



č.j. JU/09/01332/23

Vodňany, 15.3.2023

## **Opatření děkana č. 3/2023**

### **Podpora pobytů post-doktorských a sabbatical výzkumníků na FROV JU**

#### **Úvodní ustanovení**

V návaznosti na Opatření děkana definující pravidla pro přípravu a dělení rozpočtu/odpovědností dle jednotlivých zdrojů příjmů na FROV JU, kde je deklarována podpora nově zřizovaných postdoc a sabbatical pozic, vydávám toto opatření za účelem zpřesnění podmínek podpory vzniku těchto prestižních výzkumných pracovních pozic. Fakulta rybnářství a ochrany vod Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (FROV JU) je významná výzkumná fakulta, jež má eminentní zájem nadále rozvíjet svůj potenciál vědecké a tvůrčí činnosti, tudíž je žádoucí, aby nadále docházelo ke zkvalitňování lidských zdrojů formou podpory pobytů postdoktorských a sabbatical výzkumníků působících především ve výzkumném centru CENAKVA.

#### **I. Postdoktorské pozice**

##### **Podmínky k realizaci**

Pro realizaci pobytů externích postdoktorských výzkumníků musí být splněny tyto podmínky:

- a) výzkumné pracoviště fakulty má vytvořeny předpoklady (prostorové, vybavení potřebnou technikou aj.) k přijetí externího uchazeče pro řešení příslušného výzkumného tématu,
- b) laboratoř a VP CENAKVA má finanční prostředky ke krytí výdajů nezbytných pro řešení navrhovaného tématu,
- c) FROV JU / CENAKVA má prostředky určené ke krytí části mzdových a jiných prostředků uchazeče,
- d) FROV JU má volné ubytovací kapacity, případně si žadatel řeší ubytování vlastními silami,
- e) současně může být podpořena max. 1 pozice na VP CENAKVA, tj. celkem na FROV JU max. 4 pozice,
- f) podání návrhu na postdoktorskou pozici na FROV JU je podmíněno podáním návrhu na postdoktorskou pozici vypisovanou rektorátem JU s pozitivním výsledným hodnocením, avšak bez obdrženého financování z důvodu nedostatku finančních prostředků. Ve výjimečných případech může být fakultní postdoktorská pozice



schválena Kolegiem děkana předem, předpokládá se však, že následně bude aplikováno i do rektorátní výzvy s cílem získání možného zpětného financování.

### Úloha a náplň pozice

- a) Zvyšování kvality a prestiže stávajících výzkumných směrů. Vysoká perspektiva dalšího rozvoje uchazeče v daném oboru.
- b) Aktivní zapojení uchazeče do mezinárodních projektů (včetně ERC grantů), konsorcií apod.
- c) Rozvoj výzkumného směru v rámci priorit příslušného VP CENAKVA.
- d) Aktivní vedení studentů, popř. zapojení do výuky.
- e) Publikování výsledků v kvalitních časopisech (první a druhý kvartil časopisů řazených podle Article Influence Score).
- f) Prezentace fakulty a výzkumného centra CENAKVA.
- g) Aktivní rozšiřování mezinárodní spolupráce FROV JU.

### Postup navržení pozice

- a) Výzva na předkládání návrhů pozic je otevřena průběžně.
- b) Pozici navrhuje vedoucí VP CENAKVA na podnět výzkumného pracoviště. Při větším počtu uchazečů určí vedoucí VP CENAKVA jejich pořadí. U každého uchazeče je stanoven mentor (osoba z FROV JU, která bude odpovědná za vedení post-doka během jeho působení na FROV JU).
- c) Uchazeč po konzultaci s výzkumným pracovištěm předkládá motivační dopis, součástí žádosti je i) CV, ii) přehled dosavadní publikační činnosti a iii) nastínění plánu aktivit během pobytu na FROV JU.

Žadatel musí mít v době podání přihlášky ukončené doktorské studium (Ph.D., Dr., či jeho ekvivalentem) mimo JU (obvykle získané v zahraničí) a to nejvýše 8 let před nástupem na tuto pracovní pozici. Uvedená lhůta 8 let se prodlužuje o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby. Splnění této podmínky prokazuje kopií doktorského diplomu nejpozději v den svého nástupu. Mezi uchazeče může být v odůvodněných případech zařazen žadatel, který v době podání žádosti dosud dizertační práci neobhájil, předpokládá se ale, že úspěšně ukončí doktorské studium před svým případným nástupem. Je-li pracovník již habilitován, není možné o místo na postdoktorskou pozici žádat.

### Hodnocení

- a) Kolegium děkana hodnotí kvalitu uchazeče a hlasováním rozhodne, zda uchazeč získá podporu.
- b) Děkan vydá podnět personalistce k přijetí kandidáta na základě výsledku projednání žádosti uchazeče v Kolegiu děkana a v návaznosti na disponibilní prostředky FROV JU.



### **Přijetí uchazeče**

- a) Přijetí uchazeče je administrativně řízeno personalistkou fakulty.
- b) Vybraný uchazeč je informován o výsledku řízení, včetně možného termínu nástupu.
- c) Vedoucí příslušného VP CENAKVA ve spolupráci s kontaktní osobou (mentorem) z hostující laboratoře FROV JU spolupracuje s personalistkou fakulty na včasné zajištění formalit a dokumentů nezbytných pro přijetí uchazeče na FROV JU (vízum, pracovní povolení, ubytování, pojištění apod.).
- d) Uchazeč s fakultou uzavírá pracovní smlouvu, v níž stvrzuje svým podpisem nástup do výzkumné činnosti na pracovišti FROV JU.
- e) Uchazeči přísluší mzda dle mzdového předpisu JU, která může být buď smluvní anebo se bude skládat z mzdového tarifu (dle příslušné mzdové třídy) a přiznané výkonnostní prémie.
- f) Postdoktorický pracovník je přijímán na plný úvazek na dobu jednoho roku s možností ročního prodloužení na základě proběhlé evaluace.

### **Financování**

- a) Financování mzdových prostředků postdoktorického pracovníka je kryto zčásti fakultou, centrem CENAKVA a případně další součástí.
- b) Fakulta / CENAKVA garantuje krytí mzdových prostředků uchazeče v hrubé výši max 40 tis. Kč/měsíc (plus příslušné odvody sociálního a zdravotního pojištění zaměstnavatele).
- c) Hostující laboratoř má možnost na návrh vedoucího laboratoře z vlastních prostředků navýšit výkonnostní prémii či částečné pokrytí smluvní mzdy, pokud to Kolegium děkana schválí.
- d) Ostatní financování (neinvestiční prostředky určené pro řešení tématu) je kryto prostředky hostujícího VP CENAKVA nebo výzkumné laboratoře.

### **Ukončení pozice**

Po ukončení pozice, zasílá laboratoř závěrečnou zprávu o působení post-doktoranda Kolegiu děkana.

## **II. Pozice hostujícího profesora – sabbatical**

### **Podmínky k realizaci**

Pro realizaci pobytů zahraničních hostujících profesorů musí být splněny tyto podmínky:

- a) výzkumné pracoviště fakulty má vytvořeny předpoklady (prostorové, vybavení potřebnou technikou aj.) k přijetí zahraničního uchazeče pro řešení příslušného výzkumného tématu,
- b) laboratoř a VP CENAKVA má finanční prostředky ke krytí výdajů nezbytných pro řešení navrhovaného tématu,



- c) FROV JU / CENAKVA má prostředky určené ke krytí části mzdových a jiných prostředků uchazeče,
- d) FROV JU má volné ubytovací kapacity, především byty určené pro pobyt hostujících profesorů (ubytovací kapacity v ulici Říční),
- e) délka pobytu na FROV JU je minimálně 1 měsíc a maximálně 12 měsíců, celková délka pobytu je počítána kumulativně za 5 následujících let,
- f) maximálně může být podpořena 1 pozice na FROV JU, kumulativně může být využit ekvivalent podpory na 12 měsíců (nevyklučuje se pobyt více osob souběžně),
- g) uchazeč musí být respektovaným zahraničním odborníkem (docentem nebo profesorem) působícím v biologických disciplínách, H-index  $\geq 20$ , řešitel významných vědeckých projektů, vedoucí výzkumného týmu.

#### Úloha a náplň pozice

- a) Zvyšování kvality a prestiže stávajících výzkumných směrů. Expert v daném oboru.
- b) Zapojení FROV JU do mezinárodních projektů (včetně ERC grantů), konsorcií apod.
- c) Revize výzkumných směrů a jejich priorit.
- d) Revize dokumentů FROV JU.
- e) Minimálně jedna celofakultní přednáška (lunch seminar).

#### Postup navržení pozice

- a) Výzva na předkládání návrhů pozic je otevřena průběžně.
- b) Pozici navrhuje vedoucí VP CENAKVA na podnět výzkumného pracoviště. Při větším počtu uchazečů, určí vedoucí VP CENAKVA jejich pořadí.
- c) Uchazeč po konzultaci s výzkumným pracovištěm předkládá motivační dopis s nastíněním plánu aktivit na FROV JU, součástí žádosti je CV a přehled dosavadní publikační činnosti.

#### Hodnocení

- a) Kolegium děkana hodnotí kvalitu uchazeče a hlasováním rozhodne, zda uchazeč získá podporu.
- b) Děkan vydá podnět personalistce k přijetí kandidáta na základě výsledku projednání žádosti uchazeče v kolegiu děkana a v návaznosti na disponibilní prostředky FROV JU.

#### Přijetí uchazeče

- a) Přijetí uchazeče je administrativně řízeno personalistkou fakulty.
- b) Vybraný uchazeč je informován o výsledku řízení, včetně možného termínu nástupu.
- c) Vedoucí příslušného VP CENAKVA ve spolupráci s kontaktní osobou z hostující laboratoře FROV JU spolupracuje s personalistkou fakulty na včasné zajištění formalit a dokumentů nezbytných pro přijetí uchazeče na FROV JU (vízum, pracovní povolení, ubytování, pojištění apod.).
- d) Hostující profesor je přijímán k řešení tématu v délce 1-12 měsíců.



- e) Uchazeč s fakultou uzavírá pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce, případně „nepojmenovanou“ smlouvu, v níž stvrzuje svým podpisem nástup do výzkumné činnosti na pracovišti FROV JU. Volba formy pracovního vztahu je předmětem individuálního posouzení, které bude odvislé zejména od délky pobytu na fakultě.
- f) Uchazeči přísluší smluvní mzda dle mzdového předpisu JU – v případě uzavřené pracovní smlouvy/dohody o provedení práce, anebo odměna na základě uzavřené „nepojmenované“ smlouvy.

#### **Financování**

- a) Financování mzdových/osobních prostředků hostujícího profesora je kryto zčásti fakultou, centrem CENAKVA a případně další součástí.
- b) FROV JU / CENAKVA garantuje krytí mzdových prostředků uchazeče v hrubé výši max. 50 tis. Kč/měsíc (plus příslušné odvody sociálního a zdravotního pojištění zaměstnavatele).
- c) Hostující laboratoř má možnost na návrh vedoucího laboratoře z vlastních prostředků navýšit smluvní mzdu či odměnu v rámci „nepojmenované“ smlouvy, pokud to kolegium děkana schválí.
- d) Ostatní financování (neinvestiční prostředky určené pro řešení tématu) je kryto prostředky hostujícího VP CENAKVA nebo výzkumné laboratoře.

#### **Ukončení pozice**

Po ukončení pozice zasílá vedoucí VP CENAKVA závěrečnou zprávu o působení hostujícího profesora Kolegiu děkana.

**O výjimkách z tohoto opatření rozhoduje děkan.**

prof. Ing. Pavel Kozák, Ph.D.  
děkan FROV JU