



č.j. JU/09/01509/23

Vodňany, 20.3.2023

Opatření děkana č. 5/2023 **Odměny a výkonnostní prémie zaměstnanců FROV JU**

Opatření děkana slouží jako podklad pro ředitele, tajemníka, děkana i další odpovědné osoby při stanovování odměn a výkonnostních prémie zaměstnanců FROV JU a jeho účelem je motivovat aktivní zaměstnance fakulty. Všichni odpovědní zaměstnanci by se měli uvedeným opatřením řídit, není-li tím ohrožena rozpočtová kázeň příslušné organizační jednotky.

I. ODMĚNY

- 1) Jednorázová odměna za získání projektu s financemi pro FROV JU s výplatou:
- u projektů do 10 mil. Kč (včetně) pro FROV JU – 250 Kč za každých celých 100 tis. Kč (př. projekt ve výši 5 670 000 Kč – jednorázová odměna 56*250 Kč);
 - u projektů v rozmezí 10 až 100 mil. Kč (včetně) pro FROV JU – pevná sazba 25 tis. Kč a od částky 10 mil. Kč pak 1 tis. Kč za každých celých 500 tis. Kč (př. projekt ve výši 10 720 000 – jednorázová odměna 25 000 Kč + 1 000 Kč);
 - u projektů nad 100 mil. Kč – pevná sazba 205 tis. Kč a od částky 100 mil. Kč pak 500 Kč za každých celých 500 tis. Kč;

O výplatu žádá řešitel ředitele či tajemníka po podpisu smlouvy, a to nejpozději v prvním roce účinnosti smlouvy. Částky budou vypláceny z rozpočtu příslušné organizační jednotky.

- 2) Dosažení uznatelného výsledku VaV – 400 Kč za 1 bod.

Částky budou vypláceny z rozpočtu příslušné organizační jednotky, pod níž patří pracoviště, z které pocházejí odměňované osoby.

- 3) Jednorázová odměna za hospodářskou činnost, a to maximálně do výše 20 % z výnosů (fakturovaná částka bez DPH) včetně soc. a zdravotního pojištění. Výši odměny určuje ředitel pro svoji součást, tajemník pro děkanát a děkan pro kolegium děkana a studijní pracoviště, a to zejména s ohledem na ziskovost a hospodárnost. Odměny budou vypláceny z rozpočtu příslušné organizační jednotky nebo zakázky. Odměna bude vyplacena pouze v případě, že výše odměny nebude přesahovat dosažený přiměřený zisk u dané konkrétní zakázky.



4) Odměny ve výši maximálně 10 % ze mzdových prostředků v projektech, kde je možné odměny vyplácet dle návrhu odpovědného řešitele. Částky budou vypláceny z příslušného projektu.

5) Odměny pro členy řešitelského týmu za jejich aktivní účast při řešení projektu. Navrhuje odpovědný řešitel projektu. Maximální výše k dělení je odvislá od výkonnostní prémie, kterou má odpovědný řešitel za tento projekt přiznanou, a to maximálně v poloviční výši této výkonnostní prémie. Odměna může být přiznána maximálně na dobu jednoho roku (leden – prosinec) a to i opakovaně – během doby trvání projektu. Po schválení ředitelem ústavu je odměna vyplácena z rozpočtu ústavu, kde je projekt řešen.

Odměny dle tohoto odstavce budou přiznány pro projekty s počátkem řešení v r.2023 a novější, a to nejdříve po podpisu smlouvy/rozhodnutí o poskytnutí dotace.

6) Kvartální odměny – jejich výši navrhuje vedoucí pracovník pro své podřízené, v odůvodněných případech i pro další zaměstnance FROV JU, případně i JU. Schvaluje vždy příkazce operace a děkan fakulty.

7) Odměny za zásluhy – fakulta poskytne zaměstnanci odměnu:

a) k ocenění jeho pracovních zásluh při výročí 10 let ve výši 5 000 Kč, 15 let ve výši 7 000 Kč, 20 let a každých dalších 5 let trvání hlavního pracovního poměru na fakultě ve výši 10 000 Kč,

b) při dovršení padesáti let věku (v závislosti na délce pracovního poměru na fakultě) ve výši 5 000 Kč (od 5 do 10 let), ve výši 10 000 Kč (nad 10 let),

c) při prvním skončení pracovního poměru na fakultě po nabytí nároku na starobní důchod nebo po přiznání invalidního důchodu III. stupně ve výši 6 000 Kč (při délce pracovního poměru od 1 do 10 let) a ve výši 10 000 Kč (při délce pracovního poměru nad 10 let).

Ostatní případné odměny a příspěvky se řídí platnou Kolektivní smlouvou uzavřenou mezi JU a Koordinační odborovou radou JU.

Příslušné částky odměn budou vypláceny 50 % z rozpočtu příslušné organizační jednotky a 50 % z rozpočtu děkanátu (centra).



II. VÝKONNOSTNÍ PRÉMIE

Výše výkonnostní prémie se upravuje s ohledem na ocenění kvality vykonávané práce a aktuálně dosahovaných pracovních výsledků, a to zpravidla na začátku kalendářního roku. Na přiznání výkonnostní prémie nemá zaměstnanec právní nárok. Výkonnostní prémie je blíže definována v Oddílu IV. Čl. 11 Mzdového předpisu JU.

a) Věda a výzkum

Neplatí pro projekty OP Rybnářství:

Odpovědný řešitel:

- Odpovědný řešitel projektu (či jeho části na FROV JU) do 0,5 mil Kč/rok (včetně) – 1 000-2 000 Kč
- Odpovědný řešitel projektu (či jeho části na FROV JU) do 2 mil. Kč/rok (včetně) – 2 000-5 000 Kč
- Odpovědný řešitel projektu (či jeho části na FROV JU) do 3 mil. Kč/rok (včetně) – 3 000-6 000Kč
- Odpovědný řešitel projektu (či jeho části na FROV JU) do 4 mil. Kč/rok (včetně) – 4 000-7 000 Kč
- Odpovědný řešitel projektu (či jeho části na FROV JU) do 5 mil. Kč/rok (včetně) – 5 000-8 000 Kč
- Odpovědný řešitel projektu (či jeho části na FROV JU) nad 5 mil. Kč/rok – 5 500-10 000Kč

Člen řešitelského týmu

- Ředitel příslušné součásti, či tajemník mají na podnět hlavního řešitele projektu v případech hodných zřetele – a to zejména s ohledem na významnost projektu, jeho rozsáhlost, přínos, rozpočet... (např. projekt typu „GAČR EXPRO“, „ERC“ významný EU projekt, ...) možnost navrhnout přiznání výkonnostní prémie příslušným zaměstnancům participujícím pracovním úvazkem (aktivně podílejících se na řešení) na VaV projektu.
- Člen řešitelského týmu musí mít alespoň 10% úvazek na daném projektu. Výkonnostní prémie se může pohybovat max do výše VP přiznané odpovědnému řešiteli za tento projekt.
- V případě, že bude využita tato možnost přiznání výkonnostní prémie, nelze už přiznávat zaměstnanci odměnu dle čl. I, odstavce 5.



Sazba výkonnostní prémie je přiznávána po dobu trvání příslušného projektu/projektů, řešení projektu daným členem týmu a je hrazena v rámci rozpočtu příslušné organizační jednotky či příslušným podílem ze zdrojů a organizačních jednotek, z nichž je dané osobě vyplácena mzda.

Výkonnostní prémie může být přiznána nejdříve po podpisu smlouvy/rozhodnutí o poskytnutí dotace, a to nejdéle na dobu spojenou s řešením projektu (s ročním vyhodnocením stavu řešení projektu ve vztahu k výši přiznané výkonnostní prémie).

b) Vzdělávání

Podle počtu odučených hodin, počtu studentů, zda jde o povinný či nepovinný předmět, dle hodnocení předmětu studenty (studentské hodnocení výuky), jazyka vzdělávání, se doporučují příslušné sazby výkonnostní prémie:

- Vedení (výuka) kurzů ve studijních programech, případně celoživotním vzdělávání (CŽV) do výše 8 000 Kč
- Vedení závěrečných prací studentů – do 5 000 Kč

c) Ostatní

Ředitel příslušné součásti, děkan či tajemník mají taktéž možnost navrhnout přiznání výkonnostní prémie příslušným zaměstnancům za další aktivity či dovednosti, jež nejsou uvedeny výše. Vždy musí být uvedeno, za co je daná výkonnostní prémie přiznána.

Tímto opatřením se ruší Opatření děkana č.14/2018.
Toto Opatření děkana nabývá platnosti dne 20.3.2023.

prof. Ing. Pavel Kozák, Ph.D.
děkan FROV JU