. Řešení projektu OP VVV_ESF proběhlo dle plánovaného harmonogramu, vhodné vzdělávací kurzy pro akademické pracovníky byly nabízeny prostřednictvím rektorátu JU. Realizováno pod záštitou rektorátu JU, FROV JU se zapojila prostřednictvím komentování navrhovaných opatření a metodických pokynů. Setkávání probíhala dle potřeb a minimálně dle požadavků stanovených ve vnitřních předpisech a normách. SHV bylo využito jako jeden z podkladů při každoročním hodnocení akademických pracovníků a nastavování výše jejich výkonostní prémie na další rok. Předměty identifikované jako potenciálně problematické budou podrobněji sledovány v dalších letech. V roce 2019 proběhlo školení akademických pracovníků na využívání LMS Moodle. Přijímání studentů do DSP probíhalo dle nastavení, kdy rozhodujícím kritériem pro obsazení vypracované pozice je umístění se první v pořadí dle výsledku pohovoru před komisí přijímacího řízení a informací z životopisu a jeho příloh hodnocených členy komise přijímacího řízení. Zajištěno jmenováním do komisí osob s velmi dobrým odborným profilem a objektivním hodnocením. Probíhalo dle plánu. V roce 2019 nebylo nutné z důvodu nesplnění této povinnosti řešit provinení vůči podmínkám SZŘ a jeho bližších podmínek na FROV JU. Splněno. Splněno. V případě potřeby docházelo k úpravám jednotlivých předpisů a norem, případně ke vzniku nových. Uskutečněno dvěma bloky pro studenty s přednáškami absolventů FROV JU. Tyto cílené akce nebyly v roce 2019 realizovány. Podánilo se zahájit výstavbu dalších ubytovacích kapacit v ulici Rybářská ve Vodňanech. Výstavba má být dokončena v roce 2020. Program se podařilo udržet, ba dokonce rozšířit o podporu Bc. studentů s dobrými studijními předpoklady. Podánilo se - viz výše. Aktivity byly realizovány dle původního plánu.	
		1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta				
		1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání				



Strategie Výzkum	2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	6.1. Věda, výzkum a aplikace	Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2019 - Rozvoj výzkumné zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, Zařízení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých infrastruktur ČR, Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH apod.. Využití možnosti soutěže o rektorátních RVO postdoc pozice. V podobném smyslu podpoření realizace dvou vlastních (fakultních) postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).	Dělení prostředků RVO řešeno skrze Opatření děkana nastavující principy dělení rozpočtu a odpovědnosti za něj. Tato dělení vychází z reálných a výkonových parametrů rozpočtu fakulty (získané projekty - tyto v úspěšné realizaci, VaV a zakázkové činnosti). Aplikace o rektorátní RVO postdoc pozice a mimořádné aktivity. Otevřené a z větší míry úspěšně obsazené fakultní postdoc pozice v rámci jednotlivých VP CENAKVA. Dlohodobá otevřenost pro získávání dalších aplikantů.		
	2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu		Zvýšená motivace směrem k podávání projektů a odměňování jejich řešení, spoludopovědnosti. Úspěšné řešení současně realizovaných mezinárodních projektů. Zapojení se do projektu CRP 2019 s očekávanými výstupy v podobě zvýšené efektivity v podávání a získávání projektů H2020 (Zvýšení absorpční kapacity pro mezinárodní VaV projekty - H2020 Umbrella).	Řešeno skrze Opatření děkana - Odměny a výkonostní prémie zaměstnanců FROV JU. Nadstandardní podpora v případě zahraničních projektových aplikací - odměny již za podání projektu, dostupné finanční prostředky pro podporu tvorby projektové aplikace a podpora projektových manažerů. Aktivity mezinárodním aplikací konsolidovány především skrze jednotlivá VP CENAKVA. Podpora podávání H2020 projektů řešena i skrze úspěšnou realizaci projektu CRP - osobní konzultace, odborné přednášky, školení, stáže apod.		
	2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky		Tvorba společných VaV záměrů, propojování ústavů a laboratoří s potenciálem zvýšené efektivity výzkumu v dané oblasti - tvorba multidisciplinárních projektových žádostí.	Iniciativa ponechána volně tvůrčí aktivitě napříč organizačními úrovněmi - především skrze aktivity jednotlivých pracovníků realizujících se ve svých laboratořích a VP CENAKVA.	Koordinace přípravy klíčových aktivit a projektových záměrů, v případě zahraničních aplikací mj. v kombinaci se sítí kontaktů získaných během přípravy a realizace projektů AQUAEXCELL.	
			Podpora společných aktivit ze strany vedení ústavů, fakulty. Využití možnosti projektu AQUAEXCELL.	Zejména skrze projektové žádosti, realizované projekty a jejich možnosti se pokusit nabídnout adekvátní infrastrukturu a zázemí pro zahraniční špičkové vědce. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical). Využití možnosti soutěže o prostředky na mimořádné aktivity univerzitního RVO na realizaci krátkodobých pobytů zahraničních expertů.	Průběžný rozvoj dostupné infrastruktury. Počínaje rokem 2019 CENAKVA otevřenou infrastrukturou s možností externího přístupu. V návaznosti rozvoj zahraničních kontaktů. Udržení a rozšíření (počínaje lednem 2020) o dva nové postdoc pracovníky v rámci VP CENAKVA. Krátkodobá návštěva zahraničního experta s podporou mimořádných prostředků RVO rektorátu nerealizována z osobních důvodů.	Průběžná profesionalizace poskytované metodické podpory. V oblasti VaV využívána řada nástrojů, mj. v rámci řešení projektu OP VVV Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, jež si klade za cíl úspěšně implementování řízení lidských zdrojů na mezinárodní úrovni vycházející ze získání prestižního ocenění HR Award.
			Podpora profesního růstu stávající metodické podpory.	Podání a případné řešení rozvojových projektů OP VVV, např. Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH.	Úspěšná realizace získaných projektů.	
			2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu	Podání a případné řešení rozvojových projektů OP VVV, např. Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH.	Úspěšná realizace získaných projektů.	
	2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí		Evaluace a naplňování Opatření děkana - Kariérní řád FROV JU, Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV viz výše. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).	Aktualizace Kariérního řádu. Nastavení standardních procedur při přijímání nových zaměstnanců. Realizace centrální podpořených postdoktorových pozic viz výše uvedená informace.		
	2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury		Evaluace a naplňování Opatření děkana - Kariérní řád FROV JU, Postup při přijímání nových zaměstnanců do pracovního poměru na FROV JU. Podané a řešené projekty OP VVV viz výše + OP VVV na podporu mobility junior výzkumníků. Realizace dvou fakultou podpořených postdoc pozic a jedné pozice hostujícího profesora (sabbatical).	Viz výše uvedená informace. Úspěšná realizace mobility juniorských pracovníků v rámci OP VVV mobility, dále viz informace shora.		
	2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu		Činnost kolegia děkana - hodnocení uvažovaných záměrů, v další fázi např. Opatření děkana Odměny a výkonostní prémie zaměstnanců FROV JU. Uvádění adresy na publikacích, děkování projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIVu a vedení publikačních seznamů. Povinnost oznámení přípravých prací na tvorbě zahraničních projektů, Utažování důvěrných informací v rámci strategických projektů.	Implementace jmenovaných opatření, v roce 2019 provedena aktualizace Opatření děkana Uvádění adresy na publikacích, děkování projektům, jednorázové odměny za výsledky zaměstnanců FROV JU dosažené podle RIVu a vedení publikačních seznamů. Rozhodnuto o povinnosti oznámení přípravých prací na tvorbě zahraničních projektů.		
	Strategie Internacionalizace		3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů	6.3. Zahraniční vztahy	Plnění výstupů definovaných v řešeném projektu OP VVV Rozvoj kanceláře transferu technologií - část FROV JU. Nadále pokračovat v nastavených aktivitách (projektové - OP VVV, OP PIK (Aplikace), mimo projektové) zejména formou aplikací.	Plnění fakultních závazků dle harmonogramu. Průběžná projektová aktivita, úspěšná realizace získaných projektů.
3.2 Podpora zahraničních mobility studentů		Podané a řešené projekty OP VVV apod. s realizací v roce 2019 - Rozvoj výzkumné zaměřených studijních programů FROV JU, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU, Rozvoj JU - Kapacity pro VaV, Zařízení centra CENAKVA na Cestovní mapu velkých infrastruktur ČR, Reprodukční a genetické postupy pro zachování biodiverzity ryb a akvakulturu, PROFISH apod.	Úspěšná realizace jmenovaných aktivit.			
3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích		Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - tiskové zprávy.	Pravidelné vydávání aktualit výzkumu (v Č i AJ) na oficiálních stránkách fakulty. Aktivity fakulty byly mj. představeny na národních výstavách: For Fishing Praha, Natura Viva Lysá nad Labem, Země žitvelka a Slavnostním výlovu rybníka Rožmberk. Prezentace fakulty též na mezinárodní konferenci Aquaculture Europe 2019 v Berlíně a veletrhu Fishing Show ve Slovanském Trenčíně. Vydání tiskové zprávy „Ihočeští vědci přicházejí s inovativní výrobky ze sladkovodních ryb, to by mohlo pomoci zvýšení potřeby ryb v Česku“. Rada mediálních vystoupení pro tisk, rádia a televize.			
3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace		Vyhledávání kontaktů pro vznik mezinárodních konsorcií pro projekty Marie Skłodowska-Curie.	Cíl je průběžně plněn, vyhledávání kontaktů probíhá nepřetržitě v rámci mezinárodních kontaktů akademických pracovníků FROV JU. Projekty MSC jsou průběžně podávány.			
		Rozšiřování informací o nabídce studia v rámci okruhu spolupracujících institucí, řešení projektu OP VVV HR Award. Tvorba studijních standardů ve vztahu k poskytovaným službám vůči studentům.	Informace o nabídce studia na FROV JU jsou rozšiřovány pomocí cíleného marketingu s využitím inzerce v odborných časopisech (Rybnářství, EAS newsletter) a na mezinárodních studijních portálech. Cílená kampaň probíhá prostřednictvím zastupitelských úřadů. Osobní návštěvy spolupracujících organizací a zastupitelských úřadů byla uskutečněna v rámci řešení projektu HR AWARD.			
		Přijímací řízení do DSP s využitím informačních technologií - pohovor s využitím SKYPE konference.	Cíl byl naplněn. Při přijímacích řízeních do DSP jsou využívány informační technologie, především.			
		Pokračování setkávání se s partnery z této platformy za účelem vzniku možného společného projektu.	Kontakty jsou udržovány především elektronickou komunikací s využitím emailů, Skype a MS TEAMS.			
		Cílená propagace programu Erasmus+ na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Organizační podpora kreditových mobilit - Dům zahraniční spolupráce OP VVV mobility apod.	Propagace programu ERASMUS+ probíhá formou informačních přednášek pro studenty a zaměstnance FROV JU. E-mailem jsou průběžně zasílány informace o nových výzvách a možnostech zahraničních mobilit. Referentka zahraničních vztahů, personalistka a ekonomické pracoviště poskytují organizační podporu pro žadatele o mobility.			



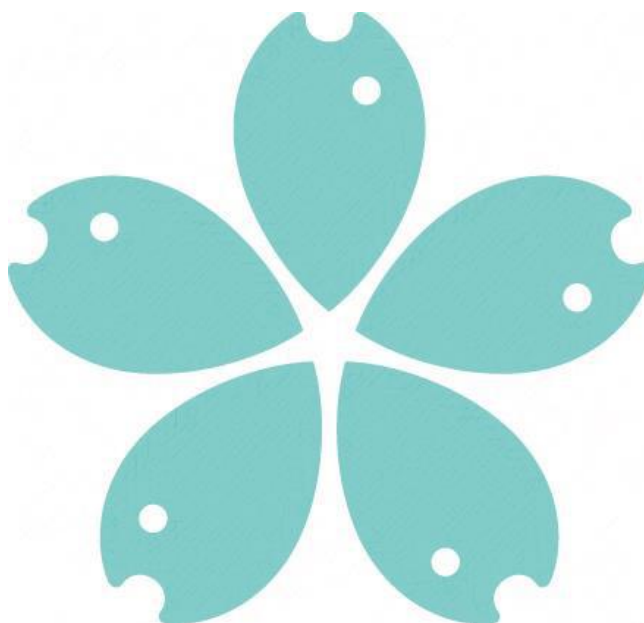
Strategie Otevřenost	4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů	6.5. Komerční činnost 6.6. Propagace a marketing	Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos.	Viz informace níže - MEVPIS, OP VVV, IP, Plán propagačních aktivit na rok 2019.
	4.2 Vybudování celouniverzitního Alumní klubu		Rozvoj spolupráce s absolventy formou pravidelného informování jich o konaných akcích na fakultě, speciální nabídky slev, výhod apod.	FROV JU zapojena v roce 2019 do projektu OP VVV ESF JU a aktivity cílené na spolupráci s absolventy (dotazníkové šetření, výhodné nabídky, databáze aktivních absolventů, příprava setkání apod.).
	4.3 Šíření dobrého jména univerzity		Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos. Řešení IP, OP VVV ve vztahu k popularizaci a marketingu. Činnost střediska MEVPIS.	Viz informace níže - MEVPIS, OP VVV, IP, Plán propagačních aktivit na rok 2019.
	4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty		Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard. Zapojení se do řešení projektu OP VVV - Rozvoj kapacit JU, aktivita popularizace. Činnost střediska MEVPIS - nadále v ní pokračovat a udržet vysoký standard. Zapojení se do témat řešených v rámci IP 2019-2020.	Zvyšování kvality služeb střediska MEVPIS - kvalita akcí, četnost akcí, komunikace s veřejností apod. Pokračování v řešení aktivity projektu f) Popularizace. Zvyšování kvality služeb střediska MEVPIS - kvalita akcí, četnost akcí, komunikace s veřejností apod.
	4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím		Tvorba a evaluace pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím - akce, náklady, přínos.	Spolupráce s vedoucím útvaru marketingu JU za účelem efektivního řešení projektu IP (marketing, komunikace JU jako celku, specifické činnosti FROV JU apod.).
Strategie Řízení	5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení	6.7. Lidské zdroje 6.8. Financování a řízení	Řešeno centrálně na úrovni JU.	Realizace Plánu propagačních aktivit na rok 2019 (vyhodnocení dopadů Plánu propagačních aktivit na rok 2018).
	5.2 Systém kvality		Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Realizace projektu HR Award (OP VVV).	FROV JU v roce 2019 aktivně spolupracovala s managerem datových oblastí na JU za účelem tvorby a následného využití vhodných datových podkladů.
	5.3 Profesionalizace podpůrných činností		Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU.	FROV JU se aktivně zapojila do hodnocení kvality, a to zejména skrze koordinaci činnosti ze strany koordinátora kvality (přenos informací mezi JU a FROV JU). Samozřejmostí je neustálá činnost ve vazbě na vhodné formulované doporučení MRFC.
	5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů		Zapojení se do systému hodnocení kvality na JU. Práce na závěrech Mezinárodní rady fakulty a centra (řešení projektu OP VVV Rozvoj kapacit JU - aktivita Hodnocení).	FROV JU se aktivně zapojila do hodnocení kvality, a to zejména skrze koordinaci činnosti ze strany koordinátora kvality (přenos informací mezi JU a FROV JU). Samozřejmostí je neustálá činnost ve vazbě na vhodné formulované doporučení MRFC.
	5.5 Personální politika		Řešeno centrálně na úrovni JU.	FROV JU se aktivně zapojila do hodnocení kvality, a to zejména skrze koordinaci činnosti ze strany koordinátora kvality (přenos informací mezi JU a FROV JU). Samozřejmostí je neustálá činnost ve vazbě na vhodné formulované doporučení MRFC.
	5.6 Motivační systém		Aktualizace Rozhodnutí děkana Pravidla pro přípravu a dělení rozpočtu/odpovědnosti dle jednotlivých zdrojů příjmů na Fakultě rybnářství a ochrany vod. Tvorba systému a pravidel financování centra CENAKVA po ukončení projektu NPJ I.	Pokračování v aktivitách vedoucích k profesionalizaci podpůrných činností.
	5.7 Institucionální kultura		Strategie FROV JU - Lidské zdroje. Skrze realizaci projektů OP VVV bude patrně nutné nabrat nové zaměstnance - splnění definovaných cílů projektu. Využití postupů definovaných strukturou HR Award.	Rozhodnutí děkana aktualizováno formou Opatření děkana k rozpočtu na rok 2019 (dělení zdrojů, odpovědnost apod.). Nastaven systém financování centra CENAKVA v roce 2019 prostřednictvím RVO CENAKVA a skrze účelové financování velké výzkumné infrastruktury CENAKVA (Cestovní mapa velkých výzkumných infrastruktur ČR).
	5.8 Řízení a správa nemovitostí		Podpora zájmu zaměstnanců o odborné kurzy, vzdělávání se - finanční, morální.	Lidské zdroje nadále rozvíjeme i v roce 2019.
	5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance		Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HAP)	Počet zaměstnanců a celková výše úvazků podléhajících se na řešení projektů OP VVV v roce 2019 nenavýšena.
	5.10 Realizace investiční strategie		Každoroční hodnocení zaměstnanců - stanovení úkolů, vazba na mzdu apod. (HOP)	Zaměstnanci nadále podporováni v prohlubování odborných dovedností - finanční podpora kurzů AI, soft skills at. Specifické kurzy související s odborným profilem zájemce hrazeny z IP 2019-2020 na podkladě pravidlené nabídky jejich podpory ze strany řešitele projektu.
	5.11 Informační technologie a systémy		Pravidelná realizace celofakultních schůzek s informováním o vývoji na FROV JU/JU. Podpora volnočasových aktivit za účelem stmelování kolektivu.	HAP realizováno i v roce 2019.



Fakulta rybařství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

TEXTOVÁ PŘÍLOHA





Obsah

1	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ	12
1.1	Kontaktní údaje	13
1.2	Pracoviště fakulty rybnářství a ochrany vod.....	13
1.3	Organizační struktura fakulty	14
1.4	Složení orgánů fakulty	15
1.5	Zastoupení fakulty v reprezentaci ostatních vysokých škol, institucí a radách	18
1.6	Poslání, vize a strategické cíle	18
1.7	Změny v oblasti vnitřních předpisů	20
1.8	Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.....	20
2	STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	21
2.1	Akreditované studijní programy.....	22
2.2	Vzdělávací aktivity (mimo uskutečňování akreditovaných studijních programů)	22
2.3	Zapojení aplikační sféry do tvorby a uskutečňování studijních programů.....	24
3	STUDENTI.....	25
3.1	Opatření ke snižování studijní neúspěšnosti	26
3.2	Opatření pro omezení prodlužování studia.....	27
3.3	Specifické stipendijní programy	28
3.4	Poradenské služby pro studenty	28
3.5	Podpora mimořádně nadaných studentů a zájemců o studium	29
3.6	Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním.....	29
3.7	Podpora rodičů mezi studenty fakulty	30
3.8	Přehled pravomocných rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce dle § 47c, § 47f a § 47g, respektive jmenování docentem dle § 74a, § 74d a § 74e zákona č. 111/1998 Sb.	30
3.9	Podpora studentů se specifickými potřebami.....	30
4	ABSOLVENTI.....	31
4.1	Spolupráce s absolventy	32
4.2	Uplatnění absolventů na trhu práce.....	33



4.3	Spolupráce s budoucími zaměstnavateli	33
5	ZÁJEM O STUDIUM	34
5.1	Přijímací zkoušky ke studiu na fakultě	36
5.2	Spolupráce se středními školami při informování uchazečů o studium	36
6	ZAMĚSTNANCI	37
6.1	Kariérní řád pro akademické pracovníky, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců	38
6.2	Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků	39
6.3	Strategie genderové vyváženosti, podpora rodičů mezi zaměstnanci fakulty	39
6.4	Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování	40
7	INTERNACIONALIZACE	41
7.1	Podpora účasti studentů na zahraničních mobilityních programech, zejména s ohledem na nastavení studijních plánů a uznávání kreditů	42
7.2	Podpora zahraničních mobility akademických a neakademických pracovníků	42
7.3	Integrace zahraničních členů akademické obce do svého života	43
7.4	Další významné aktivity posilující internacionalizaci fakulty, vč. zapojení do mezinárodních konsorcií a projektů	44
8	VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ, UMĚLECKÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST	46
8.1	Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací	47
8.2	Zapojení studentů do tvůrčí činnosti	47
8.3	Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace	48
8.4	Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na post-doktorandských pozicích	48
8.5	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů	49
8.6	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací	49
8.7	Podpora horizontální mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání	49
9	ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ	51
9.1	Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	52
10	NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE	54



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

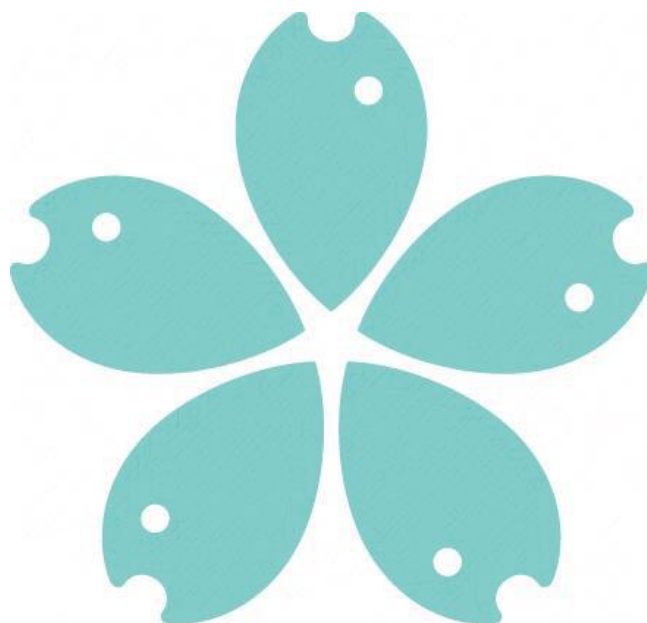
10.1 Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení do profesních či uměleckých sítí	55
10.2 Národní a mezinárodní ocenění	55
10.3 Mezinárodní hodnocení fakulty.....	56
11 TŘETÍ ROLE FAKULTY	57
11.1 Oblast přenosu poznatků do praxe	58
11.2 Působení v regionu, spolupráce s regionálními subjekty	58
11.3 Nadregionální působení fakulty	58
TABULKOVÁ PŘÍLOHA.....	59



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ





1.1 KONTAKTNÍ ÚDAJE

Název fakulty:

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Fakulta rybnářství a ochrany vod (FROV JU)

Adresa:

Zátiší 728/II, 389 25 Vodňany

1.2 PRACOVÍŠTĚ FAKULTY RYBNÁŘSTVÍ A OCHRANY VOD

Výzkumný ústav rybnářský a hydrobiologický (VÚRH) – Zátiší 728/II, Vodňany 389 25, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Fakulta rybnářství a ochrany vod

Ústav akvakultury a ochrany vod (ÚAOV) – Na Sádkách 1780, České Budějovice 370 05, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Fakulta rybnářství a ochrany vod

Ústav komplexních systémů (ÚKS) – Zámek 136, Nové Hrady 373 33, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Fakulta rybnářství a ochrany vod

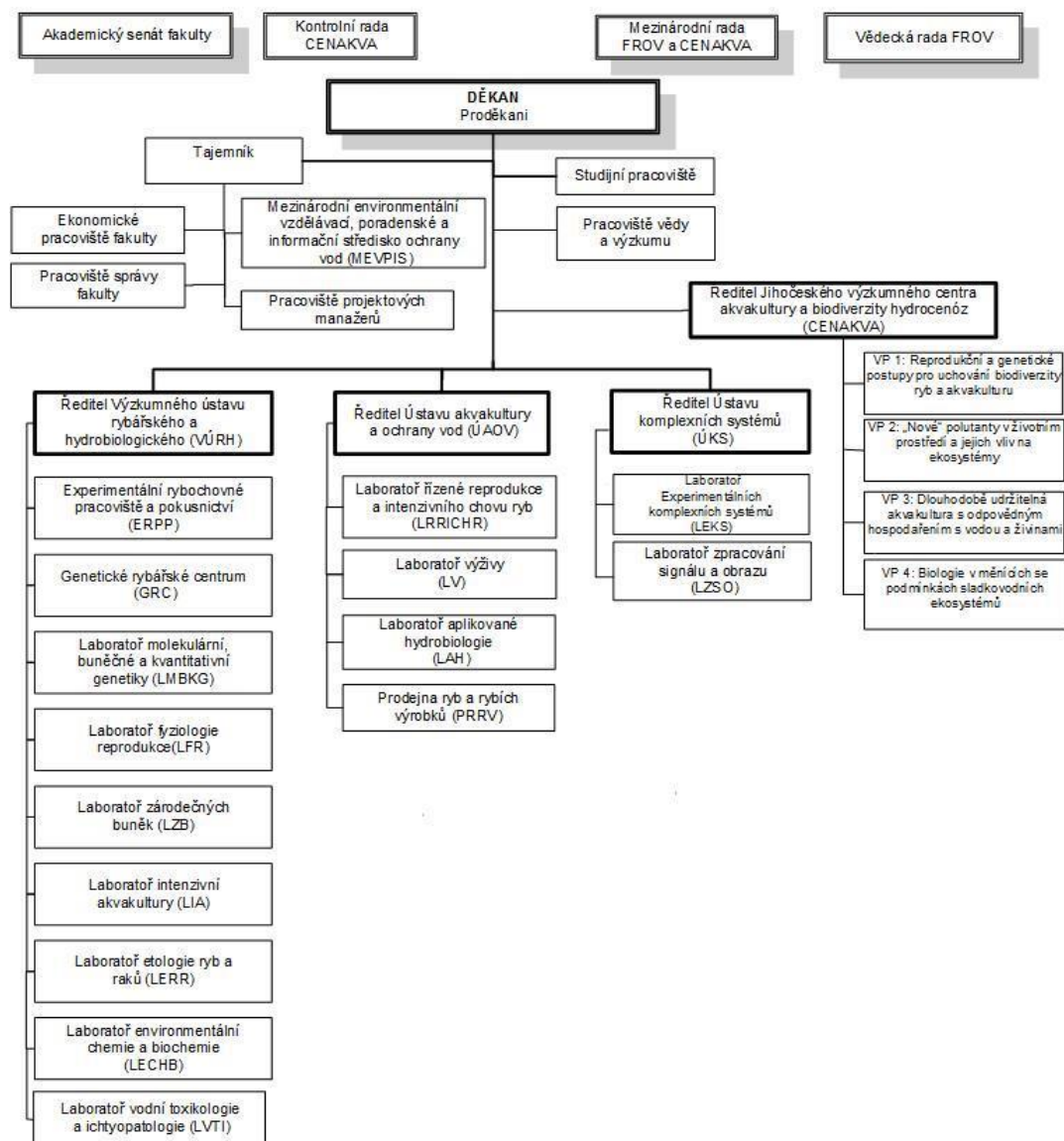
Jihočeské výzkumné centrum akvakultury a biodiverzity hydrocenóz (CENAKVA) – Zátiší 728/II, Vodňany 389 25, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Fakulta rybnářství a ochrany vod

Mezinárodní environmentální vzdělávací, poradenské a informační středisko ochrany vod Vodňany (MEVPIS) – Na Valše 207, Vodňany 389 01, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Fakulta rybnářství a ochrany vod





1.3 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA FAKULTY



*Laboratoř aplikované hydrobiologie zanikla ke dni 31.12.2019.



1.4 SLOŽENÍ ORGÁNŮ FAKULTY

AKADEMICKÝ SENÁT FROV JU

Funkční období akademického senátu je nově tříleté. Zanikne-li z jakýchkoliv důvodů členství některého člena v akademickém senátu, nastupuje na jeho místo náhradník. V případě, že nelze akademický senát doplnit tímto způsobem, vypíše děkan doplňující volby.

Funkční období současného senátu: 2017-2020

Seznam zvolených zástupců pro období 2017-2020

Komora akademických pracovníků

MVDr. Eliška Zusková, Ph.D.	předsedkyně senátu	Výzkumný ústav rybářský a hydrobiologický
doc. Ing. Tomáš Policar, Ph.D.		Výzkumný ústav rybářský a hydrobiologický
doc. Mgr. Roman Grabic, Ph.D.		Výzkumný ústav rybářský a hydrobiologický
Ing. David Gela, Ph.D.		Výzkumný ústav rybářský a hydrobiologický
dr hab. Ing. Josef Velíšek, Ph.D.		Výzkumný ústav rybářský a hydrobiologický
RNDr. Bořek Drozd, Ph.D.		Ústav akvakultury a ochrany vod
Ing. Vlastimil Stejskal, Ph.D.		Ústav akvakultury a ochrany vod
Ing. Petr Dvořák, Ph.D.		Ústav akvakultury a ochrany vod

Komora studentů

Bc. Vít Profant	místopředseda senátu	Rybářství a ochrana vod, NMgr.
Ing. Martin Hubálek		Rybářství, DSP
Bc. Alžběta Strouhová		Rybářství a ochrana vod, NMgr.
Bc. Oldřich Pecha		Rybářství a ochrana vod, NMgr.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

MEZINÁRODNÍ RADA FAKULTY RYBNÁŘSTVÍ A OCHRANY VOD JU A CENTRA CENAKVA (MRFC)



Prof. Kaushik Sadasivam
INRA, France



Prof. Urbanyi Bela
Szent István University, Hungary



Prof. Kohler Achim
Norwegian University of Life Sciences,
Norway



Dr. Vandeputte Marc
INRA, France



Prof. Dr. Werner Kloas
Leibniz-Institute of Freshwater Ecology
and Inland Fisheries, Germany



Prof. Verreth Johan, předseda MRFC
Wageningen University, Netherlands



Prof. Tysklind Mats
Umea University, Sweden

KONTROLNÍ RADA CENTRA (KRC)



doc. Ing. Krechl Jiří, CSc.
vedoucí oddělení podpory výzkumu
vývoje a inovací, CzechInvest



Mgr. Radoš Jan
vedoucí oddělení NAZV, MZe ČR



prof. MVDr. Pavlík Ivo, CSc.
proděkan pro vědu a výzkum,
Mendelova univerzita v Brně



Ing. Slíva Jaromír
Starosta města České Velenice



RNDr. Punčochář Pavel, CSc.
referent v sekci vodního
hospodářství, MZe ČR



prof. RNDr. Ivo Frébort, CSc., Ph.D.
ředitel Centra regionu Haná pro
biotechnologický a zemědělský
výzkum



VĚDECKÁ RADA FROV JU (CELKEM 22 ČLENŮ)

- 1 **Předseda:** **prof. Ing. Pavel Kozák, Ph.D., FROV JU Vodňany**
- 2 Tajemník: Ing. Antonín Kouba, Ph.D., FROV JU Vodňany
- 3 Interní člen: doc. Ing. Tomáš Polícar, Ph.D., FROV JU Vodňany
- 4 Interní člen: doc. Ing. Vladimír Žlábek, Ph.D., FROV JU Vodňany
- 5 Interní člen: prof. Ing. Otomar Linhart, DrSc., FROV JU Vodňany
- 6 Interní člen: prof. Ing. Martin Flajšhans, Dr. rer. agr., FROV JU Vodňany
- 7 Interní člen: prof. Ing. Tomáš Randák, Ph.D., FROV JU Vodňany
- 8 Interní člen: doc. Ing. Jan Mráz, Ph.D. FROV JU České Budějovice
- 9 Interní člen: doc. Ing. Martin Kocour, Ph.D., FROV JU Vodňany
- 10 Interní člen: prof. RNDr. Dalibor Štys, CSc., FROV JU Nové Hradky
- 11 Interní člen: Ing. Petr Císař, Ph.D., FROV JU Nové Hradky
- 12 Interní člen: doc. Mgr. Roman Grabic, Ph.D., FROV JU Vodňany
- 13 Interní člen: prof. RNDr. Tomáš Polívka, Ph.D., PŘF JU České Budějovice
- 14 Interní člen: doc. RNDr. Josef Matěna, CSc., BC AV ČR, v.v.i., České Budějovice
- 15 Externí člen: prof. Ing. Petr Ráb, DrSc., ÚŽFG AV ČR, v.v.i., Liběchov
- 16 Externí člen: prof. RNDr. Luděk Bláha, Ph.D., PŘF MU Brno
- 17 Externí člen: doc. RNDr. Milan Gelnar, CSc., PŘF MU Brno
- 18 Externí člen: prof. Ing. Lukáš Kalous, Ph.D., FAPPZ, ČZU v Praze
- 19 Externí člen: prof. Mgr. Ondřej Slavík, Ph.D., FAPPZ, ČZU v Praze
- 20 Externí člen: prof. Ing. Radka Kodešová, CSc., FAPPZ, ČZU v Praze
- 21 Externí člen: Ing. Dr. Pavel Jurajda, Ústav biologie obratlovců AV ČR, v.v.i. Brno
- 22 Externí člen: doc. Mgr. Pavel Drozd, Ph.D., PŘF OU, Ostrava



1.5 ZASTOUPENÍ FAKULTY V REPREZENTACI OSTATNÍCH VYSOKÝCH ŠKOL, INSTITUCÍ A RADÁCH

ČLENSTVÍ FROV JU V MEZINÁRODNÍCH A NÁRODNÍCH SÍTÍCH A ORGANIZACÍCH

- EAS (Evropská společnost pro akvakulturu)
- W.S.C.S. (Mezinárodní společnost na ochranu jeseterů)
- EPFC-CG (EPFC Core Group)
- GS1 (mezinárodní organizace pro registraci čárových kódů)
- [Krajská síť environmentálních center Krasec, z.s.](#)
- [Místní akční skupina Vodňanská ryba, z.s.](#)
- [Rybářské sdružení ČR](#)
- [Síť středisek ekologické výchovy Pavučina, z.s.](#)
- [Český optický klastr, z.s.](#)
- [Asociace kuchařů a cukrářů ČR](#)

(• barevně odlišena jsou česká sdružení)

1.6 POSLÁNÍ, VIZE A STRATEGICKÉ CÍLE

POSLÁNÍ FAKULTY

Fakulta rybnářství a ochrany vod plní roli centra vědeckých, servisních a vzdělávacích činností v oboru rybnářství a ochrany vod s tím, že v daných oborech:

- Uchovává a rozšiřuje dosažené poznání a rozvíjí činnost vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační a další tvůrčí činnost.
- Umožňuje získání odpovídající profesní kvalifikace a přípravu pro výzkumnou práci.
- Poskytuje další formy vzdělávání a podílí se tak na celoživotním vzdělávání.
- Hraje aktivní roli ve veřejné diskuzi při utváření občanské společnosti a přípravě mladých lidí pro život.
- Přispívá k celkovému rozvoji na národní a regionální úrovni a spolupracuje s různými stupni státní správy a samosprávy a podnikatelskou sférou.
- Rozvíjí mezinárodní, a zvláště evropskou spolupráci, a podporuje společné projekty s obdobnými institucemi v zahraničí a výměnu akademických pracovníků a studentů.

VIZE FAKULTY

- 1) Na základě realizace výzkumného programu fakulty chceme porozumět procesům probíhajícím ve sladkovodních ekosystémech a jejich závažnosti z hlediska zachování biodiverzity, ochrany vodního prostředí, ale i ochrany vodních zdrojů pro život a činnost člověka.



- 2) Jako jediná fakulta tohoto typu v České republice a unikátní fakulta ve střední Evropě chceme být moderní, otevřená instituce, dynamicky se rozvíjející v souladu s okolním světem.
- 3) Jako vnitřně konsolidovaná, stabilní a finančně zdravá fakulta, jednotná vnitřní kulturou, hodláme nadále podporovat a rozvíjet tvůrčí akademické prostředí, v němž akademičtí pracovníci budou posouvat hranice lidského poznání a předávat své vědomosti a poznatky studentům a vychovávat z nich vysoce kvalifikované odborníky v oblastech rybnářství a ochrany vod.

CÍLE NA FAKULTĚ

1) Věda a výzkum

Naším cílem je dosažení excelence ve vědě a výzkumu v oblasti sladkovodního rybnářství a ochrany vod, motivovat vznik a publikování výsledků v prestižních časopisech řazených podle oborů na WOS do Q1, produkovat aplikované výsledky jako jsou patenty, licence a smluvní výzkum. Stimulovat budoucí koordinátory evropských projektů.

2) Výuka

Chceme vychovávat odborně a společensky excelentní odborníky v oblasti rybnářství a ochrany vod na úrovních bakalář, magistr a doktor, uplatnitelné na trhu práce.

Vzdělávání na bakalářské a magisterské úrovni – vychovat nezávislé a vysoce kvalifikované odborníky pro rozhodovací a řídicí pozice v oblasti rybnářství a ochrany vod za účelem rozvoje rybnářství, akvakultury a pro dlouhodobě udržitelné využívání životního prostředí, a to v praxi, orgánech státní správy a samosprávy a v oblasti vědy, výzkumu a inovací v ČR, Evropě a ve světě.

Vzdělávání na úrovni Ph.D. – připravit budoucí generaci vědců, kteří budou schopni řešit problémy a výzvy pro rozvoj akvakultury a dlouhodobě udržitelné využívání životního prostředí v ČR, Evropě a světě.

Celoživotní vzdělávání – posilovat znalosti odborné veřejnosti v ČR a EU o inovacích v rybnářství, akvakultuře a nutnosti udržitelného využívání životního prostředí.

3) Služby a komerce

Dosažení minimálně 10% ziskovosti v oblasti realizovaného zakázkového výzkumu a komerčních činností na fakultě. Realizovat vlastní specifický a cílený smluvní výzkum a ostatní komerční činnost v oblastech směřování výzkumu, zejména pak analytické chemii, toxikologii, chovu ryb, prodeje rybích výrobků a ČŽV. Dále se zaměřit na licencování a vznik patentů.



1.7 ZMĚNY V OBLASTI VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ

V rámci vnitřních předpisů došlo k úpravě na webových stránkách uvedených Opatření děkana (popř. proděkanů) <http://www.frov.jcu.cz/cs/home-button/uredni-deska/opatreni-dekana>. Aktuální vnitřní předpisy se nacházejí na odkazu <http://www.frov.jcu.cz/cs/home-button/uredni-deska/vnitri-predpisy>.

1.8 POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ PODLE § 18 ZÁKONA Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM

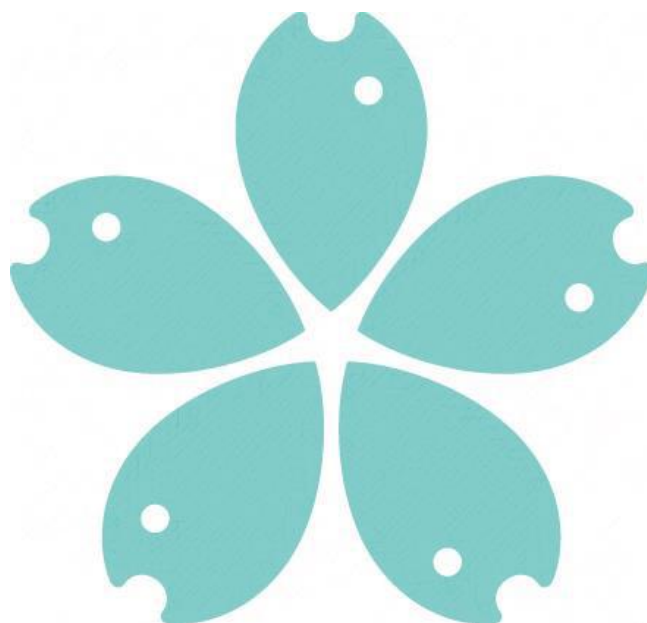
Informace poskytované dle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím jsou centrálně evidovány v rámci agendy Rektorátu JU.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST





Fakulta rybnářství a ochrany vod zajišťuje všechny stupně studia (bakalářský, navazující magisterský, doktorský) jak v prezenční, tak i kombinované formě. Výuka bakalářského a navazujícího magisterského studia je realizována především v Ústavu akvakultury a ochrany vod v Českých Budějovicích v dosahu hlavního kampusu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích. Výuka doktorského studia je z větší části realizována ve Výzkumném ústavu rybnářském a hydrobiologickém ve Vodňanech.

2.1 AKREDITOVANÉ STUDIJNÍ PROGRAMY

AKREDITOVANÉ STUDIJNÍ PROGRAMY A OBORY BAKALÁŘSKÉ STUDIUM

Studijní program	Studijní obor	Forma studia
Zootechnika	Rybnářství	Prezenční, kombinovaná
Ekologie a ochrana prostředí	Ochrana vod	Prezenční

AKREDITOVANÉ STUDIJNÍ PROGRAMY A OBORY NAVAZUJÍCÍ MAGISTERSKÉ STUDIUM

Studijní program	Studijní obor	Forma studia
Zemědělská specializace	Rybnářství a ochrana vod	Prezenční, kombinovaná
Agricultural Specialization	Fishery and Protection of Waters	Prezenční, kombinovaná
Zootechnika	Rybnářství	Prezenční, kombinovaná

AKREDITOVANÉ STUDIJNÍ PROGRAMY A OBORY DOKTORSKÉ STUDIUM

Studijní program	Studijní obor	Forma studia
Zootechnika	Rybnářství	Prezenční, kombinovaná
Zootechnics	Fishery	Prezenční, kombinovaná

2.2 VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY (MIMO USKUTEČŇOVÁNÍ AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ)

2.2.1 Aktivity CŽV

Pro doktorandy a zaměstnance ze zahraničí organizujeme kurzy českého jazyka v rozsahu jedné hodiny týdně. Součástí výuky je i třídní intenzivní seminář probíhající mimo prostory fakulty s cílem seznámení účastníků kurzu s krásami ČR a místní kulturou.



Fakultě rybníkářství a ochrany vod JU se úspěšně daří rozšiřovat nabídku vzdělávacích programů pro žáky mateřských, základních a středních škol, které jsou často doplněny o přednášky místních vědců či exkurzemi na unikátní rybochovná pracoviště. Středisku MEVPIS Vodňany, které se mimo jiné soustředí i na tuto činnost, se podařilo inovovat a rozšířit nabídku vzdělávacích modulů.

Vlastní provoz vzdělávacího střediska spočívá v organizování jednodenních i vícedenních výchovně vzdělávacích akcí, jejichž hlavním tématem je „voda“. Jednotlivé aktivity jsou tak zaměřeny na zprostředkování informací a zkušeností například v oblasti významu vody v krajině, rozmanitých forem života ve vodách a kolem nich a celkově pak v oblasti vztahu rybníkářství a ochrany přírody. Výchovně vzdělávací aktivity jsou připraveny pro rozmanité cílové skupiny zahrnující předškolní, školní mládež, studenty VŠ, profesní i sportovní rybníkáře, odborníky i širokou veřejnost, zástupce státní správy a samosprávy, vodohospodáře a správce povodí.

FROV JU je velice aktivní v pořádání akcí všeho typu pro odbornou i laickou veřejnost, k těmto aktivitám od roku 2014 využívá perfektně vybavené zázemí Mezinárodního environmentálního vzdělávacího, poradenského a informačního střediska ochrany vod Vodňany (MEVPIS). V posledních letech se soustředí i na organizování akcí tzv. na klíč nejen pro součásti univerzity, ale i pro komerční subjekty, nebo například i pro Vyšší odbornou školu z rakouského Yspertalu, která se v roce 2019 již popáté zúčastnila vzdělávacího programu v rámci celoživotního vzdělávání vytvořeného přímo pro tamní studenty. Samozřejmostí je pořádání Mezinárodních letních škol pro Bc., Mgr. a Ph.D. studenty z celého světa. Letní školy jsou uskutečňovány formou čtyřtýdenního odborného kurzu, kdy účastníci pracují pod vedením Ph.D. studentů FROV JU na vědeckém projektu, jehož výsledky přednesou na závěrečném setkání. Kurz je doplněn řadou přednášek a exkurzí.

Fakulta v roce 2019 připravila řadu akcí, k nejvýznamnějším událostem z řad konferencí patřil bezesporu FAO workshop (Food and Agriculture Organization of the United Nations) – training in pond aquaculture, který proběhl ve středisku MEVPIS Vodňany od 30. 9. do 4. 10. 2019. Tato vysoce prestižní akce byla zaměřena na intenzivní chov ryb, umělou reprodukci ryb, genetiku a chov ryb, zachování genetických zdrojů, historii a současnost českého rybníkářství a zahrnovala jak teoretické části s odbornými přednáškami, tak praktické části a exkurze. Akce se zúčastnilo 18 osob z 10 zemí.

Nemalou část vzdělávacích akcí v rámci CŽV tvoří také celoroční kurzy zaměřené na vzdělávání pedagogů MŠ a ZŠ ve spolupráci s Pedagogickou fakultou a Teologickou fakultou JU ČB. Jedná se především o dvoudenní kurzy zaměřené na vzdělávání pedagogikou Franze Ketta a dále řada dvoudenních kurzů zaměřených na osobnostně sociální rozvoj pedagogů.

S ohledem k velkému množství návštěv významných vědců a akademiků z českých i zahraničních spolupracujících institucí využíváme jejich přítomnosti k organizování řady specializovaných přednášek, které jsou určeny především pro studenty doktorského studia.



2.2.2 Ostatní.

V roce 2019 navštívilo FROV JU celkem 8 066 osob.

Fakulta je členem Krajské sítě environmentálních center KRASEC a členem sítě středisek ekologické výchovy SSEV Pavučina, z. s.

Každoročně se připojujeme k oslavě Světového dne vody, který připadá na 22. března. Rodinám s dětmi pro tento den připravujeme zábavní program na odpoledne a pro dospělé večerní odbornou přednášku. Děti se hravou formou dozvídají mnoho zajímavostí o problematice sucha, jak šetřit s vodou a jak je, nejen pro nás, voda důležitá. Dále proběhlo promítání filmu „Plastic Ocean“ s debatou o znečištění životního prostředí plastovými odpady.

2.3 ZAPOJENÍ APLIKAČNÍ SFÉRY DO TVORBY A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

Zástupci aplikační sféry se podílejí na tvorbě a uskutečňování studijních programů následovně:

- V rámci některých odborných předmětů pokrývají zástupci aplikační sféry část výuky (několik hodin přednášek či cvičení), nebo i garantují některé odborné předměty.
- Aplikační sféra rovněž spolupracuje při realizaci odborných a profesních praxí studentů, s některými podniky máme uzavřeny rámcové smlouvy o podmínkách výkonu těchto praxí na jejich podnicích.
- Pravidelně obsazujeme zástupce aplikační sféry do komisí státních závěrečných zkoušek.
- Od roku 2017 jsou v souladu s pravidly systému zajišťování kvality vzdělávacích, tvůrčích a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávacích, tvůrčích a s nimi souvisejících činností JU jmenovány rady studijních oborů, do nichž byli obsazeni i zástupci aplikační sféry.
- Členové vedení fakulty rovněž využívají přímou vazbu mezi zástupci aplikační sféry a naším studiem (absolventy) při setkávání v zájmových sdruženích (např. Rybářské sdružení ČR, Česká společnost vodohospodářská) či na odborných seminářích a workshopech.
- Zástupci aplikační sféry jsou členy komise pro nadané studenty a pravidelně přispívají do stipendijního fondu, ze kterého je stipendium pro nejlepší studenty udělováno.

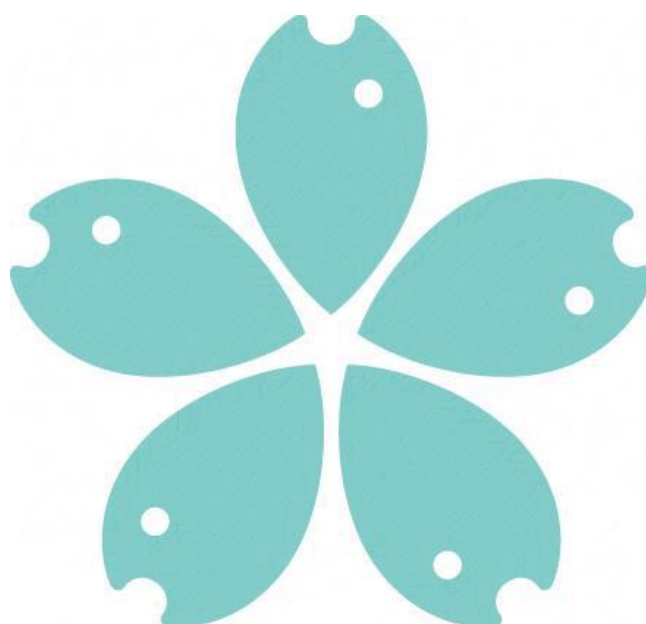
Vyhodnocování zapojení aplikační sféry probíhá zatím jen na úrovni zapojení zástupců aplikační sféry do výuky, a to prostřednictvím SHV.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

3 STUDENTI





BAKALÁŘSKÉ STUDIUM

V oboru **Rybářství** lze získat odborné znalosti v oblasti biologicko-ekologických vazeb vodních organismů, moderních technologií chovu ryb a produkčního rybnářství, managementu ochrany vod a vodního hospodářství, dále také v problematice právních ustanovení v rybnářství, legislativě ochrany vod, vodního prostředí a nakládání s vodami. Klade se důraz na jazykovou přípravu studenta, absolvent by měl být schopen bez problémů komunikovat ústně i písemně v anglickém jazyce. Výuka v oboru Rybnářství je nabízena v prezenční i kombinované formě studia. Cílem studia oboru Rybnářství je připravit odborníky, kteří budou kvalifikováni k chovu ryb, výkonu rybnářského a mysliveckého práva a budou připraveni k odborné práci v institucích ochrany životního prostředí i ve specializovaných laboratořích zaměřených zejména na hodnocení kvality vody na úrovni nižšího a středního managementu.

Obor **Ochrana vod** je zaměřen více na chemické procesy ve vodním prostředí, fyzikální vlastnosti vody, ekologii, legislativní ochranu a užívání vod v rámci EU, koloběh vody v krajině, čištění odpadních vod, vodárenství, vodohospodářství a vodní stavby. Výuka v oboru je nabízena pouze v prezenční formě. Cílem studia oboru Ochrana vod je připravit odborníky, kteří budou zárukou naplňování, dodržování a vylepšování legislativy týkající se ochrany vod a životního prostředí na úrovni nižšího a středního managementu.

NAVAZUJÍCÍ MAGISTERSKÉ STUDIUM

Obor **Rybnářství a ochrana vod** je ucelený a univerzální obor, který se vedle znalosti z biologické, ekologické a technologické stránky rybnářství a vodního hospodářství zaměřuje na problematiku ochrany vodního prostředí. Problematika rybnářství a ochrany vod je v tomto studijním programu chápána neoddělitelně a komplexně a odvíjí se od legislativních požadavků i novodobých trendů a potřeb. Absolventi tohoto oboru jsou připraveni k odborné práci ve vrcholovém managementu v rybnářských firmách a svazech, v institucích zaměřených na ochranu životního prostředí, v oblasti vodohospodářství i ve specializovaných laboratořích zaměřených zejména na hodnocení kvality vody. Dále jsou kvalifikováni k výkonu rybnářského práva a k výkonu funkce rybnářského hospodáře.

DOKTORSKÉ STUDIUM

Doktorské studium oboru **Rybnářství** představuje zajímavou možnost pokračovat v získávání vědeckých poznatků v oblasti rybnářství, chovu ryb a ochrany vod dle individuálního studijního plánu. Doktorandi si prohlubují znalosti a dovednosti získané v navazujícím magisterském studiu s provázaností detailní odborné specializace zpravidla v kontextu s aktuálními vědecko-výzkumnými problémy. Cílem je připravit studenty na budoucí vědeckou, výzkumnou či pedagogickou dráhu ve vysokoškolských či výzkumných institucích. Studium lze absolvovat v prezenční nebo kombinované formě v českém a anglickém jazyce.

3.1 OPATŘENÍ KE SNIŽOVÁNÍ STUDIJNÍ NEÚSPĚŠNOSTI

Studijní úspěšnost závisí především na samotných studentech. Každopádně FROV JU se snaží tuto úspěšnost zvýšit následujícími opatřeními:



- Prodloužení doby pro splnění povinnosti získání 20 kreditů za první semestr studia až do počátku března. Tím se prodlužuje studentům čas na absolvování jednotlivých zkoušek i po skončení regulérního zkuškového období.
- Informování uchazečů o studijních plánech akreditovaných studijních oborů fakulty na webových stránkách fakulty. Informovanost o podmínkách pro úspěšné absolvování předmětů studentů v systému IS STAG a na úvodní přednášce každého předmětu.
- Neustálé zlepšování dostupnosti studijních materiálů (vlastní ediční činnost, využívání výukového portálu Moodle, zvyšování dostupnosti dalších studijních opor pro jednotlivé předměty (prezentace z přednášek, vzorové příklady zápočtových a zkuškových testů apod.).
- Nabízení individuálních konzultací pro studenty.
- U výuky anglického jazyka rozdělení studentů bakalářského studia do skupin dle úrovně jejich znalostí.
- Možnost využití služeb celouniverzitního Centra pro specifické potřeby studentů u těch studentů, kteří potřebují zvláštní přístup.
- Využívání zpětné vazby od studentů s využitím povinného Studentského hodnocení výuky (SHV) a v oprávněných případech snaha o zlepšení výuky problematického předmětu.
- Nižší studijní zátěž na počátku (kvůli adaptaci) a konci studia (umožnění včasného dokončení závěrečné kvalifikační práce a přípravy ke státní závěrečné zkoušce).
- Pokud to není proti vnitřním předpisům JU a fakulty, vstřícný postoj při vyřizování různých žádostí studentů, jež jim umožní zdárné dokončení studií.
- Výběrem studentů s využitím přijímacích testů či pohovorů u vyšších stupňů studia (navazující magisterské a doktorské studijní programy).
- Motivace studentů k dobrým studijním výsledkům nastavením nadstandardního stipendijního programu.

Na druhou stranu fakulta dbá na to, aby nedocházelo k polevování na požadavcích na studenty z důvodu udržování dobrého jména fakulty, držení kvality absolventů a zajištění základních celospolečenských požadavků na absolventy vysoké školy jen na úkor zvýšení studijní úspěšnosti.

3.2 OPATŘENÍ PRO OMEZENÍ PRODLUŽOVÁNÍ STUDIA

Možnosti prodlužování studia jsou jasně specifikovány ve Studijním a zkušebním řádu JU, případně dalšími předpisy fakulty. V rámci těchto možností fakulta nepřijímá opatření, aby nedocházelo z její strany k omezování možností studentů studia úspěšně dokončit. Jako vhodná opatření ke zbytečnému prodlužování studia fakulta vidí tato opatření:

- Důsledné vyměřování poplatků za delší studium dle zákona a vnitřních předpisů.
- V rámci možností umožnění prodloužení termínů pro splnění studijních povinností, pokud by striktní dodržení harmonogramu znamenalo prodloužení studia o další rok.
- U studentů doktorských studijních programů (DSP) snižování až zastavení pravidelných stipendií v případě delšího studia.



I zde je potřeba zdůraznit, že fakulta na úkor zlepšení statistik pro omezení prodlužování studií neustupuje ze svých požadavků na studenty, aby nedocházelo k poškozování dobrého jména fakulty, byla udržována kvalita absolventů a zajištěno celospolečenské poslání vysoké školy s ohledem k dovednostem a znalostem absolventů.

3.3 SPECIFICKÉ STIPENDIJNÍ PROGRAMY

Již osmým rokem (od akademického roku 2012/2013) funguje na FROV JU program mimořádných stipendií pro nadané studenty. Tento program poskytuje excelentním studentům bakalářských a magisterských oborů motivující finanční podmínky. Studenti, kteří dosahují v průběhu studia velmi dobrých studijních výsledků, a navíc se zapojují do činnosti fakulty nad rámec svých běžných povinností (např. zapojení se do činnosti laboratoří, pomoc pedagogům při výuce, zapojení se do propagačních akcí fakulty), mohou získat k prospěchovému stipendiu až 14 000 Kč měsíčně po dobu trvání výuky v daném akademickém roce. Stipendium pro nadané studenty získali v akademickém roce 2019/2020 tři studenti.

Nově od roku 2018 bylo zavedeno mimořádné stipendium na podporu bakalářských studentů s dobrými studijními předpoklady. Studenti, kteří mají ze studií na střední škole dobré studijní výsledky (vysvědčení a maturitní zkouška), obdrží v průběhu prvního semestru stipendium v rozsahu 5 000 Kč – 10 000 Kč. Rovněž studenti, kteří po prvním semestru studia získají minimálně 20 kreditů z povinných a povinně volitelných předmětů, čeká odměna ve výši 8 000 Kč.

V rámci různých typů stipendií či jiných opatření jsou rovněž motivováni nadaní studenti doktorských studijních programů Fakulty rybnářství a ochrany vod JU, kteří mohou při dobré práci dosáhnout příjmu až kolem 20 000 Kč měsíčně (především stipendii za publikační výstupy).

Rovněž je vypláceno mimořádné stipendium pro sportovce. Toto jednorázové stipendium je přiznáváno studentům za vynikající sportovní výkony nebo na podporu sportovních aktivit. Částky mimořádných stipendií pro sportovce se pohybují do 8 000 Kč za semestr.

3.4 PORADENSKÉ SLUŽBY PRO STUDENTY

FROV JU poskytuje studentům standardní služby přes své Studijní pracoviště. Na Studijním pracovišti jsou studentům zodpovězeny dotazy spojené se studiem. Uchazečům ze zahraničí je poskytována pomoc při uznávání zahraničního vzdělání v ČR (kontrola vyplnění žádosti, nalezení vhodného uznávacího orgánu dle absolvovaného studijního programu), zahraničním studentům je poskytována i pomoc při zařizování či prodlužování pobytu na území ČR. Fakulta má nastaven velmi individuální přístup při zařizování zahraničních studijních pobytů či pracovních stáží (hledání finančních zdrojů na pokrytí cesty, vytváření sítě spolupracujících zahraničních institucí, případně vyjednávání s přijímající institucí ze strany vedení fakulty). Pro



končící studenty nabízíme poradenství při hledání budoucího zaměstnání v rámci našeho programu pro absolventy. Všichni studenti mají rovněž možnost vznášet svoje dotazy přímo na děkana fakulty při každoročních setkáních děkana se studenty fakulty. Studenti DSP se mohou navíc dotazovat i v rámci každoročně pořádaného celofakultního shromáždění.

Poradenské služby pro veřejnost na FROV JU zajišťuje Mezinárodní environmentální vzdělávací, poradenské a informační středisko ochrany vod Vodňany (MEVPIS). Středisko přijímá, shromažďuje a třídí dotazy, které jsou pak případně postoupeny kompetentním osobám na fakultě.

3.5 PODPORA MIMOŘÁDNĚ NADANÝCH STUDENTŮ A ZÁJEMCŮ O STUDIUM

FROV JU se snaží mimořádně nadané studenty motivovat k bližší spolupráci s fakultou prostřednictvím mimořádného stipendia pro nadané studenty. Studenti totiž mohou stipendium získat, jen pokud se zapojí do práce v laboratořích nad rámec studentských povinností a činností v rámci závěrečných prací, pomocí pedagogům při výuce nebo při propagačních akcích fakulty (výstavy, dny otevřených dveří a další projekty).

Nadaní zájemci o studium jsou vytipováni při každoročních letních školách a bližší spolupráce s nimi je udržována především na Ústavu komplexních systémů v Nových Hradech. Nově nabízíme pracovitým studentům možnost příjvídělku formou DPP při činnostech vyžadujících přechodně vyšší pracovní kapacitu. Jedná se zejména o práce spojené s tvůrčí či komerční činností laboratoří a pracovišť fakulty.

Dále je zde možnost tzv. semestrálních projektů, kdy jsou studenti zahrnuti rovněž dočasně do dílčích aktivit výzkumných laboratoří. Studenti mohou za tuto aktivitu získat kredity v rámci volitelných předmětů. Do budoucna se uvažuje o zahrnutí těchto aktivit i do skupiny PV předmětů.



3.6 PODPORA STUDENTŮ SE SOCIOEKONOMICKÝM ZNEVÝHODNĚNÍM

V případě prokázání socioekonomického znevýhodnění je studentům v případě delšího studia snižován či odpouštěn poplatek za delší studium. Takoví studenti mohou rovněž pobírat sociální stipendium dle Opatření rektora JU č. R 392, případně žádat o mimořádná stipendia děkana fakulty. Na základě žádosti pak o přidělení stipendia rozhoduje kolegium děkana. Studenti se musí identifikovat sami.



3.7 PODPORA RODIČŮ MEZI STUDENTY FAKULTY

K rodičům mezi studenty je přístupováno dle předpisů stanovených v zákoně o VŠ a Studijním a zkušebním řádu JU. Rodičům s novorozenci je umožněno prodloužení lhůt pro plnění studijních povinností o dobu délky mateřské dovolené, při narození dítěte se rodičům rovněž doba odpovídající délce rodičovské dovolené nezapočítává do standardní délky studia. Rodiče s dětmi mladšími 3 let mohou také žádat o sestavení individuálních studijních plánů, jimž je v rámci možností vyhověno. S ohledem na společenskou situaci existuje sociální stipendium, rovněž mohou pobíratelé sociálního stipendia žádat ještě o další mimořádné stipendium.

3.8 PŘEHLED PRÁVOMOCNÝCH ROZHODNUTÍ O VYSLOVENÍ NEPLATNOSTI VYKONÁNÍ STÁTNÍ ZKOUŠKY NEBO JEJÍ SOUČÁSTI NEBO OBHAJOBY DISERTAČNÍ PRÁCE DLE § 47C, § 47F A § 47G, RESPEKTIVE JMENOVÁNÍ DOCENTEM DLE § 74A, § 74D A § 74E ZÁKONA Č. 111/1998 SB.

FROV JU v roce 2019 neřešila žádné případy týkající se vyslovení neplatnosti vykonání státní závěrečné zkoušky nebo její součásti, obhajoby disertační práce nebo jmenování docentem.

3.9 PODPORA STUDENTŮ SE SPECIFICKÝMI POTŘEBAMI

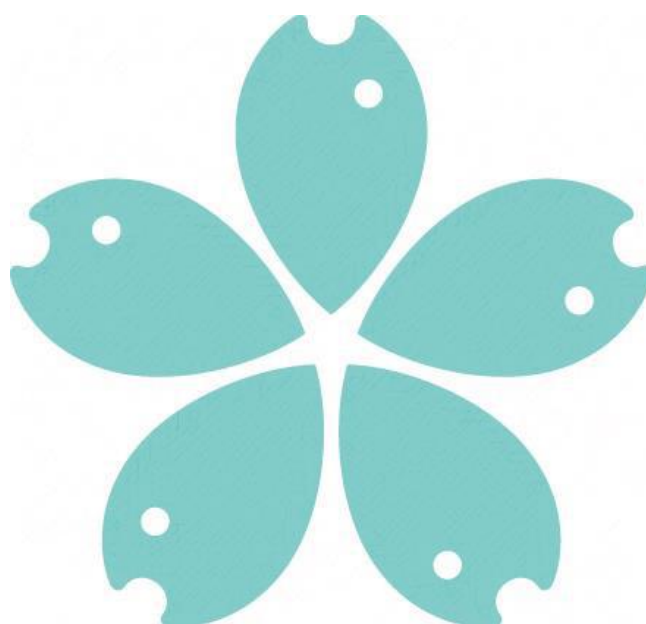
FROV JU má ve spolupráci s JU vytvořen účinný systém podpory studentů se specifickými potřebami, který je zakotven ve Studijním a zkušebním řádu JU a dále specifikován v příslušných opatřeních rektora. Cílem je zpřístupnit studium studentům se specifickými potřebami a poskytnout jim adekvátní a cílenou podporu, aby mohli v plné míře uplatnit svoje schopnosti, a to aniž by přitom docházelo ke snižování studijních nároků. FROV JU v rámci podpory těchto studentů využívá Centrum podpory studentů se specifickými potřebami. Toto centrum studentům zajišťuje plné portfolio služeb a k tomu disponuje dostatečným prostorovým, materiálním a technickým zázemím.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

4 ABSOLVENTI





Počty absolventů FROV JU k 31.12.2019:

Stupeň studia	Forma studia	Počet absolventů		Prům. počet absolventů za rok
Bakalářský	Prezenční	159	183	18
	Kombinovaná	24		
Navazující magisterský	Prezenční	109	129	13
	Kombinovaná	20		
Doktorský	Prezenční	62	75	8
	Kombinovaná	13		
Celkem		389		39

Počet absolventů v dalších stupních studia na FROV JU: **22**

Počet absolventů, kteří pracují na FROV JU: **27**

Počet absolventů evidovaných na úřadu práce (k 31.12.2019): **3**

4.1 SPOLUPRÁCE S ABSOLVENTY

V rámci rozsahu činností FROV JU a spolupráce s výrobní a provozní sférou přicházejí do styku s absolventy jednotliví akademičtí a výzkumní pracovníci a společně řeší různé problémy v rámci Operačních programů (zejména OP Rybnářství) a výzkumných projektů (např. NAZV, ale i evropských rámcových programů). Od roku 2015 FROV JU založila Klub absolventů FROV JU. Členové klubu mají možnost:

- účastnit se vybraných akcí pořádaných fakultou;
- navázat kontakt s kolegy/němi, které ztratili z dohledu;
- navázat profesní spolupráci s pracovišti FROV JU v oblasti vědecké, výzkumné či vzdělávací;
- získat různé slevy na akce pořádané fakultou či levněji využívat ubytovací a školící prostory naší fakulty;
- být adresně informováni o kurzech CŽV či dalších vzdělávacích či odborných akcích pořádaných fakultou či konaných v prostorách naší fakulty;
- požádat o drobné rady naše odborníky.

Absolventi fakulty jsou rovněž zváni na přednášky pro studenty a společné posezení, účastní se také akcí typu Den otevřených dveří. Mnoho absolventů, zejména DSP, dostává šanci realizovat na fakultě post-doktorské stáže, někteří z nich pak na fakultě zůstávají na trvalo. Absolventi bakalářských a magisterských programů mohou pracovat na fakultě v podobě pravidelně vypisované pozice provozního asistenta získat jednoroční praxi.

Absolventi jsou také zváni na neformální akce např. pasování nových studentů do rybnářského cechu, FROVfest, FROVples, atd.



4.2 UPLATNĚNÍ ABSOLVENTŮ NA TRHU PRÁCE

Údaje o zaměstnanosti absolventů jsou zjišťovány přes počty absolventů evidovaných na úřadu práce ČR. Realizujeme také občasná dotazníková šetření, ale odezva absolventů není příliš velká.

Ohledně ovlivnění zaměstnanosti umožňujeme jednomu absolventovi získání roční praxe na provozních objektech FROV JU. Tato praxe může být důležitá při hledání trvalejšího zaměstnání. V rámci rozvoje fakulty, resp. centra CENAKVA, jsme rovněž schopni uplatnit některé absolventy přímo na fakultě. FROV JU nabízí také končícím studentům či absolventům zveřejnit svůj profil pro potenciální zaměstnavatele, zároveň na našich stránkách určených pro absolventy zveřejňujeme relevantní nabídky na práci získané od našich partnerů či vyhledaných na různých webech a portálech.

4.3 SPOLUPRÁCE S BUDOUCÍMI ZAMĚSTNAVATELI

Spolupráce FROV JU s potenciálními zaměstnavateli absolventů probíhá v několika rovinách. První z nich je organizování provozních a odborných praxí, kdy se mohou studenti dostat do přímého kontaktu s budoucími potenciálními zaměstnavateli a předvést své znalosti a dovednosti. Druhou je přizvání zástupců z praxe na státní závěrečné zkoušky. Dále nabízíme na webových stránkách v sekci „Pro absolventy“ potenciálním zaměstnavatelům zveřejňovat svoje nabídky pracovních míst a listovat v profilech končících studentů či absolventů hledajících práci. FROV JU má rovněž s celou řadou potenciálních zaměstnavatelů přímou spolupráci při řešení různých projektů či smluvního výzkumu. Tím se otevírají možnosti pro uplatnění i absolventům studií naší fakulty.

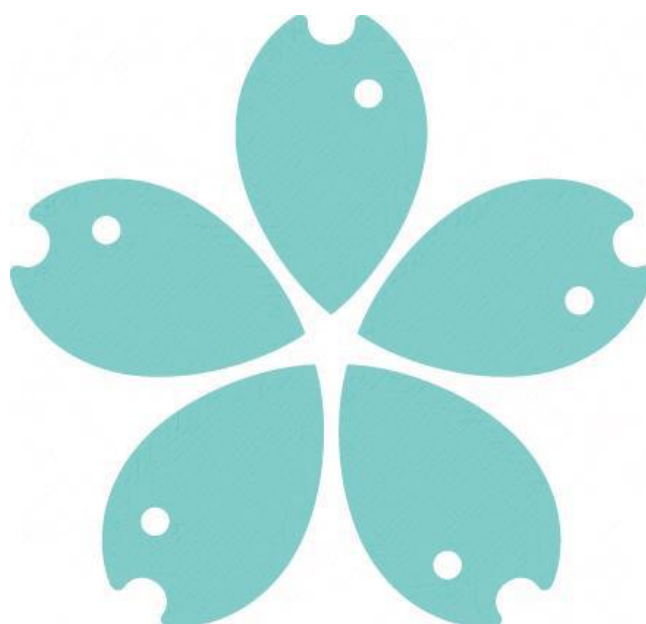




Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

5 ZÁJEM O STUDIUM





Chceme vychovávat odborně a společensky excelentní odborníky v oblasti rybnářství a ochrany vod na úrovních bakalář, magistr a doktor uplatnitelné na trhu práce. Vzdělávání na bakalářské a magisterské úrovni – vychovat nezávisle a vysoce kvalifikované odborníky pro rozhodovací a řídicí pozice v oblasti rybnářství a ochrany vod za účelem rozvoje rybnářství, akvakultury a pro dlouhodobě udržitelné využívání životního prostředí, a to v praxi, orgánech státní správy a samosprávy a v oblasti vědy, výzkumu a inovaci v ČR, Evropě a ve světě. Vzdělávání na úrovni Ph.D. – připravit budoucí generaci vědců, kteří budou schopni řešit problémy a výzvy pro rozvoj akvakultury a dlouhodobě udržitelné využívání životního prostředí v ČR, Evropě a světě. Celoživotní vzdělávání – posilovat znalosti odborné veřejnosti v ČR a EU o inovacích v rybnářství, akvakultuře a nutnosti udržitelného využívání životního prostředí.

STATISTIKA UCHAZEČŮ O STUDIUM DO AKADEMICKÉHO ROKU 2019/2020

Bakalářské studium

Studijní program	Studijní obor	Forma studia	Vyučovací jazyk	Počet přihlášek	Přijati	Nepřijati	Zapsali se
Ekologie a ochrana prostředí B1601	Ochrana vod	Prezenční	ČJ	63	56	7	27
Zootechnika B4103	Rybnářství	Prezenční	ČJ	45	44	1	20
Zootechnika B4103	Rybnářství	Kombinovaná	ČJ	21	18	3	16

Pro přijímání do studia byla vypsána dvě kola. Výsledky jsou souhrnné za obě dvě kola přijímacího řízení.

Navazující magisterské studium

Studijní program	Studijní obor	Forma studia	Vyučovací jazyk	Počet přihlášek	K přijímacím zkouškám se nedostavilo	Přijati bez přijímacích zkoušek	Nepřijati	Zapsali se
Zemědělská specializace N4106	Rybnářství a ochrana vod	Prezenční	ČJ	15	---	14	1	11
Zemědělská specializace N4106	Rybnářství a ochrana vod	Kombinovaná	ČJ	8	---	7	1	5
Agricultural Specialization N4106	Fishery and Protection of Waters	Prezenční	AJ	4	---	0	4	0
Agricultural Specialization N4106	Fishery and Protection of Waters	Kombinovaná	AJ	5	---	4	1	1



Doktorské studium

Studijní program	Studijní obor	Forma studia	Vyučovací jazyk	Počet přihlášek	K přijímacím zkouškám se nedostavilo	Přijati	Nepřijati	Zapsali se
Zootechnika P4103	Rybářství	Prezenční	ČJ	1	--	1	0	0
Zootechnika P4103	Rybářství	Kombinovaná	ČJ	0	--	0	0	0
Zootechnics P4103	Fishery	Prezenční	AJ	9	--	5	4	0

5.1 PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY KE STUDIU NA FAKULTĚ

FROV JU si přijímací řízení zajišťuje vlastními silami. Do bakalářských studijních programů jsou uchazeči přijímáni bez přijímacích zkoušek na základě výsledků ze střední školy (prezenční studium), popř. na základě výsledků na střední škole a údajů v životopise a motivačním dopise studenta (kombinované studium). Studenti pak prokazují své dovednosti a kvality v průběhu prvního roku studia. Do navazujícího magisterského studia jsou uchazeči nespĺňující podmínky pro přijetí bez přijímacích zkoušek přijímáni na základě výsledku písemného testu (prezenční forma studia), nebo kombinace výsledku písemného testu a údajů v životopise a motivačním dopise studenta (kombinované studium). Přijímání do doktorských studijních programů je prováděno na základě přijímacího pohovoru a údajů v přílohách přihlášky.

5.2 SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI PŘI INFORMOVÁNÍ UCHAZEČŮ O STUDIUM

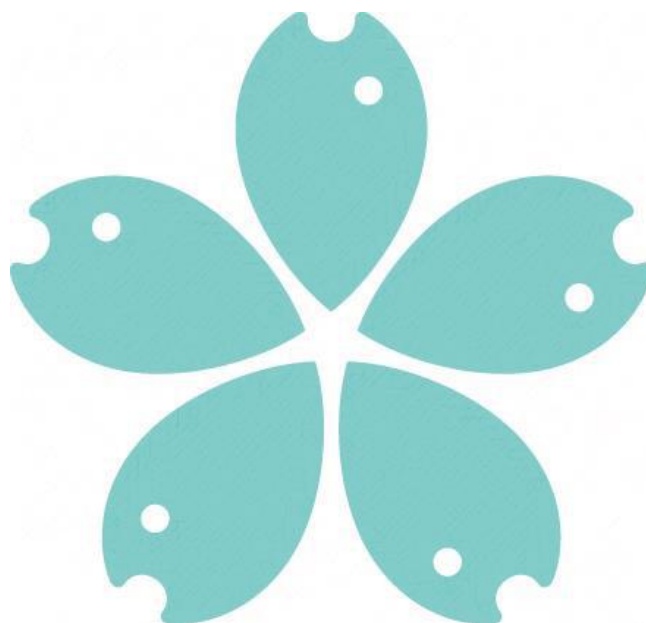
FROV JU informuje potenciální uchazeče o možnostech studia několika způsoby. Prvním z nich je pořádání letních škol pro středoškoláky, kteří se v jejich průběhu mohou dozvědět o možnostech studia na naší fakultě. Dalším způsobem spolupráce je obesílání vytipovaných středních škol s letáky o možnostech studia na naší fakultě anebo přímý kontakt pracovníků fakulty se studenty na středních školách (např. SRŠ Vodňany, SŠRV Jakuba Krčína v Třeboni, SOŠ ekologická a potravinářská Veselí nad Lužnicí). Každoročně rozšiřujeme portfolio navštěvovaných středních škol a do přednášek na školách se zapojují nejen osoby z vedení fakulty. Kromě této spolupráce informujeme o možnostech studia na celé řadě výstav a jiných podobných akcích. Dále fakulta rozšiřuje své činnosti určené pro základní a střední školy, pořádá semináře, roadshow a exkurze na svá pracoviště v rámci akcí MEVPIS, při kterých rovněž dochází k propagaci studia na FROV JU.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

6 ZAMĚŠTNANCI

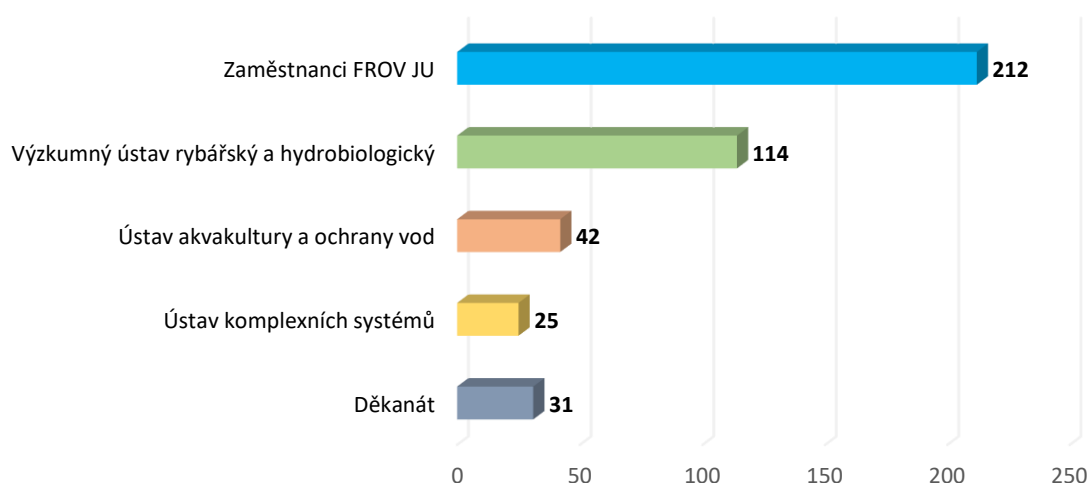




POČET A STAV ZAMĚŠTNANCŮ

Celkový počet zaměstnanců Fakulty rybnářství a ochrany vod je 212 (stav 31.12.2019). Ve Výzkumném ústavu rybnářském a hydrobiologickém je 114 zaměstnanců, v Ústavu akvakultury a ochrany vod 42 zaměstnanců, v Ústavu komplexních systémů 25 zaměstnanců a na děkanátu 31 zaměstnanců.

CELKOVÝ POČET ZAMĚŠTNANCŮ FROV JU (STAV K 31. 12. 2018)



6.1 KARIÉRNÍ ŘÁD PRO AKADEMICKÉ PRACOVNÍKY, MOTIVAČNÍ NÁSTROJE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ

FROV JU má v současné době systém rozvoje kvality lidských zdrojů poměrně podrobně rozpracován. Tento systém je tvořen souborem Opatření děkana, proděkanů, popř. tajemníka. Za zásadní a výchozí dokument lze považovat Opatření děkana – Kariérní řád FROV JU. Cílem Kariérního řádu FROV JU je ukázat především studentům, zaměstnancům FROV JU, a to zejména nově přijímaným zaměstnancům z ČR i zahraničí, jaké mají možnosti vlastního rozvoje v rámci fakulty. Kariérní řád doplňuje a navazuje na relevantní zákony, další řády, opatření děkana, jež mají vztah k rozvoji zaměstnanců na fakultě (vč. příslušných odměn v závislosti na dosažených výstupech – odměny za dosažené vědeckovýzkumné výstupy, řešené projekty, výuku apod.). Úkolem tohoto Kariérního řádu je pomoci pochopit jejich vazby k možnosti vlastního pracovního uplatnění na fakultě. Kariérní řád taktéž vhodně definuje jednotlivé typové pozice a požadavky na ně kladené, vč. možného rozvoje (akademický pracovník, vědecký pracovník, odborný pracovník, technik, provozní asistent, student Bc., navazujícího Mgr. studia, doktorand, administrativní pracovník, post doc, docent, profesor). Kariérní řád a další související předpisy samozřejmě zohledňují při hodnocení svých ustanovení



možné profesní přestávky z důvodu rodičovství či dlouhodobé nemoci. Příslušné zohlednění případného nemožného plnění povinností je dáno konkrétním požadavkem na ustanovené typové pozice. Ve většině případů má děkan fakulty právo udělení výjimky (ustanovené v předpisech) a toto právo uplatňuje právě ve věcech shora uvedených.

6.2 ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH DOVEDNOSTÍ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

FROV JU nemá zatím vlastní programy, ale podporuje zaměstnance při zlepšování těchto dovedností absolvováním různých kurzů. Každý zaměstnanec fakulty je pravidelně oslovován s možností využívání kurzů cílených dle jeho potřeb, tj. včetně pedagogických dovedností. V rámci hodnocení výuky ze strany studentů a následně vedení fakulty je taktéž akcentováno možné zlepšení v této oblasti. FROV JU je rovněž zapojena do aktivit v rámci celouniverzitního projektu OP VVV ESF JU usilujícího o zlepšování pedagogických dovedností a zavádění nových výukových metod.

6.3 STRATEGIE GENDEROVÉ VYVÁŽENOSTI, PODPORA RODIČŮ MEZI ZAMĚSTNANCI FAKULTY

FROV JU nemá vypracován vlastní plán genderové rovnosti. Fakulta vychází v této oblasti z národních strategií a doporučení v oblasti své činnosti a nadřazených dokumentů připravovaných Rektorátem JU. Genderová oblast je na fakultě přímo řešena v Kariérním řádu FROV JU. Fakulta rybnářství a ochrany vod JU ve Vodňanech se dlouhodobě taktéž věnuje tématu podpory rodičovství mezi svými zaměstnanci. Je kladen důraz na flexibilitu a vstřícné pracovní prostředí, které udrží nebo přiláká kvalitní zaměstnance. Personální politika fakulty přistupuje s maximální vstřícností k těhotným ženám a matkám/otcům malých dětí. Konkrétním příkladem je možnost práce na částečný úvazek, na dohodu, práce z domova (R 186 z 16. 8. 2011 Opatření rektorky k výkonu práce zaměstnanců JU mimo pracoviště zaměstnavatele – Homeworking), příměstské tábory, vánoční besídky, den dětí apod. Během rodičovské dovolené je udržován kontakt se zaměstnanci a zpravidla i ponechán firemní e-mail, díky kterému dochází k přenosu informací o dění na FROV JU. FROV JU si mimo to plně uvědomuje investici do vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, kteří by odešli, tzn. nově vzniklé náklady na hledání, výběr a školení nově příchozích zaměstnanců. FROV JU umožňuje zaměstnancům využívání prostor fakulty k pořádání akcí pro děti (oslavy narozenin, Mikuláš). Strategii řízení lidských zdrojů je na JU věnována velká pozornost a důkazem je řešení projektu v rámci OP VVV Rozvoj kapacit JU, jež je zaměřen převážně na lidské zdroje a jejich rozvoj. FROV JU je do tohoto projektu výrazně zapojena a v roce 2019 spolu s dalšími fakultami získala ocenění HR Award (ocenění deklarující rozvoj instituce v oblastech rozvoje lidských zdrojů ve vědě a výzkumu a to vč. genderové politiky apod.).



6.4 PROBLEMATIKA SEXUÁLNÍHO A GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉHO OBTĚŽOVÁNÍ

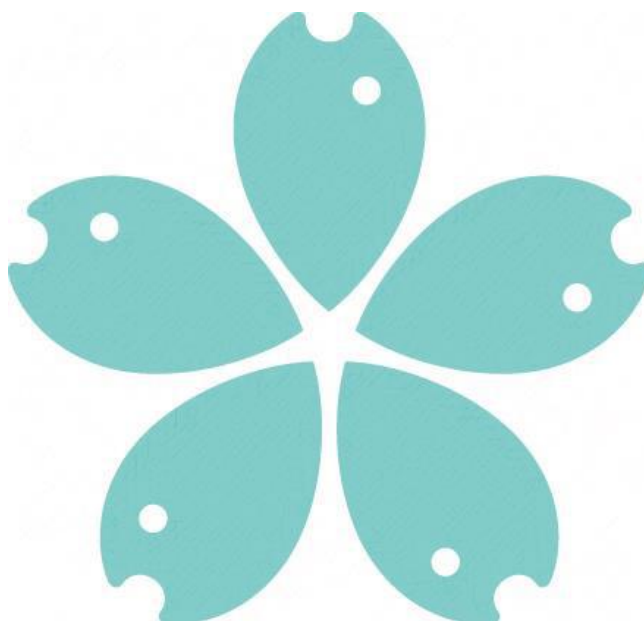
Fakulta v této oblasti plně využívá již existujícího Opatření rektora R 374 stanovující postup v případech obtěžování na pracovišti – mobbing, bossing, sexuální obtěžování. Fakulta nemá svůj vlastní předpis řešící tuto oblast. Jak již bylo zmíněno, fakulta je zapojena do projektu OP VVV Rozvoj kapacit JU, jež si klade za cíl mj. rozpracování témat souvisejících se sexuálním a genderovým obtěžováním.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

7 INTERNACIONALIZACE





Fakulta rybnářství a ochrany vod JU udržuje a rozvíjí řadu mezinárodních vztahů, ať již na úrovni dvoustranných nebo vícestranných smluv o spolupráci, nebo na úrovni vzájemné výměny informací (publikací), vzájemných návštěv odborníků a stážistů se spoluprací na jednotlivých národních či mezinárodních grantech a projektech.

7.1 PODPORA ÚČASTI STUDENTŮ NA ZAHRANIČNÍCH MOBILITNÍCH PROGRAMECH, ZEJMÉNA S OHLEDEM NA NASTAVENÍ STUDIJNÍCH PLÁNŮ A UZNÁVÁNÍ KREDITŮ

Studenti fakulty každoročně využívají možností programu ERASMUS+ za účelem realizace stáží – v roce 2019 byly realizovány výhradně prakticky orientované stáže (SMT) a studenti fakulty v rámci tohoto mobilitního programu nezískali žádné ECTS kredity.

Studenti DSP Fakulty rybnářství a ochrany vod Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích mají dle studijního řádu povinnost absolvovat 3měsíční zahraniční stáž. Splnění této povinnosti je finančně zajištěno využitím programu ERASMUS+, IP JU, GAJU a ostatních centrálních zdrojů FROV JU. V roce 2019 fakulta přijala nové „Opatření proděkana č. 01/2019“, které upravuje přidělování stipendií na podporu zahraničních pobytů studentů FROV JU v doktorských studijních programech 2019–2020. Opatření především stanovuje maximální částky zohledňující ekonomické podmínky v cílových zemích a stanovuje rámec podmínek pro podporu mobilit z rozpočtu jednotlivých výzkumných laboratoří.

Dále byly využity prostředky interní výzvy na podporu zahraničních mobilit poskytnuté zahraničním útvarem JU. Fakulta pokračovala s úspěšnou realizací programu kreditových mobilit (Ka107) zaměřených na podporu výměnných pobytů studentů a akademiků s Reasearch Institute for Aquaculture Number 1 ve Vietnamu. V rámci tohoto projektu vhodní kandidáti realizovali mobilitu dle řešeného tématu dílčího cíle projektu. Na fakultě byl vytvořen motivační systém na podávání a případné řešení mezinárodních (zejména evropských projektů) projektů i za účelem podpory zahraničních mobilitních programů. V rámci tohoto systému jsou i vlastní studenti DSP honorováni za podání projektů zajišťujících i tento typ aktivit. Fakulta je samozřejmě zapojena i do realizace různých typů projektů Operačních programů (zejména OP VVV – Mobility, inovace doktorského studia apod.), kde realizace mobilit je samozřejmostí. Vyjma uvedeného je samozřejmostí podpora studentů v rámci Institucionálního programu JU (2018–2020), či formou mimořádného stipendia. Studenti jsou taktéž členy výzkumných týmů fakulty, a i zde je patrná podpora jejich rozvoje ve vztahu k možným účastem na zahraničních aktivitách (krátkodobé výzkumné stáže, prezentace na vědeckých konferencích, účast na seminářích, apod.).

7.2 PODPORA ZAHRANIČNÍCH MOBILIT AKADEMICKÝCH A NEAKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Fakulta podporuje zahraniční mobility akademických i neakademických pracovníků všemi dostupnými nástroji. Mobility vnímáme jako nezbytný krok k zajištění prohlubování kvalifikace



a odborných znalostí podpořených osob s vazbou na konkrétní a měřitelný přenos know-how na naši fakultu a to včetně síťování se se zahraničními pracovišti s vidinou dlouhodobé spolupráce, popř. navázání a prohloubení spolupráce s konkrétními odborníky. Mobility pro neakademické pracovníky jsou realizovány zejména formou specificky navázaných zdrojů určených na specifické aktivity dle konkrétního „projektu“ jako např. centrální rozvojové projekty (2019 – Podpora kapacit pro mezinárodní VaV projekty – H2020 Umbrella II), Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání – Rozvoj JU – Kapacity pro VaV (aktivita související s externím i interním hodnocením fakulty), Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU, Rozvoj kanceláře transferu technologií na JU, Institucionální plán JU 2019–2020 atd. Dalším poměrně často využívaným nástrojem ze strany neakademických pracovníků jsou centrálně koordinované aktivity typu Erasmus+, kreditové mobility atd. U akademických pracovníků je situace obdobná, jako neakademických, navíc se ale předpokládá a je podporováno prohlubování spolupráce formou mobilit ve vztahu k centru CENAKVA, jeho institucionální podpoře (RVO) a statutu velké výzkumné infrastruktury na cestovní mapě ČR, kde se toto síťování formou externího sdílení infrastruktur předpokládá a je vyžadováno. Další logickou podporou ze strany vedení fakulty je realizace mobilit nezbytných pro naplnění účelově financovaných, či jiných projektů, jež fakulta řeší. V rámci naplňování strategického plánu rozvoje internacionalizace fakulty a výzkumného centra vyčlenila FROV JU v rozpočtu pro 2019 částku 400 tis. Kč ve správě proděkana pro zahraniční vztahy, určenou pro mezinárodní aktivity spojené s přípravou výzkumných projektů a navázáním na evropský výzkumný prostor. Přidělená alokace byla použita pro financování krátkodobých stáží, účasti na koordinačních a kick off schůzkách apod., a to akademických i neakademických pracovníků FROV JU.

7.3 INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH ČLENŮ AKADEMICKÉ OBCE DO SVÉHO ŽIVOTA

Fakulta rybnářství a ochrany vod zajišťuje integraci zahraničních členů akademické obce do svého života svým otevřeným přístupem k těmto kolegům. Zahraniční člen akademické obce je vždy součástí menšího mezinárodního zaměstnaneckého kolektivu s počátečním mentoringem svých kolegů, kteří již nějakou dobu na fakultě působí. Každý zahraniční člen akademické obce má na počátku svého působení na fakultě vytvořeny podmínky pro jednodušší začlenění se do profesního kolektivu i běžného života. Na počátku kariéry je mu personalista nápomocen při vyřizování ubytování, návštěvy lékaře, zřízení bankovního účtu, orientace se v rámci infrastruktury místa výkonu práce, kampusu univerzity apod. Pro zahraniční studenty je zřízen klub zahraničních studentů fakulty, jež mají možnost žádat skrze vedení fakulty o finanční, či jinou podporu svých aktivit. Zástupci fakultního mezinárodního klubu byli zkontaktovaní s univerzitním studentským klubem s předpokladem užší spolupráce v budoucnosti. Fakulta taktéž pořádá celou řadu pracovních i volnočasových aktivit, jež jsou automaticky nabízeny i zahraničním členům akademické obce a dává jim to další možnost efektivního a rychlého začlenění se do kolektivu. Zahraniční kolegové jsou ve velké míře ubytováni v kapacitách fakulty, a tudíž i zde existuje možnost denního kontaktu s kolegy či kamarády z řad zaměstnanců fakulty. V roce 2019 byl taktéž zahájen z vlastních zdrojů a ze zdrojů Fondu strategických priorit JU projekt rozšíření ubytovacích kapacit pro příjíždějící zahraniční pracovníky. FROV JU taktéž aktivně reaguje na pobídky ze strany univerzity



a zprostředkovává tyto možnosti integrace mezi své zaměstnance. Vyjma výše uvedeného fakulta využívá celé řady výstupů vznikajících v rámci realizace různých projektů, jako např. Welcome guide for international staff USB (výstup projektu OP VVV Rozvoj JU- ESF JU), dále se aktivně jako řešitel podílí např. na tvorbě výstupů projektu OP VVV Rozvoj JU – Kapacity pro VaV – Adaptační proces (buddy systém, mentoring, možnost kariérního a profesního růstu apod.) atd.

7.4 DALŠÍ VÝZNAMNÉ AKTIVITY POSILUJÍCÍ INTERNACIONALIZACI FAKULTY, VČ. ZAPOJENÍ DO MEZINÁRODNÍCH KONSORCIÍ A PROJEKTŮ

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU je součástí konsorcia projektu AQUAEXCEL2020 (vč. navazujícího AQUAEXCEL 3), jehož cílem je dále podporovat udržitelný růst odvětví akvakultury v Evropě. Konsorcium projektu AQUAEXCEL2020 je tvořeno předními evropskými univerzitami nebo výzkumnými ústavami a projekt AQUAEXCEL2020 si klade za cíl nabídnout služby a podpořit provádění výzkumu v oblasti akvakultury na světové úrovni. Principem těchto infrastrukturních evropských projektů je vzájemné sdílení infrastruktur, na jehož podkladě byl vypracován systém přístupu, sdílení dat a publikování článků. Na základě těchto projektů fakulta vytvořila a zavádí vlastní systém (www.biowes.cz) sdílení významných experimentálních dat dohromady s metadaty pro poskytnutí kompletní informace pro veřejnost. Vývoj systému zde probíhá ve spolupráci s experty z velké výzkumné infrastruktury s názvem ELIXIR – oblast standardizace a modelových příkladů využití služeb. Fakulta a její infrastruktura dosáhla statutu účelově financované velké výzkumné infrastruktury ČR (Cestovní mapa velkých výzkumných infrastruktur ČR) v oblasti životního prostředí. Takto „vyvolané“ infrastruktury mají za svou povinnost sdílet své kritické kapacity s externími subjekty i mimo JU a to zejména ze zahraničí. Vlivem této smluvně dané povinnosti a navázané spolupráce s další výzkumnou infrastrukturou CzechGlobe je již nyní naše fakulta zahrnuta do velkého množství mezinárodních konsorcií a podílí se na přípravě mnoha evropských projektů. Namátkově lze například jmenovat tematicky blízké infrastruktury propojující evropský výzkumný prostor – Danubius – RI, CZECOS apod. Vyjma tyto aktivity jsme například součástí mezinárodních konsorcií v rámci projektů řešených v OP Interreg (Rakousko, Sasko), či H2020 (např. MSCA-IF-2019). Fakulta je také součástí několika sítí - AQUA-T-NET – Evropská tematická síť v oblasti akvakultury, rybnářství a obhospodařování vodních zdrojů, EAS (Evropská společnost o akvakulturu), W.S.C.S. (Mezinárodní společnost na ochranu jeseterů). Politika centra pro fyzický přístup k infrastruktuře a e-infrastruktuře. V roce 2019 přijalo pozvání přednést vyžádanou přednášku na FROV JU několik uznávaných odborníků v oblasti akvakultury a ochrany vod. Byla prohloubena spolupráce s mezinárodní organizací Food and Agriculture Organization, jež je specializovanou organizací OSN zaměřující se na rozvojové země a jejich podporu v zajištění dostatku potravin a pitné vody. Fakulta zde v rámci mezinárodního konsorcia podporuje pomoc těmto zemím po technické a vzdělávací stránce (v roce 2019 byl uspořádán mezinárodní workshop atd.). Jak již bylo zmíněno shora, tak v rámci naplňování strategického plánu rozvoje internacionalizace fakulty a výzkumného centra CENAKVA vyčlenila FROV JU v rozpočtu pro 2019 částku 400 tis. Kč ve správě proděkana pro zahraniční vztahy, určenou pro mezinárodní aktivity spojené s přípravou výzkumných projektů a navázáním na evropský výzkumný prostor. V roce 2019 FROV JU opět vyčlenila



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

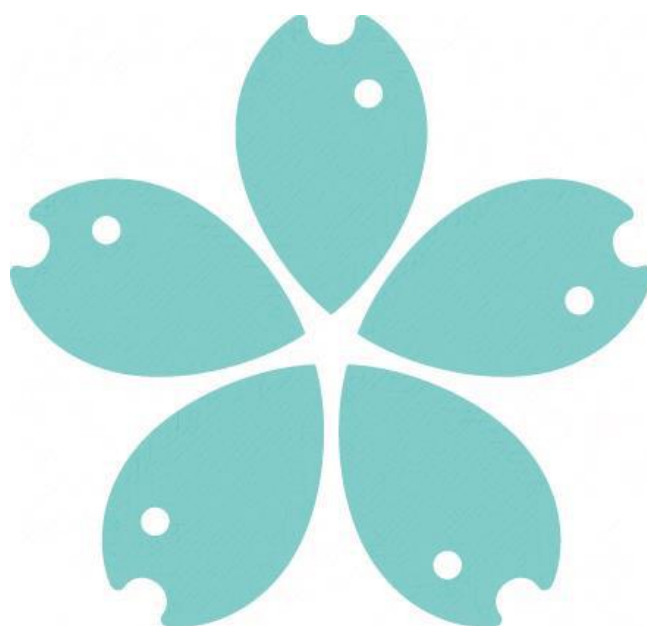
prostředky pro financování třech centrálních postdoktorských pozic pracujících ve výzkumných programech CENAKVA obsazených zahraničními odborníky (další 2 pozice vytvořeny na počátku roku 2020). Dále byl na FROV JU financován sabattical pobyt na pozici hostujícího profesora. Výstupem pobytu profesora z USA byla řada společných publikací, projektových žádostí a revidovaný strategický plán rozvoje hostující výzkumné laboratoře a pracovního programu CENAKVA.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

8 VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ, UMĚLECKÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST





Rozvoj výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti vysoké školy a posílení vazeb mezi těmito činnostmi a činností vzdělávací (dle §1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) a dle vyhlášky MŠMT č. 42/1999 Sb., o obsahu žádosti o akreditaci studijního programu):

8.1 PROPOJENÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI S ČINNOSTÍ VZDĚLÁVACÍ

Na úrovni bakalářské a magisterské je propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti zajišťováno tím, že vyučující FROV JU jsou prakticky bez výjimky (výjimku tvoří výuka A_j) aktivními vědci. Většina z nich rovněž vyučuje právě předmět související s jejich výzkumným zaměřením. Poznatky z vědecké činnosti jsou tak promítány rovnou do výuky příslušných předmětů. Dalším propojením je řešení témat závěrečných kvalifikačních prací, jež vycházejí z potřeb projektů řešených na fakultě. Studenti doktorského studia pracují přímo ve výzkumných laboratořích, kde se kromě řešení tématu disertační práce zapojují i do ostatních výzkumných činností příslušné laboratoře (či spolupracujících laboratoří). Studenti Bc. a NMgr. studií jsou motivováni k zapojení do práce výzkumných laboratoří nad rámec řešení závěrečné práce i tím, že významná činnost studenta na pracovištích FROV JU je jedním z hlavních kritérií při hodnocení žádostí o přidělení tzv. mimořádného stipendia pro nadané studenty. Fakulta se rovněž snaží o maximální využití dotačních programů určených k propojení vzdělávací a tvůrčí činnosti, jež de facto nutí k zapojení studentů do této činnosti. Propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti je zřejmé rovněž tím, že rozpočet FROV JU tvoří ze 70 % prostředky určené na výzkumnou a tvůrčí činnost. Do studijních plánů bakalářských a magisterských studijních programů byl také zaveden předmět (aktivita) „Semestrální projekt“, kdy studenti zapojením do výzkumných aktivit laboratoří fakulty nad rámec závěrečné práce řeší i dílčí úkoly, za něž při úspěšném splnění získají kredity.

8.2 ZAPOJENÍ STUDENTŮ DO TVŮRČÍ ČINNOSTI

Většina studentů se zapojovala do tvůrčí činnosti prostřednictvím řešení témat závěrečných prací, která vycházejí z potřeb řešených projektů. Studenti, kteří mají dobré studijní výsledky, jsou motivováni získáním mimořádného stipendia pro nadané studenty zapojením se do výzkumných činností laboratoře i nad rámec řešení své závěrečné práce. Studenti se do výzkumných aktivit laboratoří a pracovišť fakulty mohou zapojit i nabídkami krátkých pracovních poměrů (DPP) nebo prostřednictvím semestrálních projektů.



8.3 ÚČELOVÉ FINANČNÍ PROSTŘEDKY NA VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

<i>Druh podpory</i>	<i>Účelové finanční prostředky získané fakultou v tis. Kč</i>	<i>Z toho odesláno spolupříjemci v tis. Kč</i>	<i>Využito při řešení fakultou (vč. převodu do FÚUP) v tis. Kč</i>
<i>MŠMT - Specifický výzkum VŠ</i>	6 553	0	6 553
<i>MŠMT - Velká výzkumná infrastruktura</i>	17 201	0	17 201
<i>OP VVV</i>	6 636	0	6 636
<i>GA ČR</i>	14 060	1 455	12 605
<i>MZE - Granty MZE</i>	31 167	9 305	21 862
<i>Ministerstvo kultury</i>	486	0	486
<i>Granty spoluzřetelské (GA ČR, OP PIK)</i>	7 866	0	7 866
<i>Jihočeský kraj</i>	32	0	32
<i>EU - 7. Rámcový program EU</i>	53	0	53
<i>EU - HORIZON 2020</i>	3 517	0	3 517
<i>Nadnárodní, mezinárodní spolupráce, Přeshraniční spolupráce</i>	3 073	0	3 073
<i>DZS - Norské fondy</i>	0	0	0
<i>Celkem</i>	90 644	10 760	79 884

8.4 PODPORA STUDENTŮ DOKTORSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A PRACOVNÍKŮ NA POST-DOKTORANDSKÝCH POZICÍCH

Studenti DSP byli podporováni příjmy nad rámce dotací na stipendia z MŠMT. Studenti FROV JU dostávali pravidelná prémieová stipendia za podílení se na řešení projektů GA JU a rovněž jednorázová prémieová stipendia za podílení se na publikačních výstupech bodově uznatelných v RIV. Studenti DSP musí rovněž během studií strávit předepsanou dobu na zahraniční instituci v souvislosti se svým studiem. K tomu jim vedení fakulty hledá přiměřené finanční krytí z různých zdrojů. Absolventi doktorského studia se mohli ucházet o krátké post-doktorské pozice (1 rok) s možností prodloužení, jež jsou každoročně vypisovány dle požadavků výzkumných laboratoří a dostupnosti finančních zdrojů na jejich krytí. V roce 2019 bylo vysláno 7 post-doktorských pozic.

Post-doktorští pracovníci měli k dispozici infrastrukturu fakulty ke své výzkumné činnosti, možnost ubytování ve Vodňanech ve fakultních ubytovacích kapacitách, a ti zahraniční i asistenci při vyřizování pobytů a víz v ČR. Post-doktorští pracovníci jsou motivováni k výjezdu na stáž na zahraniční instituci v délce min. 6 měsíců. Takoví studenti mají pak možnost návratu na FROV JU a ti nejlepší i získání pracovních pozic na dobu neurčitou.



8.5 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU NA TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

Zástupci aplikační sféry se podílejí na uskutečňování studijních programů. V rámci některých odborných předmětů pokrývají zástupci aplikační sféry část výuky (několik hodin přednášek či cvičení), nebo i garantují některé odborné předměty. Aplikační sféra rovněž spolupracuje při realizaci odborných a profesních praxí studentů, s některými podniky máme uzavřeny rámcové smlouvy o podmínkách výkonu těchto praxí v jejich zázemí (viz tabulkové přílohy zprávy). Snažíme se rovněž obsazovat zástupce aplikační sféry do komisí státních závěrečných zkoušek. Od roku 2017 jsou, v souladu s pravidly systému zajišťování kvality vzdělávacích, tvůrčích a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávacích, tvůrčích a s nimi souvisejících činností JU, jmenovány rady studijních oborů, do nichž byli obsazeni i zástupci aplikační sféry.

8.6 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU NA TVORBĚ A PŘENOSU INOVACÍ

Fakulta rybnářství a ochrany vod JU řešila v roce 2019 spolupráci na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializaci zejména prostřednictvím zakázek smluvního výzkumu, licencováním již dosažených výsledků a pomocí aplikovaných projektů, ve kterých byli zástupci aplikační sféry zahrnuti jako partneři (projekty NAZV, OP Rybnářství, TAČR apod.). Cílem těchto aktivit je zejména vyvíjení inovací, technologií, metodik, prototypů, užitečných vzorů apod., a jejich užití přímo na partnerské organizaci (či u zadavatele zakázky) z aplikační sféry. Vertikální přenos informací do praxe je rovněž zabezpečen pomocí vlastních výstupů VaV (publikace, knihy, metodiky, technologie apod.), pořádáním odborných konferencí a seminářů pro odborníky z aplikační sféry. V roce 2019 nadále docházelo k prohlubování spolupráce s podniky rybnářství prostřednictvím sdílení dobré praxe s vazbou na cílený výzkum a inovace ve výuce. Smluvní výzkum je vždy sjednáván za účelem řešení konkrétní a aktuální problematiky v praxi. Fakulta se orientuje na zakázky smluvního výzkumu s vyšší přidanou hodnotou, tj. na dlouhodobé zakázky se socioekonomickými přínosy pro fakultu. Zájem o služby poskytované fakultou byl podpořen i jejím nově nabytým statutem oficiální velké výzkumné infrastruktury umístěné na cestovní mapě ČR. Z konkrétních zakázek smluvního výzkumu lze např. uvést vybrané tuzemské a zahraniční zakázky s hodnotou plnění přesahující 0,5 mil. Kč pro subjekty NYA EXPOSIMETR AB, Slovenský rybnářský svaz, Povodní Labe, Klatovské rybnářství apod.

8.7 PODPORA HORIZONTÁLNÍ MOBILITY STUDENTŮ A AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A JEJICH VZDĚLÁVÁNÍ SMĚŘUJÍCÍ K ROZVOJI KOMPETENCÍ PRO INOVAČNÍ PODNIKÁNÍ

Fakulta podporuje mezisektorovou mobilitu studentů (Bc., NMgr.) zejména formou odborných praxí u partnerů z aplikační sféry. Taktéž vedoucí laboratoří pravidelně vyhledávají interní výzvy s možností zapojení studentů Bc., NMgr. studia do aktuálních výzkumných témat řešených příslušnou laboratoří. Tito studenti mají taktéž samozřejmě možnost zapojit se do shora uvedených mobilit, či jiných obdobných schémat. Vyjma těchto příležitostí mohou být studenti



na tomto stupni studia podpořeni i financováním vlastních aktivit skrze jiné fakultní zdroje. Studenti DSP a akademičtí pracovníci jsou zaměstnanci fakulty, a tudíž jejich mezisektorová spolupráce je dána již vlastním charakterem zaměřením fakulty – cílená VaV práce orientovaná na aplikace s mezinárodním dosahem. U studentů Bc., NMgr. je vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí dáno obsahem výuky s důrazem na její inovaci a aktuálnost. U zaměstnanců je tato podpora nezbytností a fakulta na ní vynakládá každý rok velké množství prostředků z vlastních zdrojů i řešených projektů.

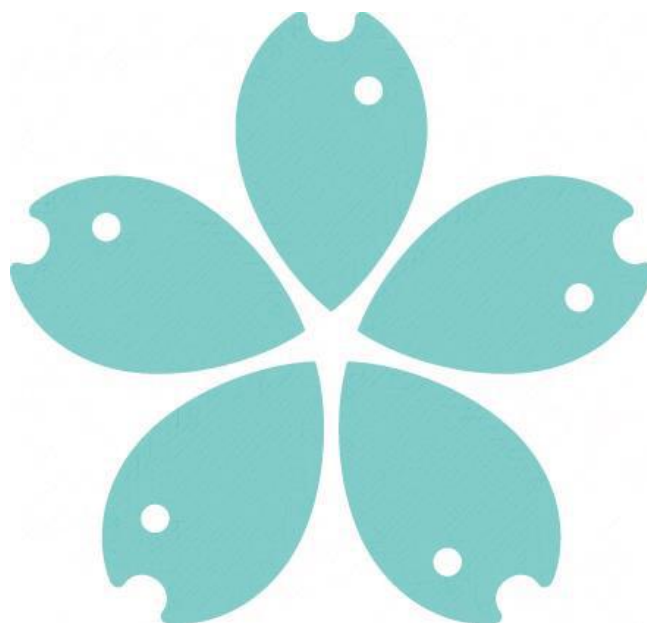
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU umožňuje studentům a zaměstnancům participovat na velkých, často multioborových projektech a dalších jiných průřezových aktivitách (CENAKVA, velká výzkumná infrastruktura, Aquaexcel apod.). Dále je studentům všech stupňů studia umožněno podílet se na zakázkách smluvního výzkumu s různým charakterem očekávaných výstupů. Tato aktivita souvisí i se vzděláváním, kdy do běžné výuky jsou zapojeni odborníci z praxe s patřičnou odborností a zkušeností.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

9 ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ





9.1 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

Do konce akademického roku 2018/2019 fakulta vypracovala dodatky k sebehodnotícím zprávám všech oborů za rok 2018, tj. Bc. oborů „Rybářství“ a „Ochrana vod“, NMgr. oboru „Rybářství a ochrana vod“ a DSP „Rybářství“. K těmto dodatkům k sebehodnotícím zprávám oborů RpVH při proběhlém hodnocení nevznela žádné závažné připomínky. Drobné připomínky budou vypořádány při přípravě Dodatků za rok následující.

Dne 30. 9. 2019 byla rektorátu JU předložena Zpráva koordinátora kvality na FROV JU za akademický rok 2018/2019, včetně přehledu významných změn ve studijních oborech.

Rada studijních programů na FROV JU, vedená koordinátorem kvality, která rovněž spolupracuje s Oborovou radou DSP Rybnářství, se za akademický rok 2018/2019 sešla k projednání návrhů věcných záměrů akreditace DSP „Rybářství“ a „Ochrana vodních ekosystémů“ a s tím souvisejícím návrhem na úpravu kreditových hodnot jednotlivých povinností studentů pro nové akreditace. Rada souhlasila s předložením věcných záměrů akreditaci obou SP k dalšímu projednání na JU. Rovněž byly projednány změny na pozicích garantů oborů a rozšíření školitelů DSP „Rybářství“. V akademickém roce 2019/2020 se rada sešla za zimní semestr k projednání předkládaných plných akreditačních spisů institucionální akreditace Bc. SP „Ochrana vod“ v prezenční a kombinované formě, DSP „Ochrana vodních ekosystémů“ a „Protection of Aquatic Ecosystems“ v prezenční a kombinované formě, a plného akreditačního spisu programové akreditace DSP „Fishery“ v prezenční a kombinované formě. Rada souhlasila s předložením akreditačních spisů všech SP k dalšímu projednání na JU. Vyjma těchto, ze zákona vyplývajících, aktivit fakulta v roce 2019 realizovala další hodnotící procesy orientované na kvalitu realizovaných činností jako např. 2x interní hodnocení zaměstnanců, hodnocení kvality výuky, HAP, HNAP apod.

9.1.2 *Infrastrukturní a další významné projekty*

Fakulta řeší velké množství investičních i neinvestičních projektů v rámci různých resortů, poskytovatelů. Aktuální přehled řešených projektů je nepřetržitě dostupný na webových stránkách fakulty v záložce Projekty na fakultě (<http://www.frov.jcu.cz/cs/veda-a-vyzkum/projekty-na-fakulte>). Z významných projektů lze jmenovat např. LM2018099 Velká výzkumná infrastruktura: CENAKVA – Jihočeské výzkumné centrum akvakultury a biodiverzity hydrocenóz (2019–2022), 652831 AQUAEXCEL 2020 – Aquaculture infrastructures for excellence in European fish research (2015–2020), nově získaný projekt GAČR EXPRO s počátkem řešení v roce 2020 – 20-04676X Holistická charakterizace expozice a potenciálních účinků komplexních směsí chemických látek ve vodním prostředí (2020–2024). Mezi infrastrukturní projekty řešené na naší fakultě lze zahrnout zejména projekt OP VVV [CZ.02.1.01/0.0/0.0/16_017/0002614, Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU \(2017–2022\)](http://www.frov.jcu.cz/files/projekty_na_fakulte/0002614.pdf). Bližší informace o projektu jsou uvedeny na následujícím odkaze (http://www.frov.jcu.cz/files/projekty_na_fakulte/0002614.pdf). Tento projekt je cíleně zaměřen na zajištění moderní infrastruktury pro výuku spojenou s výzkumem a inovacemi, tedy pro potřeby výzkumně zaměřených studijních programů (DSP). Samozřejmě i ostatní



Fakulta rybařství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

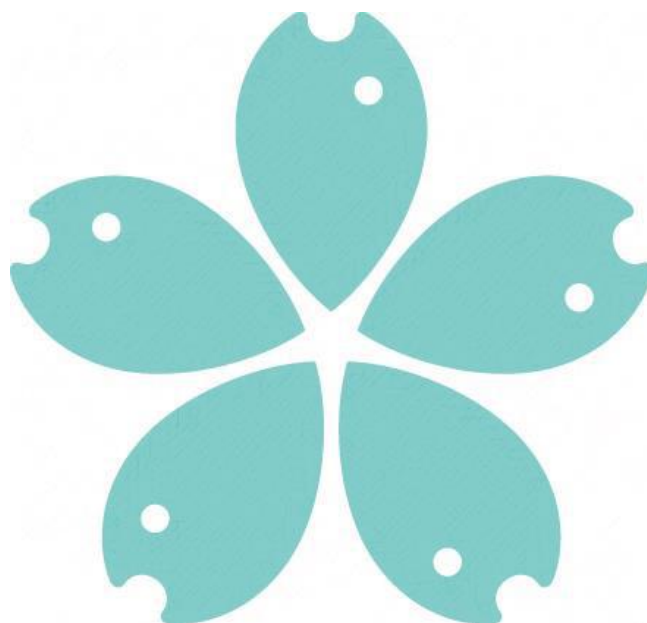
projekty řešené na fakultě obsahují investiční výdaje, nicméně v menším rozsahu a nelze je tedy definovat jako infrastrukturní.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

10 NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE





10.1 MEZINÁRODNÍ A VÝZNAMNÁ NÁRODNÍ VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A TVŮRČÍ ČINNOST, INTEGRACE VÝZKUMNÉ INFRASTRUKTURY DO MEZINÁRODNÍCH SÍTÍ A ZAPOJENÍ DO PROFESNÍCH ČI UMĚLECKÝCH SÍTÍ

Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost FROV JU a rovněž centra výzkumu CENAKVA, které jako jedna z mála fakult v ČR má ve své struktuře, je dána rozsahem mezinárodně uznávané publikační činnosti v oblasti rybnářství a ochrany vod. Centrum CENAKVA je od roku 2019 zároveň velkou výzkumnou infrastrukturou s otevřeným přístupem do svého infrastrukturního, znalostního a expertního zázemí, čímž podstatnou měrou napomáhá rozvoji vědy a výzkumu v daných oblastech.

FROV JU je rovněž součástí konsorcia projektu AQUAEXCEL2020, jehož cílem je dále podporovat udržitelný růst odvětví akvakultury v Evropě. Konsorcium projektu AQUAEXCEL2020 je tvořeno předními evropskými univerzitami nebo výzkumnými ústavami a projekt AQUAEXCEL2020 si klade za cíl nabídnout služby a podpořit provádění výzkumu v oblasti akvakultury na světové úrovni. Principem těchto infrastrukturních evropských projektů je vzájemné sdílení infrastruktur, na jehož podkladě byl vypracován systém přístupu, sdílení dat a publikování článků. Na základě těchto projektů fakulta vytvořila a zavádí vlastní systém (www.biowes.cz) sdílení významných experimentálních dat dohromady s metadaty pro poskytnutí kompletní informace pro veřejnost. Vývoj systému zde probíhá ve spolupráci s experty z velké výzkumné infrastruktury s názvem ELIXIR – oblast standardizace a modelových příkladů využití služeb. Fakulta je dále jako velká výzkumná infrastruktura ČR přímo napojena na evropský výzkumný prostor skrze rozptýlené infrastruktury Danubius – RI. Tyto platformy sdružují přední subjekty zabývající se oblastí environmentálních věd. Fakulta je taktéž součástí několika sítí, např. AQUA-T-NET – Evropská tematická síť v oblasti akvakultury, rybnářství a obhospodařování vodních zdrojů, EAS (Evropská společnost o akvakulturu) a W.S.C.S. (Mezinárodní společnost na ochranu jeseterů).

10.2 NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ OCENĚNÍ

Národní a mezinárodní ocenění fakulty je dáno spíše zvyšujícím se zájmem o spolupráci na bázi projektů, publikací a snahy o využití odborných znalostí zaměstnanců formou účasti v odborných panelech, mezinárodních radách apod. Významnost fakulty v národním měřítku je dána postavením mezi ostatními fakultami po vědecké stránce – excelence výzkumného centra CENAKVA. Za důkaz národního a mezinárodního ocenění lze vnímat zařazení centra mezi velké výzkumné infrastruktury ČR. Počínaje rokem 2019 je CENAKVA velkou výzkumnou infrastrukturou s otevřeným přístupem do svého infrastrukturního, znalostního a expertního zázemí. Od roku 2019 se CENAKVA stala součástí panevropského výzkumného sdružení DANUBIUS RI, které je součástí ESFRI roadmapy. Kvalitu nabízeného studia deklaruje první místo v rámci průzkumu „Nejlepší vysoké školy“ časopisu Týden v kategorii Zemědělských, lesnických a veterinárních věd. FROV JU tento primát, jako jediná fakulta v ČR, získává soustavně již od roku 2015 (tento průzkum zohledňuje více faktorů důležitých pro kvalitní a na trhu práce uplatnitelné studium – zájem o školu, věda, pedagogové, vnější hodnocení).



10.3 MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ FAKULTY

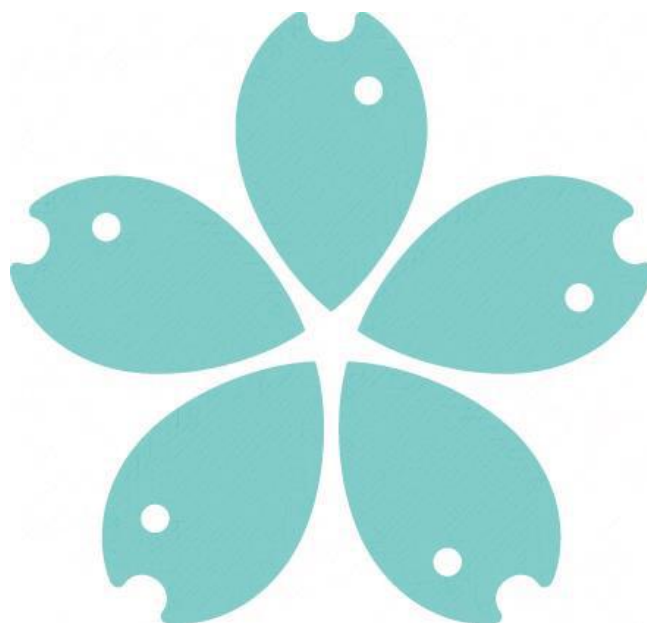
Mezinárodní hodnocení fakulty zajišťuje Mezinárodní rada fakulty a centra (MRFC). MRFC se skládá ze 7 významných zahraničních osobností a zasedá jedenkrát ročně. Mezinárodní rada zastává funkci nezávislého poradního a evaluačního orgánu. Výstupem společného jednání jsou doporučení a vyjádření formulovaná MRFC. V posledních letech zasedá MRFC ve dvouletém cyklu, další zasedání proběhne v říjnu 2020.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

11 TŘETÍ ROLE FAKULTY





11.1 OBLAST PŘENOSU POZNATKŮ DO PRAXE

FROV JU je jednou z největších výzkumných a vzdělávacích institucí v České republice a Evropě se zaměřením na sladkovodní rybnářství, akvakulturu a management sladkých vod. Fakulta disponuje odpovídajícími kompetencemi, širokou vědeckou odborností, jedinečnou infrastrukturou s moderním laboratorním zázemím, přístroji a schopným managementem, které jsou hlavním motorem disciplinárního a interdisciplinárního výzkumu a vzdělávání s velkou vazbou na aplikační sféru s mezinárodním dosahem. Vlastní přenos poznatků do praxe probíhá především licencováním technologií vyvinutých pracovníky fakulty. Vertikální přenos informací do praxe je rovněž zabezpečen pomocí vlastních VaV výstupů (publikace, knihy, metodiky, technologie apod.), pořádáním odborných konferencí a seminářů pro odborníky z aplikační sféry. Dalším způsobem je pak smluvní výzkum sjednáváný za účelem řešení konkrétní a aktuální problematiky v praxi. Fakulta v současné době nemá vlastní inkubátor ani spin-off společnost.

11.2 PŮSOBNÍ V REGIONU, SPOLUPRÁCE S REGIONÁLNÍMI SUBJEKTY

FROV JU spolupracuje s místní samosprávou, Jihočeským krajem i významnými organizacemi a institucemi v rámci přípravy a následné realizace nejrůznějších projektů, strategií, studií apod. Aktivně se zapojuje i do členství v různých platformách, uskupeních formujících dění v regionu v oblastech rybnářství, ochrany vod a životního prostředí. Jedná se o spolupráci odbornou s přesahem do propagace, šíření dobrého jména JU a partnerů. Díky středisku MEVPIS se aktivity fakulty rozšířily o nejrůznější druhy školení a vzdělávací programy pro laickou veřejnost a obyvatele Vodňan a okolí.

11.3 NADREGIONÁLNÍ PŮSOBNÍ FAKULTY

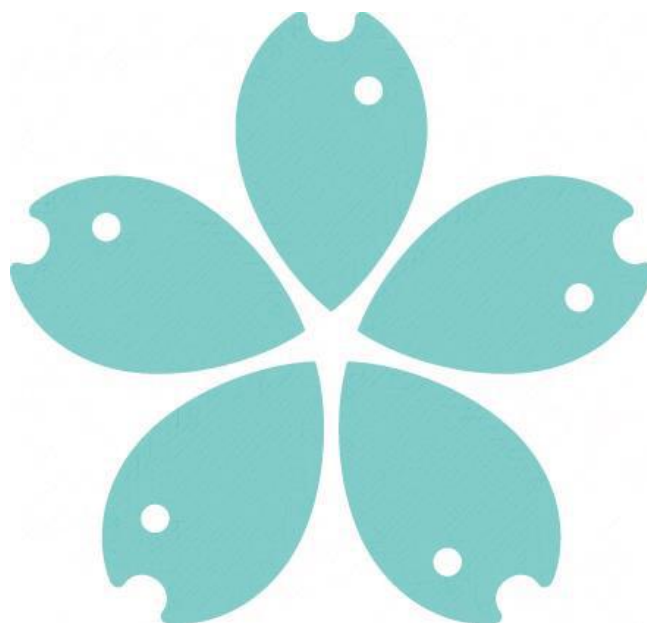
V rámci Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích jako jednoho právního subjektu má fakulta své výsadní a unikátní postavení v celorepublikovém a evropském kontextu. FROV JU velmi dobře odráží regionální rybnářský charakter jižních Čech a svým postavením s administrativním zázemím a vědeckou autonomií je plně odpovědná za svůj do jisté míry nezávislý rozvoj. Fakultu je rovněž možné chápat jako interdisciplinární centrum s širokým potencionálem zaměřením na vědu, vzdělávání, šíření a uplatnění znalostí. Naše inovativní nástroje jsou optimálně nastaveny, protože pracujeme v úzké spolupráci s vědeckou komunitou po celém světě. Fakulta je tak schopna reagovat na plnění současných, ale i budoucích výzev a perspektiv v rámci rybnářství, akvakultury, managementu a ochrany sladkých vod. Důkazem nadregionálního významu je zájem ostatních subjektů o odbornou spolupráci s fakultou – členství v radách, společné projekty, výstupy (publikace), poptávka po službách nabízených fakultou apod.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

TABULKOVÁ PŘÍLOHA





Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Tab. 2.1: Akreditované studijní programy (počty)

Tab. 2.1: Akreditované studijní programy (počty)										
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU*										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
Vzdělávání a výchova	01									0
Umění a humanitní vědy	02									0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
Obchod, administrativa a právo	04									0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1	1					2	2	6
Informační a komunikační technologie	06									0
Technika, výroba a stavebnictví	07	1				1	1			3
Zemědělství, lesnictví, rybnářství a veterinářství	08	1	1			1	1	1	1	6
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09									0
Služby	10									0
Fakulta celkem	X	3	2	0	0	2	2	3	3	15

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Tab. 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Tab. 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)										
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU*										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
Vzdělávání a výchova	01									0
Umění a humanitní vědy	02									0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
Obchod, administrativa a právo	04									0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05							1	1	2
Informační a komunikační technologie	06									0
Technika, výroba a stavebnictví	07					1	1			2
Zemědělství, lesnictví, rybnářství a veterinářství	08							1	1	2
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09									0
Služby	10									0
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	1	1	2	2	6

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Tab. 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU											
	Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
	Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
	Vzdělávání a výchova	01									0
	Umění a humanitní vědy	02									0
	Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
	Obchod, administrativa a právo	04									0
	Přírodní vědy, matematika a statistika	05	43								43
	Informační a komunikační technologie	06									0
	Technika, výroba a stavebnictví	07				27	8				35
	Zemědělství, lesnictví, rybnářství a veterinářství	08	42	19				41	8		110
	Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09									0
	Služby	10									0
	Fakulta celkem	X	85	19	0	0	27	8	41	8	188
	Z toho počet žen na Fakultě	X	22	2			5	3	15	6	53
	Z toho počet cizinců na Fakultě	X	7	1			1	2	31	5	47

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Tab. 3.2: Studenti - samoplátci** (počty studií)

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
Vzdělávání a výchova	01									0
Umění a humanitní vědy	02									0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
Obchod, administrativa a právo	04									0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05									0
Informační a komunikační technologie	06									0
Technika, výroba a stavebnictví	07									0
Zemědělství, lesnictví, rybnářství a veterinářství	08									0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09									0
Služby	10									0
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

Pozn.: ** = Samoplátcem se rozumí osoba (student), která si své studium v cizojazyčném studijním hradí v plné výši sama a vysoká škola ji nevykazuje v počtech studentů rozhodných pro určení výše státního příspěvku na vzdělávací činnost.

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční



Tab. 3.3: Studijní neúspěšnost* 1. ročníku studia (v %)**

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU	48,8 %	70,0 %	55,6 %				9,1 %	50,0 %	26,3 %	16,7 %	0,0 %	13,6 %	41,4 %

Pozn.: * = Studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v kalendářním roce n a součtu neúspěšných studií této kohorty v kalendářních letech n a n+1. Viz Metodika.

Pozn.: ** = Jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v kalendářním roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.

Pozn.: *** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Hodnota CELKEM není součet ani průměr předešlých hodnot (např. pro P a K/D v určitém typu studia). Pro každé pole v tabulce je třeba provést samostatný výpočet.

Příklad:

V roce 2018 (v období od 1.1. do 31.12.) bylo na fakultu zapsáno 500 prezenčních bakalářských studií. V témže a následujícím roce jich bylo z této kohorty neúspěšně ukončeno 180. Studijní neúspěšnost této kohorty v 1. ročníku je $180/500=0,36$, tedy 36 %.



Tab. 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
Vzdělávání a výchova	01									0
Umění a humanitní vědy	02									0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
Obchod, administrativa a právo	04									0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	3								3
Informační a komunikační technologie	06									0
Technika, výroba a stavebnictví	07					6	1			7
Zemědělství, lesnictví, rybnářství a veterinářství	08	8					1	10	3	22
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09									0
Služby	10									0
Fakulta celkem	X	11	0	0	0	6	2	10	3	32
Z toho počet žen na Fakultě	X	1				1		4		6
Z toho počet cizinců na Fakultě	X	1						7	1	9

P = prezenční, K/D = kombinované/ distanční; vykazují se počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období 1. 1. – 31. 12.

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.



Tab. 5.1: Zájem o studium na vysoké škole

		Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium			
		Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích																	
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00																
Vzdělávání a výchova	01																
Umění a humanitní vědy	02																
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03																
Obchod, administrativa a právo	04																
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	63	63	44	27												
Informační a komunikační technologie	06																
Technika, výroba a stavebnictví	07									31	32	19	17				
Zemědělství, lesnictví, rybnářství a veterinářství	08	66	66	53	36									27	28	4	5
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09																
Služby	10																
		124	129	97	63		0	0	0	31	32	19	17	27	28	4	5

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy
uskutečňující akreditovaný studijní program
P = prezenční
K/D = kombinované / distanční



Tab. 6.1: Akademičtí a vědecktí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty*)

	Akademičtí pracovníci							Vědecktí a odborní pracovníci**				Ostatní zaměstnanci *****	CELKEM zaměstnanci
	CELKEM akademičtí pracovníci	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Mimořádní profesoři	Postdoktorandi ("postdok")***	Vědecktí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci****		
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích													
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU	40,482	5,627	8,857	21,807	1,000	1,890	1,301	0,000	10,800	12,480	1,737	80,448	145,947
Počty žen	8,449	0,000	0,142	5,417	1,000	1,890	0,000	0,000	6,200	3,820	1,703	42,419	62,591

Pozn.: * = Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. (všemi pracovníky ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: *** = Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D., nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

Pozn.: **** = Kategorie „Ostatní vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).

Pozn.: ***** = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Pozn.: ***** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.



Tab. 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci*		CELKEM	z toho ženy
	Fakulta rybnářství a ochrany vod JU											
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
Rozsahy úvazků	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy		
do 0,3					1	1	1	1	7	5	9	7
0,31–0,5									2	2	2	2
0,51–0,7					1				1		2	0
0,71–1	6		9		22	4	4	4	30	12	71	20
více než 1											0	0
CELKEM	6	0	9	0	24	5	5	5	40	19	84	29

Pozn.: uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul

Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: ** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Tab. 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)

	Děkan	Proděkan	Fakultní Akademický senát	Fakultní Vědecká/umělecká/akademická rada	Tajemník**	Správní rada	Ředitel vysokoškolského ústavu, vysokoškolského zemědělského nebo lesního statku	Vedoucí katedry/ústavu/ institutu/ výzkumného pracoviště***	Vedoucí pracovníci CELKEM ****
Fakulta (název)*	1	4	8	22	1			20	56
z toho ženy	0	0	1	0	0			4	5

Vykazují se počty fyzických osob k 31. 12. 2019. V případě akademického senátu, vědecké, umělecké, akademické a správní rady se vykazují údaje za jejich členy (bez ohledu na jejich pracovní-právní vztah k VŠ). Do posledního sloupce před celkovým součtem se uvádí počet vedoucích pracovníků uvedených organizačních jednotek (katedra, institut, výzkumné pracoviště) či obdobných útvarů (podobně významem, funkcí, úrovní v organizační struktuře apod.) dle definice níže.

Do tabulky se zaznamenávají pouze součásti vysoké školy a pracoviště pro vzdělávací a výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost nebo pro poskytování informačních služeb nebo převod technologií. Neuvádí se údaje za administrativní, účelová zařízení pro kulturní a sportovní činnost, pro ubytování a stravování nebo k zajišťování provozu školy.

Pozn.: * = pouze fakulty a součásti pod ně spadající (dle výše uvedené charakteristiky)

Pozn.: ** = podle zákona o vysokých školách, § 25. čl. 2.

Pozn.: *** = vyjmenovaná a obdobná pracoviště pro vzdělávací a výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost nebo pro poskytování informačních služeb nebo převod technologií dle § 22 odst. c) zákona č. 111/1998 Sb., spadající pod součást vysoké školy.

Pozn.: **** = údaj celkem nemusí odrážet reálný stav fyzických osob (jedna osoba může v rámci VŠ či fakulty zastávat více pozic), jedná se o prostý součet buňek.



Tab. 6.5: Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty* *)**

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	Akademičtí pracovníci					Vědečtí pracovníci**			Ostatní zaměstnanci*****	
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Postdoktorandi ("postdok")***	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci****		Vědečtí pracovníci nespadající do ostatních kategorií
Fakulta rybnářství a ochrany vod JU	0,080	1,000	3,099	0,000	0,000	0,000	8,610	0,000	7,845	8,805
<i>v tom: Německo</i>							1,000	0,000	0,000	
<i>Polsko</i>									0,000	
<i>Rakousko</i>									0,000	
<i>Slovensko</i>			1,899					0,000	0,417	1,000
<i>ostatní státy EU</i>							0,040	0,000	0,999	0,113
<i>ostatní státy mimo EU</i>	0,080	1,000	1,200				7,570	0,000	6,429	7,693
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			0,200				6,110	0,000	2,820	3,040

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.

Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: *** = Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D., nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

Pozn.: **** = Kategorie „Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).

Pozn.: ***** = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Pozn.: ***** = Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. všemi pracovníky (ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.



Tab. 6.6: Nově jmenovaní docenti a profesoři (počty)

Fakulta (název)***	Počet (u každého nově jmenovaného profesora/docenta) zaškrtněte kategorii, do které spadá (X)			Věk při jmenování
	Řízení na dané VŠ*		Kmenoví zaměstnanci VŠ jmenovaní na jiné VŠ**	
	Zaměstnanci jiné VŠ	Kmenoví zaměstnanci dané VŠ		
Profesoři jmenovaní v roce 2019 (jméno a příjmení - s plnými tituly)				
Docenti jmenovaní v roce 2019 (jméno a příjmení - s plnými tituly)				
doc. Ing. Hana Kocour Kroupová, Ph.D.		x		38

Vykazují se fyzické osoby. Zahrnuty jsou habilitace a profesorská řízení, které proběhly v daném kalendářním roce na dané VŠ (tzn. veškeré osoby, které byly v roce 2019 jmenovány na dané VŠ, bez ohledu na to, zda kmenově spadají pod tuto VŠ) a dále z toho počet na dané VŠ nově jmenovaných docentů a profesorů, kteří současně kmenově spadají pod tuto VŠ. Dále se uvádějí počty docentů a profesorů kmenově spadající pod danou VŠ, kteří byli v roce 2019 jmenováni na jiné VŠ.

Kmenovým zaměstnancem se pro účely této tabulky rozumí takový, který splní alespoň jednu z následujících podmínek:

- rozsah jeho úvazku je na dané VŠ nejvyšší z jeho dalších případných úvazků na jiných VŠ;
- rozsah jeho úvazku na dané VŠ je roven alespoň 0,8.

Pozn.: *= Zahrnuty jsou všechna řízení, která proběhla v daném kalendářním roce na dané VŠ, bez ohledu na to, zda nově jmenovaní docenti a profesoři kmenově spadali pod tuto VŠ.

Pozn.: ** = Uvádí se počty docentů a profesorů, kteří kmenově spadají pod danou VŠ, ale byli jmenováni na jiné VŠ.

Pozn.: *** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.

Při zpracování tabulky 6.6 je možné částečně vyjít z údajů uvedených na Úřední desce JU: viz

<http://www.jcu.cz/o-univerzite/uredni-deska>



Tab. 7.1: Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	H2020/ 7. rámcový program EK			CELKEM
	CELKEM	Z toho Marie-Curie Actions	Ostatní	
Počet projektů*	2	0	7	7
Počet vyslaných studentů**	0	0	14	14
Počet přijatých studentů***	0	0	7	7
Počet vyslaných akademických a vědeckých pracovníků****	9	0	154	163
Počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků*****	0	0	68	68
Dotace v tis. Kč*****	3554	0	3939	7 493



Fakulta rybnářství
a ochrany vod
Faculty of Fisheries
and Protection
of Waters

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice
Czech Republic

Tab. 7.3: Mobilita absolventů (počty a podíly absolvovaných studií)**

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM**	
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet
<i>Ekonomická fakulta JU</i>										
<i>Fakulta rybnářství a ochrany vod JU</i>										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	0,0 %	0,0			12,5 %	1,0	76,9 %	10,0	34,4 %	11,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							76,9 %	10,0	76,9 %	10,0

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.

Pozn.: ** = Celkové hodnoty za fakultu (poslední pole ve vrchním řádku u každé fakulty) i za vysokou školu (všechna prázdná pole za vysokou školu ve struktuře VZ) nejsou součtem či průměrem za předcházející údaje v řádcích či sloupcích. Hodnoty do těchto buněk je potřeba vypočítat zvlášť.



Tab. 8.1: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)

Fakulta (název)	Název konference	Byl počet účastníků vyšší než 60? ANO/NE	Jednalo se o mezinárodní konferenci?* ANO/NE	Stručný popis zaměření konference
<i>FROV + RS ČR</i>	5. ročník odborné konference	ANO	NE	Zaměření na produkci či technologie chovu ryb, možnosti uplatnění rybích produktů na domácím trhu, kvalitu vody, výhled do budoucnosti českého produkčního rybnářství, podpůrné mechanismy EU a dotační politiku, či zaměření na tuzemskou a zahraniční akvakulturu.
<i>FROV</i>	XIX. Toxikologická konference	NE	ANO	Zaměření na toxicitu a biodegradabilitu odpadů a látek významných ve vodním prostředí, systémy sledování kvality vody s využitím bioindikátorů - raků.
	Konference FAO	NE	ANO	Zaměření na intenzivní chov ryb, umělou reprodukci ryb, genetiku a chov ryb, zachování genetických zdrojů, historii a současnost českého rybníkářství.
Celkem				

Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počet konferencí konaných v roce 2019).

Pozn.: * = Mezinárodní konference je taková konference, které se účastní alespoň jeden zahraniční řečník a jejíž všechny příspěvky jsou lokalizované do alespoň jednoho z následujících jazyků - angličtina, francouzština, němčina, nebo do jazyka vlastnímu oborovému zaměření dané konference, např. pro filologické obory.



Tab. 8.2: Odborníci* z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)

Fakulta (název)**	Osoby mající pracovně právní vztah s vysokou školou nebo její součástí			Osoby nemající pracovně právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		
	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxí***	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxí***
CELKEM	7					25
z toho ženy	1					

Počty odborníků z aplikační sféry podílejících se na výuce v akreditovaných studijních programech v roce 2019. Odděleně se vykazují počty odborníků z aplikační sféry věnujících se studentům v rámci výuky na VŠ (např. lektoři v rámci kontaktní výuky na seminářích, přednáškách), počty odborníků z aplikační sféry participujících na vedení závěrečné práce a počty odborníků z aplikační sféry, věnujících se studentům na odborných praxích. Tito odborníci se dále člení na ty, kteří mají s vysokou školou (nebo její součástí) pracovně právní vztah či nikoliv (včetně DPČ a DPP).

Pozn.: * = Odborníci z aplikační sféry podílející se alespoň z jedné třetiny časového rozvrhu na výuce alespoň jednoho kurzu nebo jsou vedoucími závěrečné práce studenta. Pokud daný pracovník je kmenovým zaměstnancem dané VŠ/fakulty, měl by mít minimálně stejně velký úvazek i mimo VŠ/fakultu.

Pozn.: ** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program/obor.

Pozn.: *** = Jedná se o osoby mající přímou zodpovědnost za výkon odborné praxe studenta.



Tab. 8.3: Studijní obory/programy**, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe*** po dobu alespoň 1 měsíce* (počty)**

Fakulta (název)**	Počty studijních oborů/programů****	Počty aktivních studií					
		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium	
		Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil
CELKEM	6	84				27	

Počty akreditovaných studijních oborů, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu celkově (tedy v součtu) alespoň 1 měsíce (1 měsíc = 160 pracovních hodin) za celé studium. Vykazují se počty studijních oborů k 31. 12. a celkový počet studií v těchto oborech k 31. 12.2019.

Pokud jsou v tabulce poptávána studia, zahrnuti jsou občané ČR + cizinci; zapsaní v akreditovaném studijním programu; včetně samoplátců, se studenty vyjetými na krátkodobém studijním pobytu, bez studentů přijatých na krátkodobý studijní pobyt, bez účastníků kurzů ČŽV (§ 60 zákona o vysokých školách) a bez účastníků mezinárodně uznávaných kurzů (§ 60a).

Pozn.: * = Doba trvání jednotlivých povinných praxí mohla být i kratší, ale v součtu musela dosahovat alespoň 1 měsíce.

Pozn.: ** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program/obor.

Pozn.: *** = Povinnou praxí se rozumí taková, která je součástí akreditace daného studijního oboru, přičemž se může jednat o součást některého z předmětů či o samostatný předmět. Jedná se o odborné profesní praxe.

Pozn.: **** = VŠ uvede údaj vztahující se k nejnižší akreditované jednotce - převážně se bude jednat o studijní obor; pokud se však studijní program nedělí na studijní obory, tak bude uveden údaj za studijní program.



Tab. 12.5: Smlouvy s pracovišti, kde studenti JU vykonávají praxe*

Fakulta (název)	Název smluvního pracoviště
FROV JU	AOPK ČR Regionální pracoviště Liberec, U jezu 10, 460 01 Liberec
FROV JU	Městský úřad Soběslav, Odbor životního prostředí, Náměstí Reubliky 59, 392 01 Soběslav
FROV JU	Městský úřad Kaplice, Odbor životního prostředí, Náměstí 70, 382 41 Kaplice
FROV JU	Rybářství Chlumeck nad Cidlinou, a.s., Boženy Němcové 711/IV, 503 51 Chlumeck nad Cidlinou
FROV JU	Vojenské Lesy a statky, s.p. divíte Horní Planá, 382 26 Horní Planá
FROV JU	Maria Podstazka-Lichtensteinová, Velkostatek, Zámecké schody 1204/13, 549 01 Velké Meziříčí
FROV JU	Botanický ústav AV ČR, v.v.i., Zámek 1, 252 43 Pruhonice
FROV JU	Biologické Centrum AV ČR, v.v.i., Hydrobiologický ústav, Na Sádkách 7, 370 05 České Budějovice
FROV JU	Kirschauer Aquakulturen, GmbH., Frieschestrasse 31, Schirgiswide-Kirchau 02681, Německo
FROV JU	Klatovské rybnářství, a.s., K Letišti 442/II. 339 01 Klatovy
FROV JU	Obecní úřad Zdíkov, Zdíkov 215, 384 Zdíkov
FROV JU	Rybniční hospodářství, s.r.o., Sádka 148. Lázňe Bohdaneč 533 41
FROV JU	MO ČRS Písek, z.s., Zaotavské nábřeží 33, Písek
FROV JU	NP Šumava, Rybí líheň Borová Lada, 1. máje 260 Vimperk
FROV JU	Městský úřad České Budějovice, Odbor životního prostředí, nám. Přemysla Otakara II. 1/1, 370 92 České Budějovice
FROV JU	Vladimír Šefl, Bušanovice 62, 384 22 Vlachovo Březí
FROV JU	Blatenská ryba, spol. s r.o., Na Příkopech 747, 388 01 Blatná
FROV JU	Bord na Mona, farma Mount Lucas, co. Offaly, Irsko
FROV JU	ČEVAK, a.s. Severní 8/2264, PSČ 370 10 České Budějovice
FROV JU	Lesy a rybníky města Českých Budějovic s.r.o. Jaroslava Haška 1588/4, 370 04 České Budějovice
FROV JU	Povodí Vltavy, s.p.Holečkova 8, 150 24 Praha 5
FROV JU	Rybářství Hluboká nad Vltavou cz s.r.o. Tyršova 681, 373 41 Hluboká nad Vltavou
FROV JU	Rybářství Lipnice, a.s. Lipnice 20, 380 01 Český Rudolec
FROV JU	ŠTIČÍ LÍHEŇ – ESOX, spol s r.o.Jordánská 366, 390 01 Tábor
FROV JU	CHEVAK Cheb, a.s. Tršnická 4/11, 350 02 Cheb
FROV JU	Vodárna Plzeň, a.s. Malostranská 143/2, 326 00 Plzeň
FROV JU	Chov ryb Jistebník s.r.o., 742 82 Jistebník 393
FROV JU	Rada SRZ Žilina, A. Kmeťa 20, 01055 Žilina, Slovensko
FROV JU	Lišno, a.s. Konopiště 24, 256 01 Benešov
FROV JU	MVDr. Kulich Miroslav, Pstruží líheň Hynčice, Suchý důl 98, 549 62
FROV JU	Rybnářství Kardašova Řečice, s.r.o. , Nádražní 574, 378 21 Kardašova Řečice
FROV JU	Šumavský Pstruh - Pstruhařství Mlýny, s.r.o., Široká 447/27, 370 01 České Budějovice
FROV JU	Rybářství Třeboň, a.s. Rybářská 801, 379 01 Třeboň
FROV JU	Kinský Žďár, a.s. Zámek 1/1, 591 01 Žďár nad Sázavou
FROV JU	Pstruží farma pod Svěrázem, Slubice 1, Bohdalovice 382 11
FROV JU	Frigonova, s.r.o., K Vápence 602 E, 692 01 Mikulov
FROV JU	Ing. Pavel Nechvátál - rybnářství nechvátál, Březinova 330, 394 03 Horní Cerekev
FROV JU	Pstruží farma pod Svěrázem, Slubice 1, Bohdalovice 382 14

Pozn.: *Uvedou se pouze aktivní smlouvy, tedy smlouvy, v rámci nichž v daném roce vykonal praxi alespoň 1 student. Údaje zobrazují stav k 31.12.2019. V případě potřeby je možné přidat další řádky.